

<<劳动与社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动与社会保障法>>

13位ISBN编号：9787566302694

10位ISBN编号：7566302698

出版时间：2012-1

出版时间：方莎、李斯怡 对外经济贸易大学出版社 (2012-01出版)

作者：方莎，李斯怡 编

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动与社会保障法>>

内容概要

《高职高专规划教材：劳动与社会保障法》包括劳动法和社会保障法两个部分。劳动法与社会保障法本是两门独立的学科，但由于两者间渊源深厚，同时考虑到高等职业教育的实际需求，因而将两者编写为一本教材。

全书分为十三章，其中劳动法部分的主要内容包括劳动法概述、劳动法律关系、就业促进制度、劳动合同、劳动合同法的特别规定、工资制度、工作时间和休息休假制度、劳动保护、劳动监察与劳动争议处理等。

社会保障法部分的主要内容包括社会保障法概述、社会保险制度、社会救助制度、社会福利与优抚制度等。

本教材供高职高专院校的学生学习使用，也可供企业人事部门工作人员学习参考使用。

<<劳动与社会保障法>>

书籍目录

第一章 劳动法概述 第一节 劳动法的概念与其调整对象 第二节 劳动法的适用范围 第三节 劳动法的表现形式和体系 第四节 劳动法的产生、发展与作用 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第二章 劳动法律关系 第一节 劳动法律关系概述 第二节 劳动法律关系的主体 第三节 劳动法律关系的内容 第四节 劳动法律关系的客体 第五节 劳动法律关系的产生、变更和消灭 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第三章 促进就业制度 第一节 促进就业制度概述 第二节 劳动力和职业介绍制度 第三节 职业培训制度 第四节 特殊劳动者的就业保障 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第四章 劳动合同 第一节 劳动合同概述 第二节 劳动合同的内容 第三节 劳动合同的订立 第四节 劳动合同的履行、承继、变更和终止 第五节 劳动合同的解除 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第五章 劳动合同法的特别规定 第一节 集体合同 第二节 劳务派遣 第三节 非全日制用工 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第六章 工资制度 第一节 工资概述 第二节 工资制度 第三节 最低工资保障制度 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第七章 工作时间和休息休假制度 第一节 工作时间制度 第二节 休息时间制度 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第八章 劳动保护 第一节 劳动安全卫生制度 第二节 特殊的劳动保护制度 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第九章 劳动监察与劳动争议处理 第一节 劳动监察制度 第二节 劳动争议处理制度 第三节 劳动争议的处理机构及程序 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第十章 社会保障法概述 第一节 社会保障的概念与调整对象 第二节 社会保障法的功能与体系 第三节 社会保障法的基本原则 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第十一章 社会保险制度 第一节 社会保险概述 第二节 养老保险制度 第三节 基本医疗保险制度 第四节 工伤保险制度 第五节 生育保险 第六节 失业保险制度 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第十二章 社会救助制度 第一节 社会救助制度概述 第二节 我国社会救助制度的基本内容 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 第十三章 社会福利与社会优抚制度 第一节 社会福利 第二节 社会优抚 本章知识结构图 主要概念 复习与思考 案例导析 实训应用 参考文献

<<劳动与社会保障法>>

章节摘录

版权页：插图：一、劳动法的概念 关于劳动法的概念，尽管学界各说法的着眼点不同，但基本一致的认识是：劳动法是由工厂法发展而来的；劳动法是调整劳动关系的法，是法律体系中的一个重要的法律部门；劳动法除了调整劳动关系外，还调整与劳动关系密切的其他社会关系。

我国劳动法学界普遍把劳动法概念理解为广义和狭义两种：广义上的劳动法是指调整劳动关系的法律法规，以及调整与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。

包括：宪法中相关的劳动规范；法律中相关的劳动规范；行政法规和部委规章中相关的劳动规范；地方性法规和地方政府规章中相关的劳动规范；经我国政府批准的国际劳工公约中相关的劳动规范；规范性的劳动法律、法规解释；国际惯例等。

其体现为劳动合同、集体合同、工作时间和休息休假时间、工资、劳动安全卫生、职业培训、劳动纪律、社会保险和福利、职工民主管理、劳动争议处理、劳动监督检查等法律内容。

劳动法学中通常所讲的劳动法属于广义上的概念。

狭义上的劳动法是指国家的劳动法典，即1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会通过，1995年1月1日施行的《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》），这部法律是新中国成立以来第一部完备的劳动法律，侧重保护劳动者的合法权益，成为我国劳动法制建设的里程碑。

综上，可将劳动法定义为：劳动法是调整劳动关系和与劳动关系密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。

<<劳动与社会保障法>>

编辑推荐

《高职高专规划教材:劳动与社会保障法》的特点:在体例上具有创新性,本教材共十三章,每章先明确学习目标,再引入思考案例,然后讲解理论知识,并在其中穿插大量的微型案例和小资料,作为理论教学的补充,最后通过主要概念、复习与思考、案例导析和知识结构图等归纳每章的内容,加大了实践教学的比重;在内容上突出实用性,本教材在法学理论部分插入微型案例、小资料,附上劳动合同和集体合同等规范参考文本,同时在实训部分采用案例分析、访谈、模拟法庭、制作劳动法有关的法律文书等多种方式,内容丰富,形式多样;文字表述通俗易懂,易于掌握。

《高职高专规划教材:劳动与社会保障法》适用于高职高专院校相关专业学生日常教学使用,也可作为企业人事部门工作人员参考之用。

<<劳动与社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>