

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787564907631

10位ISBN编号：7564907630

出版时间：2013-3

作者：赵志泉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬管理>>

### 内容概要

在市场经济条件下，劳动力成为生产要素的重要形式，其价格水平，即劳动者的报酬与工资水平体现着国家和企业对劳动者人力资源的价值判断，关乎企业成本控制、员工激励和绩效改善，更关乎劳动者的工作态度、生活水平、消费能力和个人尊严。

因此，国内外劳工立法部门和企业无不重视企业薪酬制度建设。

MBA、EMBA等管理学科与经济学科也纷纷将薪酬管理课程作为专业主干课，广为讲授。

在工商管理诸专业课程中，《薪酬管理》是一门极具技术性和政策性的课程。

对前者而言，可以将薪酬管理视为一种工程技术，主要讲授和推演薪酬战略、薪酬结构、薪酬水平、薪酬纳税筹划以及不同员工群体的薪酬设计方法；对后者而言，可以将薪酬管理视为一种制度安排，主要讲授薪酬政策的合法性、合理性和公平性。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>