

<<赢在谋划>>

图书基本信息

书名：<<赢在谋划>>

13位ISBN编号：9787565102042

10位ISBN编号：7565102040

出版时间：2010-8

出版时间：南京师范大学出版社

作者：韩秀景

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<赢在谋划>>

### 内容概要

就业难，难在何处、成功就业，路在何方、谋划助推就业、大学生就业，谋划为先、大学生就业谋划之“谋”、规划生涯愿景、就业谋划由生涯规划启程、大学四年之生涯规划、经营你的学习、学什么、怎样学、思维方法训练、修炼职业素养、职业素养概述、大学生职业素养养成。

## 书籍目录

绪论 叩问大学生就业难 / 1 第一节 就业难, 难在何处 / 1 第二节 成功就业, 路在何方 / 12 第一章 谋划  
助推就业 / 21 第一节 大学生就业, 谋划为先 / 21 第二节 大学生就业谋划之“谋” / 27 第二章 规划生涯  
愿景 / 35 第一节 就业谋划由生涯规划启程 / 35 第二节 大学四年之生涯规划 / 49 第三章 经营你的学习  
/ 55 第一节 学什么 / 55 第二节 怎样学 / 59 第三节 思维方法训练 / 64 第四章 修炼职业素养 / 73 第一节  
职业素养概述 / 73 第二节 大学生职业素养养成 / 75 第五章 打造就业能力 / 93 第一节 大学生就业能力研究 / 93 第二节 大学生就业能力提升路径 / 119 第六章 塑造职场形象 / 121 第一节 形象塑造, 始于大学  
/ 121 第二节 着装得体, 尽显魅力 / 123 第三节 礼仪教养, 表达成熟 / 128 第四节 能做会说, 彰显能力  
/ 139 第七章 迎接求职大考 / 158 第一节 知己还须知彼 / 158 第二节 做足准备“功课” / 164 第八章 突破  
应聘重围 / 182 第一节 把握关键环节 / 182 第二节 笔试和面试 / 190 第三节 面试基本方略 / 206 第九章 谋  
求自主创业 / 223 第一节 大学生创业呼唤创业教育 / 223 第二节 大学生创业三部曲 / 233 附录 创业成功  
案例 / 237

## &lt;&lt;赢在谋划&gt;&gt;

## 章节摘录

还有人进一步解释，职业素养可以看成是一座冰山：浮在水面以上的部分大约有八分之一，它代表一个人的形象、资质、知识、职业行为和职业技能等方面，这些可以通过专业考试来验证，也可以通过各种学历证书、职业证书来证明。

这一部分属于显性的职业素养，具体实在，能够看得见、摸得着。

而隐藏在水面以下的部分大约占整体的八分之七，它代表一个人的职业意识、职业道德、职业作风和职业态度等方面，这一部分属于隐性的职业素养，无法通过考试和相关证书来印证。

显性职业素养和隐性职业素养共同构成了一个人所应具备的全部职业素养，其中，显性职业素养是隐性职业素养的外在表现，而隐性职业素养决定、支撑着外在的显性职业素养。

概括地说，职业素养包含以下四个方面：一是职业道德，二是职业思想（意识），三是职业行为习惯，四是职业技能。

前三项属于一类，我们称之为职业素养中的根基，它是一个人的世界观、价值观、人生观范畴的产物。

从出生到退休或至死亡逐步形成，逐渐完善。

第四项属于一类，它是支撑职业人生的表象内容。

职业素养可以通过学习、培训来获得，如计算机、营销、医学等这些职业技能范畴的技能，可以通过一定的时间令我们掌握入门技术，在实践运用中日臻成熟进而成为某一领域的专家。

关于职业素养四项内容的关系，有人用“大树理论”进行了形象比喻。

每个人都是一棵树，而根系是一个人的职业道德、职业思想和职业行为习惯，枝、干、叶、茎则是一个人的职业技能，一棵树要想枝繁叶茂，成为参天大树，首先必须根系发达。

组织的人力资源开发与管理实践也印证了这一比喻，他们在衡量一个人的时候，通常会将二者的比例以65% / 35%进行划分。

这也就是说，在用人单位看来，如果一个人基本的职业素养不够，比如说品德较差，那么此时，技能越高，其隐含的危险越大。

人的品德本身不一定能成就什么，但是一个人如果在品德方面有缺陷，则是以败事。

正所谓本事越大，破坏性越强。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>