

<<上市公司跨行业转型研究>>

图书基本信息

书名：<<上市公司跨行业转型研究>>

13位ISBN编号：9787564119881

10位ISBN编号：7564119888

出版时间：2011-11

出版时间：东南大学出版社

作者：吴利华

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<上市公司跨行业转型研究>>

内容概要

跨行业转型是上市公司运用资源优势,调整产业战略定位,获得新的经济增长点或摆脱经营困境的重大战略行为。

本文采用定性分析与定量分析相结合,静态分析与动态分析相结合,实证研究与规范研究相结合的方法,对上市公司跨行业转型进行了较为全面的分析,揭示我国上市公司跨行业转型的基本规律。

首先从跨行业转型概念的认识入手,对跨行业转型的概念作了定义,对其主要特征做了规范,阐述了产业演变对跨行业转型的影响,业务间关联对跨行业转型的作用。

通过理论分析与案例分析,从转型方式、转型程度、转型速度和转型前后产业关联性等方面对企业转型过程进行定性和定量的描述,给了跨行业转型作了分类,探讨了企业是否转型的判别标准;依据跨行业转型分类方法和判别标准,区分转型企业与非转型企业,确定转型前后的行业关联度、转型速度、转型方式,研究不同转型方式的转型效果,分析跨行业转型前后企业绩效变化、转型企业与在位企业的竞争优势与劣势,为企业成功跨行业转型提供思路。

其次,对我国上市公司跨行业转型的动力机制进行了分析,认为转型能达到目的的前提是产业效应是企业绩效的重要因子。

以产业效应对企业绩效作用为分析起点,采用盈利能力和发展能力两方面六个指标反映企业绩效,使用因子分析方法对我国不同产业的上市公司绩效进行分析,找出企业绩效水平高的行业;并通过参数方差分析法和非参数方差分析法,检验产业效应是否显著影响上市公司绩效,分析上市公司跨行业转型的共性问题 and 转型路径选择机理,为经济转轨时期产业放开时和新产业开始阶段的相应政策制定以及上市公司的成长道路设计提供理论依据。

<<上市公司跨行业转型研究>>

书籍目录

1 绪论1.1 问题的提出和研究范围1.2 研究的思路和方法1.2.1 主要概念的辨析与说明1.2.2 系统分析1.2.3 实证分析1.2.4 案例分析1.2.5 数理模型分析方法1.3 文献回顾与研究进展1.4 本文结构与主要内容2 企业跨行业转型的理论解释2.1 企业跨行业转型与企业战略2.1.1 企业发展与跨行业转型2.1.2 企业战略与跨行业转型2.1.3 企业跨行业转型的相关研究2.2 企业跨行业转型的概念与特征2.2.1 企业跨行业转型的概念2.2.2 企业跨行业转型的基本特征2.2.3 跨行业转型、多元化、战略转移之间的区别和联系2.3 跨行业转型决策的内容分析2.3.1 跨行业转型战略实施过程中的不确定因素分析2.3.2 跨行业转型业务间的关联分析2.3.3 跨行业转型决策的内容分析2.4 小结3 跨行业转型的方式与判别标准3.1 跨行业转型动因分析3.1.1 获取产业放开初期的高额利润3.1.2 新兴产业的盈利与发展机会3.1.3 原产业进入衰退阶段导致企业发展空间减少上市公司跨行业转型方式分析3.2.1 按转型的时机划分3.2.2 按转型的路径划分3.3 跨行业转型的判别3.3.1 企业跨行业转型的行为标志分析3.3.2 企业转型的判别标准3.4 上市公司跨行业转型方式与判别标准的案例分析3.4.1 转型过程3.4.2 行业和产品分析3.4.3 企业优势和劣势分析3.4.4 企业转型类型分析3.4.5 红太阳跨行业成功转型的原因3.5 小结4 上市公司经营绩效行业综合评价分析4.1 企业绩效理论4.1.1 企业绩效差异根源外生论4.1.2 企业绩效差异根源内生论4.2 评价企业绩效的指标选择4.2.1 我国现行的企业绩效评价方法4.2.2 上市公司绩效评价的内容与指标选择4.2.3 所选指标间的关系4.3 模型与方法4.3.1 上市公司产业及大类行业的分类4.3.2 样本选择与数据处理4.3.3 正交因子模型4.3.4 参数的估计及统计意义4.4 上市公司绩效行业综合对比实证研究4.4.1 确定公共因子和载荷矩阵4.4.2 上市公司各行业的主因子得分及综合得分4.5 小结4.5.1 上市公司产业(行业)绩效的主要特征4.5.2 对实证结果的初步分析5 上市公司绩效的产业效应影响实证分析5.1 产业效应与跨行业转型……6 上市公司跨行业转型效果实证分析——以房地产业为例7 上市公司跨行业转型风险分析与评价8 结论与展望参考文献

<<上市公司跨行业转型研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>