

<<劳动关系管理>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系管理>>

13位ISBN编号：9787565409783

10位ISBN编号：7565409782

出版时间：2012-9

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：肖传亮，童丽，王贵军 编著

页数：200

字数：297000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动关系管理>>

内容概要

《劳动关系管理(第2版)》修订立足于高职高专教学需要,针对高职高专以培养应用型人才为目标的要求,并根据其教学特点,在教材内容安排和编写方式上,努力体现以下原则:第一,以“够用”尺度选择主要的、基本的理论加以阐明;第二,讲清法律、法规规定和有关政策规定,并注重可靠性和规范性;第三,突出实用性和可操作性。
肖传亮负责本书内容体系的设计。

<<劳动关系管理>>

书籍目录

第1章 劳动关系概述

学习目标

- 1.1 劳动关系的释义与特征
- 1.2 劳动关系与事实劳动关系
- 1.3 劳动关系与劳务关系
- 1.4 劳动关系与人力资源管理

知识掌握

知识应用

第2章 劳动合同管理

学习目标

- 2.1 劳动合同
- 2.2 劳动合同的订立
- 2.3 劳动合同的变更
- 2.4 劳动合同的解除
- 2.5 劳动合同的终止与续订
- 2.6 劳动合同的类型

知识掌握

知识应用

第3章 集体合同管理

学习目标

- 3.1 集体协商制度
- 3.2 集体合同制度

知识掌握

知识应用

第4章 社会保险管理

学习目标

- 4.1 社会保险日常业务的办理
- 4.2 社会保险缴费
- 4.3 社会保险待遇简介

知识掌握

知识应用

第5章 劳动安全卫生管理

学习目标

- 5.1 劳动安全卫生管理概述
- 5.2 劳动安全管理
- 5.3 劳动卫生管理
- 5.4 劳动保护
- 5.5 企业劳动安全卫生管理措施、建议
- 5.6 案例评析：劳动安全卫生争议处理

知识掌握

知识应用

第6章 劳动争议管理

学习目标

- 6.1 劳动争议的定义及产生原因
- 6.2 劳动争议的解决途径及程序

<<劳动关系管理>>

6.3 典型劳动争议的处理

6.4 劳动争议处理法律文书写作

6.5 劳动争议的预防

知识掌握

知识应用

第7章 员工沟通管理

学习目标

7.1 沟通的定义及过程

7.2 沟通的类型

7.3 沟通的障碍及解决途径

7.4 问题员工的有效沟通

7.5 员工满意度调查

知识掌握

知识应用

第8章 劳动关系管理的相关制度

学习目标

8.1 劳动关系管理的相关制度

8.2 职工民主管理制度

8.3 工资制度

8.4 企业内部劳动规则

8.5 奖惩与申诉制度

知识掌握

知识应用

第9章 和谐劳动关系的构建

学习目标

9.1 当前劳动关系中存在的问题

9.2 当前劳动关系不和谐的原因

9.3 构建和谐劳动关系的措施

知识掌握

知识应用

第10章 劳动关系管理全景案例

学习目标

10.1 企业背景

10.2 事件始末

10.3 事件评析

10.4 事件结局

10.5 事件影响

10.6 事件启示

知识掌握

知识应用

主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>