

<<职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787565406829

10位ISBN编号：7565406821

出版时间：2012-1

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：姚裕群，曹大友 主编

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯管理>>

内容概要

本书力图反映职业生涯管理理论和实践的全貌，共分为四篇：职业生涯原理、职业生涯规划、个人职业生涯管理、组织职业生涯管理。

书中内容结构和相关栏目的设计有助于学生加深对职业生涯管理的理解与掌握，也为企业的人力资源管理实践提供有针对性和可操作性的指导。

本书既适合作为人力资源管理专业教学和大学生职业规划指导教材，也可作为企业人力资源工作者的参考书。

作者简介

姚裕群，男，汉族，出生于北京，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师、博士后合作导师。

主要从事就业、职业、人力资源、劳动人事制度与政策领域的研究。

主持国家自然科学基金、教育部人文社会科学基金、北京市哲学社会科学基金等多个项目，承担APEC、UNDP、人事部、科技部等人力资源等课题，出版了《中国人力资源开发利用与管理研究》、《走向市场的中国就业》等专著，以及《人力资源开发与管理概论》（“十一五”国家级规划教材）、《人力资源管理》（北京市精品教材）、《职业生涯规划与管理》（北京市精品教材）、《就业市场与招聘》、《人力资源管理案例集》等教材。

<<职业生涯管理>>

书籍目录

第一篇 职业生涯原理

第1章 职业基本范畴

1 学习目标

1 引例

1.1 职业的内涵

1.2 职业岗位

1.3 市场经济条件下的职业体制

1.4 职业生涯基本分析

1.5 不同职业生涯的发展模式

本章小结

复习思考题

案例分析题

推荐阅读资料

网上资源

第2章 社会职业

学习目标

引例

2.1 社会产业部门

2.2 社会用人单位

2.3 社会就业制度

2.4 社会职业的进入

2.5 社会的职业管理制度

本章小结

复习思考题

案例分析题

推荐阅读资料

网上资源

第3章 职业生涯与管理理论

学习目标

引例

3.1 职业生涯认知理论

3.2 职业发展理论

3.3 职业匹配理论

3.4 职业周期理论

3.5 施恩的职业生涯系留理论

本章小结

复习思考题

案例分析题

推荐阅读资料

网上资源

第二篇 职业生涯规划

第4章 职业生涯规划的基本内容

学习目标

引例

4.1 职业生涯规划的范围

<<职业生涯管理>>

4.2 职业生涯规划的原则与方法

4.3 职业生涯规划的模式与步骤

本章小结

复习思考题

案例分析题

推荐阅读资料

网上资源

第5章 职业生涯发展的个人素质

学习目标

引例

5.1 个人职业生涯素质总析

5.2 能力素质分析

5.3 个性人格素质分析

第6章 职业生涯发展的社会条件

第7章 职业生涯目标

第三篇 个人职业生涯管理

第8章 职业生涯决策

第9章 职业选择

第10章 求职方略

第11章 求职应试

第12章 职业适应

第四篇 组织职业生涯管理

第13章 组织与员工

第14章 组织职业生涯管理的内容

第15章 组织职业生涯管理的实施

第16章 管理人员的职业生涯管理

第17章 技术人员的职业生涯管理

第18章 员工素质提升与职业生涯开发

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>