

<<管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<管理心理学>>

13位ISBN编号：9787565503559

10位ISBN编号：756550355X

出版时间：2011-8

出版时间：中国农业大学出版社

作者：李长萍 编

页数：315

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理心理学>>

内容概要

本书以个体心理、群体心理、组织心理、领导心理、创造心理及员工心理健康与心理援助等为架构，以组织管理活动中具体的社会心理现象为对象，系统研究了管理活动中人的心理活动与行为规律，积极探索激励人的心理与行为的各种途径、技巧，着力以提高对人的行为预测、引导和控制，充分调动人的积极性，最终达到提高工作绩效的目的。

<<管理心理学>>

书籍目录

第一章 管理心理学引论

第一节 管理心理学的研究对象

- 一、管理心理学的研究内容
- 二、管理心理学的研究意义
- 三、管理心理学的研究方法

第二节 管理心理学的发展历程

- 一、管理心理学的产生
- 二、管理心理学的发展
- 三、中国管理心理学的发展

第三节 管理心理学研究的新趋势

- 一、建立学习型组织成为人力资源管理的新方向
- 二、管理心理学学科的分化加剧，日益形成以管理心理学为主的学科群
- 三、社会变革、知识经济、网络化信息时代的管理心理学面临着许多新课题
- 四、管理心理学面临“理论创新，应用开发”的新时代

[复习思考题]

[案例分析]荷米公司

[心理学测验]改革的心理承受力测验

[参考文献]

第二章 管理心理学的理论基础

第一节 管理心理学的心理学基础

- 一、心理现象的发生
- 二、心理现象的分类”：
- 三、主要心理学理论流派

第二节 管理心理学的管理学基础

- 一、主要人性假设与管理
- 二、管理理论的主要流派

[复习思考题]

[案例分析]贾厂长的困惑

[心理学测验]意志测验

[参考文献]

第三章 个性心理特征与管理

第一节 知觉过程与管理

- 一、社会知觉与管理
- 二、归因与管理

第二节 个性心理特征与管理

- 一、气质与管理
- 二、性格与管理
- 三、能力与管理

[复习思考题]

[案例分析]谁当总经理最合适

[心理学测验]气质测试

[参考文献]

第四章 个性倾向性与管理

第一节 情绪、情感与管理

- 一、情绪与管理

<<管理心理学>>

二、情感与管理

第二节 态度、价值观与管理

一、态度与管理

二、价值观与管理

第三节 需要、动机与工作激励

一、什么是需要

二、什么是动机

三、需要、动机与行为的关系

四、工作激励

第四节 压力、挫折及其应对

一、压力及其影响

二、员工的主要压力源

三、压力的应对

四、挫折与管理

.....

第五章 群体心理与管理

第六章 组织心理与管理

第七章 领导心理与管理

第八章 创造心理与管理

第九章 员工心理危机与心理健康援助

章节摘录

版权页：插图：精神分析心理学产生于1900年，创始人是奥地利精神病学家弗洛伊德（S.Freud）。弗洛伊德的经典精神学说，由于它是在神经病治疗实践中发展起来的，所以他并不关注传统心理学对诸如感知觉、注意、意识等的研究，而是注重神经病的分析和治疗，它以潜意识的活动作为心理学的研究对象，从而提出了对人的心理和人格的新的解释。

弗洛伊德的有关本能、超我、人格发展和群体心理学等方面的论述，对管理心理学发展影响深远，西方所有的管理心理学家实际上都把弗洛伊德学说当做自己观点的理论根源。

弗洛伊德的经典精神学说在其追随者荣格（C.G. Jung）、阿德勒（Adler）、霍妮（K.Horney）、弗洛姆（E.Fromm）那里分道扬镳，他们反对弗洛伊德的本能说、泛性论和人格结构论，强调文化背景和社会因素对精神病产生和人格发展的影响，各自按照自己的观点对精神分析理论进行了发展，如荣格的分析心理学、阿德勒的个体心理学以及后来的自我心理学和社会文化学派。

值得注意的是有人特别将后三者的理论看做是“精神分析中的社会心理学理论”。

其实，荣格的理论中也含有社会心理学思想，特别是他提出的“集体潜意识”学说。

就从历史文化群体遗传的角度，对群体心理的本质提出了独到的见解。

除了荣格的思想，还有号称精神分析中“社会文化学派”的思想，正是他们的努力才真正使精神分析学说插上了“社会文化”的翅膀。

<<管理心理学>>

编辑推荐

《管理心理学》由普通高等教育“十二五”规划建设教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>