第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787564202767

10位ISBN编号：7564202769

出版时间：2008-10

出版时间：上海财经大学出版社有限公司

作者：张芬霞，李D　主编

页数：336

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

近几十年来，随着科技的进步、经济全球化与竞争的加强，企业对员工工作积极性和创造性的依赖越来越大，现代人力资源管理便应运而生，所涉及的全新理论和复杂技术与传统的劳动人事管理有着质的区别。
人力资源管理已成为一门崭新的学科，在管理实践和管理教育中的地位和作用已是举足轻重。
人力资源管理逐渐成为世界各国高等院校工商管理教育课程设置中一门重要的专业核心课程，也是我国企业领导干部工商管理培训中的正式课程之一。
在国内外企业中，各级经理和主管人员培训也多从此课程中选取主要内容作为培训内容。
除了工商管理专业通常将人力资源管理作为重点必修课之外，越来越多的高校创设了人力资源管理本科专业。
人力资源管理课程理所当然属于该专业的基础课程。
而且，鉴于人力资源管理学科的影响力和重要性，高校中一些经济类和管理类专业都陆续增设了人力资源管理课程。
在MBA、MPA等专业硕士的培养计划中，人力资源管理也都是核心课程。
在管理实践中，现代人力资源管理的理念与方法被我国企业普遍应用，纷纷按规范化的模式建立起了与国际接轨的人力资源管理系统。
人力资源管理教学和理论工作者感到，那些既有丰富实践经验又善于学习的人力资源管理工作者，不管以前他们学习和从事的是什么专业，已经成为普及现代人力资源管理知识的主力军。
也正是他们不断地从人力资源管理的实践中总结经验、推陈出新，丰富了中国人力资源管理案例宝库，并对人力资源管理理论研究提出了更高的要求。
我们力图使新编的人力资源管理教材能够反映实践成果与现实要求。

内容概要

本书是编者近年来在教学工作与企业调研咨询过程中，总结理论研究成果和实践经验，同时参阅和借鉴了大量的相关书籍和论文编写而成的。
本书按人力资源管理的基本体系构建一个完整的框架，全书共分十二章，内容涉及：职务分析、人力资源规划、员工招聘、员工培训与管理、人员开发、职业生涯管理、绩效管理、薪酬与福利管理、社会保障和劳动关系、企业文化等。
本书文字简洁，观点明晰，实用性、可读性强。
适合作为高等学校本科教材使用，也可作为企业、政府机关和事业单位的管理干部培训教材和管理类专业研究生、MBA、MPA的教学参考书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

前言第一章 人力资源管理概述 第一节 人力资源的概念与内涵 第二节 为什么要学习人力资源管理 第三节 人力资源管理的演进与发展 思考题 案例分析第二章 人力资源战略与规划 第一节 人力资源战略概论 第二节 人力资源战略管理 第三节 人力资源规划概述 第四节 人力资源规划的有效因素 思考题 案例分析第三章 工作分析与工作评估 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的内容和方法 第三节 工作分析的结果与应用 第四节 工作评估 思考题 案例分析第四章 招聘与甄选 第一节 员工招聘概述 第二节 招聘渠道的选择 第三节 招聘的工作程序 第四节 人员测评与甄选 思考题 案例分析第五章 员工培训 第一节 员工培训概述 第二节 培训技术与方法的选择 第三节 培训系统构建 第四节 培训的运营管理 思考题 案例分析第六章 绩效管理 第一节 绩效管理概述 第二节 绩效管理与企业经营战略 第三节 绩效考评的指标体系 第四节 关键绩效考评指标与平衡计分卡 第五节 绩效考评的实施 思考题 案例分析第七章 薪酬设计与管理 第一节 薪酬管理概述 第二节 薪酬管理的理论基础 第三节 薪酬制度的合理设置 第四节 激励性报酬制度设计 第五节 员工福利制度 思考题 案例分析第八章 劳动关系与劳动法 第一节 劳动关系概述 第二节 员工权利与劳动管理 第三节 社会保险 第四节 劳动争议与处理 思考题 案例分析第九章 职业生涯与职业规划 第一节 职业生涯概述 第二节 职业生涯规划 第三节 员工职业生涯设计 第四节 管理人员职业生涯开发 思考题 案例分析第十章 国际人力资源管理 第一节 国际人力资源管理概述 第二节 国际招聘与甄选 第三节 跨国公司的绩效管理 第四节 国际型员工的薪酬管理 第五节 国际型员工的培训与开发 思考题 案例分析第十一章 企业文化 第一节 企业文化概述 第二节 企业文化理论 第三节 企业文化建设 第四节 企业文化案例 思考题第十二章 人力资源的E化管理 第一节 人力资源的E化管理趋势 第二节 E-HR的基本模块和主要功能 第三节 E-HR的实施流程 第四节 国内E-HR服务现状 思考题 案例分析参考文献

章节摘录

第一章　人力资源管理概述　　近30年来，新技术革命突飞猛进，知识经济初现端倪，人力资源特别是知识工人和专业化的人力资本越来越成为决定企业市场竞争成败的战略性要素。
在当前的网络经济和高度竞争的知识经济时代，企业紧缺资源已经从“资本短缺”向“知本短缺”过渡，一个精才带动一片产业（如TCL的手机电池）、一个败才毁掉一个企业（如巴林银行倒闭）的事情屡见不鲜。
而国际著名的企业如微软、IBM、摩托罗拉的高级领导人也纷纷到著名高校演讲，向在校学生抛绣球。
人才的争夺更是带动了国内相关的经济产业，猎头公司、素质测评机构、人力资源咨询在国内纷纷兴起。
许多企业越来越认识到市场竞争的激烈和增强企业竞争力的紧迫感。
企业竞争的关键是人才的竞争，能否管好人、用好人是企业成败的重要因素。
因此，人力资源管理已成为现代企业管理中非常重要的一环。
　　第一节　人力资源的概念与内涵　　由于人才的高度竞争，人力资源工作对企业的发展越来越起到关键性的作用，如何做好企业的人力资源工作也越来越成为学术界和企业界关注与研究的课题。
美国各大著名工商管理学院的MBA教育都开设了人力资源课程，而国内各高校的人力资源专业的本科毕业生也成了企业招聘的抢手货。
企业界对人力资源管理方面的人才招聘、人才激励、人才稳定、员工忠诚等问题费尽心思。
　　……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com