

<<公司人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<公司人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787566102676

10位ISBN编号：7566102672

出版时间：2011-10

出版时间：哈尔滨工程大学出版社

作者：甄志勇 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司人力资源开发与管理>>

内容概要

本书共分八章。

其内容主要包括人力资源开发与管理概述、工作分析、人力资源战略与规划、员工招聘、员工培训、职业生涯设计、绩效管理和薪酬管理与员工福利。

本书深入浅出，内容翔实，对公司人力资源开发与管理的各个概念的描述详细，各章配以范例、模拟练习及思考题，便于学生对知识融会贯通。

本书可作为高等学校管理专业及人力资源开发与管理专业的教材，也可作为公司人力资源管理部门的员工培训教材以及相关专业人员学习的参考用书。

<<公司人力资源开发与管理>>

书籍目录

第一章 人力资源开发与管理概述

第一节 人力资源与人力资源管理

第二节 人力资源开发与管理产生和发展

第三节 人力资源开发与管理的发展历程、现状和展望

思考题

第二章 工作分析

第一节 工作分析概述

第二节 工作分析的方法与程序

第三节 工作分析说明书

第四节 岗位评价

思考题

第三章 人力资源战略与规划

第一节 人力资源战略概述

第二节 人力资源战略分析

第三节 人力资源规划

第四节 人力资源预测和平衡

思考题

第四章 员工招聘

第一节 员工招聘的基本分析

第二节 员工招聘

第三节 员工选拔

思考题

第五章 员工培训

第一节 员工培训概述

第二节 培训需求分析

第三节 制订培训计划

第四节 培训活动实施

第五节 培训效果评估

思考题

第六章 职业生涯设计

第一节 职业生涯管理概述

第二节 职业生涯管理的相关理论

第三节 个人职业生涯规划

第四节 公司职业生涯管理

思考题

第七章 绩效管理

第一节 绩效管理概述

第二节 绩效管理的实施过程

第三节 绩效考核的方法

思考题

第八章 薪酬管理与员工福利

第一节 薪酬与薪酬管理

第二节 薪酬体系及其方案设计

第三节 可变薪酬——对员工绩效的奖励

第四节 员工福利

<<公司人力资源开发与管理>>

思考题
参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>