第一图书网, tushu007.com

# <<基于价值的企业风险管理>>

## 图书基本信息

第一图书网, tushu007.com


## 前言

## 内容概要

《基于价值的企业风险管理:企业管理的下一步》内容简介：企业风险管理方案的运用是一个不断扩大的全球趋势。
然而，尽管企业风险管理方案运用有很大的潜力，但传统的企业风险管理方法通常难以从内部利益相关者（如业务决策制定者）那里获得足够的支持，主要的原因是这些传统企业风险管理方法的运用缺乏商业案例。
为了应对这一困难，我开发了这个基于价值的企业风险管理方法，这本《基于价值的企业风险管理:企业管理的下一步》是第一次对其进行深入的介绍。

基于价值的企业风险管理方法的目的是为企业风险管理方案运用建立一个内部的企业案例，其核心是企业风险管理和基于价值的管理的一个综合体，这个综合体将风险和收益综合起来考虑。
正是这种结合把企业风险管理转变为一个战略管理方法，改善了战略规划和其他业务决策制定过程。
因此，基于价值的企业风险管理方法被内部利益相关者（业务部门领导，高层管理人员和董事会）作为一个方法来帮助他们实现利润增长和提升公司价值的目标。

## 作者简介

# <<基于价值的企业风险管理>>

## 书籍目录

第一部分企业风险管理的基本结构 第1章导言 1.1企业风险管理的演进 1.2《巴塞尔协议》 1.3“ 9 · 11 ”事件 1.4企业会计造假 1.5“ 卡特里娜 ”飓风 1.6评级机构监督 1.7金融危机 1.8偶发事件 1.9长期趋势 1.10企业风险管理面临的挑战 1.11本章小结 1.12注释 第2章企业风险管理的定义 2.1风险的定义 2.2企业风险管理的定义 2.3本章小结 2.4注释 第3章企业风险管理框架 3.1基于价值的企业风险管理框架 3.2传统企业风险管理框架的挑战 3.3基于价值的企业风险管理框架具体内容 3.4运用基于价值的企业风险管理框架来应对挑战 3.5本章小结 3.6注释 第二部分企业风险管理循环 第4章风险识别 4.1风险识别的组成部分 4.2成功风险识别的五个关键点 4.3风险分类和定义 4.4定性风险评估 4.5新风险的识别 4.6致命风险 4.7本章小结 4.8注释 第5章风险量化 5.1实用的建模 5.2风险量化的构成 5.3计算基线公司的价值 5.4量化个别风险敞口 5.5量化企业风险敞口 5.6本章小结 5.7注释 第6章风险决策 6.1确定风险偏好和风险限额 6.2将企业风险管理纳入决策制定 6.3本章小结 6.4注释 第7章风险沟通 7.1内部风险沟通 7.2外部风险沟通 7.3本章小结 7.4注释 第三部分风险治理与其他议题 第8章风险治理 8.1关注共同主题 8.2风险治理的构成 8.3作用与职责 8.4组织结构 8.5政策和程序 8.6本章小结 8.7注释 第9章金融危机案例研究 9.1金融危机的总结 9.2评估银行的企业风险管理实践 9.3本章小结 9.4注释 第10章非企业实体的企业风险管理 10.1推广基于价值的企业风险管理方法 10.2基于目标企业风险管理的复杂性 10.3非企业实体的实例 10.4本章小结 10.5结语 术语表

## 章节摘录

版权页： 插图： 其他时候，这以过多的福利待遇的形式出现。
管理层通常过于相信风云人物，给他们任何他们所想要的东西。
一旦曝光，这些过度行为将导致负面的媒体报道、潜在的声誉损失，以及由此产生的负面财务影响。
此外，继续执行一贯奇迹般水平的压力可能会导致过度冒险，甚至公然欺诈。
想要避免从巅峰时期跌落下来，并且不想失去高层的认同和财务报酬，是人之本性。
这有时候会导致绝望和不惜一切代价维护个人地位的心态。
（2）智多星。
智多星也是很常见的。
大部分公司里至少有一个智多星。
一个拥有领地的高层管理智多星的存在，比一个中层经理智多星的存在更有风险。
因为更大程度的责任会导致更高水平的风险严重程度。
组织对这样的个体的过度依赖可能会导致杠杆失衡，从而导致类似风云人物所造成的风险：缺乏详细审查、透明度，以及责任机制，这可能会导致其智多星或员工不好的行为或权力的滥用。
另一个风险敞口的例子是如果智多星突然生病、去世，或者退休，将会导致这个领域在专业技能上难以填补的空白。
更糟糕的是，如果智多星被竞争者挖走，还可能会导致竞争风险。
有一个例子可以很好地说明这种潜在的破坏程度。
一个世界500强的公司通常以它们的首席财务官引以为豪。
他在这个行业里是众所周知的，在企业内部受到尊重。
他是一个高绩效的人才。
公司将他作为一项竞争优势，并且认为公司因此会获得为数不少的金钱。
然而，他的人际交往手段将驱逐许多与他一起工作的同伴。
他非常的傲慢、经常口头辱骂其他人。
不过，公司权衡一下，还是觉得继续任用他利大于弊。
有一天，首席财务官离开了这个公司。
他退休了。
除了他留下的首席财务官这个职位的空缺以外，随着时间的推移，公司会发现还有许多其他的漏洞。
首席财务官因为不喜欢其地位受到威胁，通常任用比较弱的人员来辅佐他。
当首席财务官退休时，整个部门实际上已经坍塌。
没有之前的首席财务官在周围，一些人根本无法正常地执行工作。
许多工程项目几个月甚至几年都毫无进展，这使得公司不得不花上几年的时间来完全认识到底发生了什么，并有效地修补甚至重建这个部门。
（3）关键供应商。
权力集中于一个关键供应商会使得组织暴露在一个高度严重风险事项中。
在这里我们讨论三个例子。

## 编辑推荐

《基于价值的企业风险管理:企业管理的下一步》编辑推荐：尽管企业风险管理（ERM）方案有很大的潜力，但是传统的企业风险管理方法通常很难获得来自内部利益相关者的足够支持。
基于价值的企业风险管理方法有效地应对了这一难题，将企业风险管理转换成一个可以改善战略规划和其他业务决策制定的战略管理过程。
《基于价值的企业风险管理:企业管理的下一步》旨在为企业风险管理提供实用指南，作者以该领域25年的职业经验为读者揭开企业风险管理的神秘面纱，引入10个关键的企业风险管理准则作为评估任何企业风险管理方案的完善性的基本要素。

名人推荐

第一图书网, tushu007.com



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com