

<<3年不辞职>>

图书基本信息

书名：<<3年不辞职>>

13位ISBN编号：9787564043339

10位ISBN编号：7564043334

出版时间：2011-5

出版时间：北京理工大学

作者：李阳

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<3年不辞职>>

### 内容概要

成熟的职场人都应该有这样的信念：没有百分百令你满意的公司。

也没有会糟糕到让你待不下去的公司。

当你纠结于“实在待不下去”的时候，如果你有潜伏的决心，你所呈现的状态就会完全不一样，就没有人会让你遭遇“被辞职”。

当你彷徨于“这家公司不适合我”的时候，要想到如果待在一家公司足够长的时间，任何公司都会对你职业生涯产生正面的影响，帮助你实现职业化，帮助你成长，最终帮助你实现职业目标。

对企业来说，3年，象征着你通过了稳定度与抗压性的考验。

因此，作为职场新人，要有耐心经过这样一个过程：一年学习，两年适应，三年有所贡献。

毕竟，一份工作是否做到了3年，是你在职场创造个人价值的门槛，与其在新职位、低收入的领域内原地踏步式地位移来位移去，不如索性留守一处，积累经验、知识、能力，韬光养晦到足够强大。

## <<3年不辞职>>

### 作者简介

李阳，资深HR，人力资源管理咨询顾问、人力资源培训师，《人力资本》等职场杂志自由撰稿人。现服务于世界500强企业，有丰富的人力资源管理经验，擅长绩效体系建立及团队建设。

## <<3年不辞职>>

### 书籍目录

#### Lesson 1 三年不过岗：“撑下去”的意义

- 一、每一块跳板都晃悠悠。
- 二、职业目标的“阶段性偏离”
- 三、忠诚，畅行职场的通行证
- 四、大多数公司的高位很排外
- 五、自己是个半吊子，来的贵人？
- 六、个人品牌是可持续发展的保证

#### Lesson 2 理性审视：现在的公司真的没有前途吗？

- 一、下一家一定更好吗？
- 二、多出三五百就有前途了吗？
- 三、你在错过最佳经验学习期吗？
- 四、你“心理毕业”了吗？
- 五、你能正确对待“职业倦怠”吗？
- 六、别人阻碍你的前途了吗？
- 七、位子越高越好吗？
- 八、公司越大越好吗？
- 九、你让公司感觉到你的存在了吗？

#### Lesson 3 逃避不是办法：不要被人际潜规则吓退

- 一、隔板间里的“孤独地狱”
- 二、从45。

、135。

到180。

- 三、心腹与大患&靠山与火山
- 四、圈子与圈套&友谊与利益
- 五、傲慢与偏见&嫉妒与偏狭
- 六、你无法选择谁做你的同事
- 七、在办公室政治夹缝中生存

#### Lesson 4 潇洒的代价：你在误会公司要fire你吗？

- 一、漠视型考验：“蘑菇陷阱”
- 二、鸡肋式观察：职位调整
- 三、隐蔽式考验：机遇总爱打扮成麻烦
- 四、没有企业愿意随便开除人
- 五、没有一个新人会从不犯错
- 六、新上司不会无缘无故大清洗
- 七、远离居心叵测的特殊说客

#### Lesson 5 “不职业”是硬伤：你在坑自己吗？

.....

#### Lesson 6 定性修炼：远离跳槽这种传染病

#### Lesson 7 原地跳高：遇见心想成的自己

## <<3年不辞职>>

### 章节摘录

版权页：每一块跳板都晃悠悠俗话说得好：“人往高处走，水往低处流。

”跳槽在今天已经变得越来越频繁。

国内高等教育领域调查机构的调查显示，在2010届大学毕业生中，便有近四成的人在工作半年内离职，其中近九成属于主动离职的“跳蚤族”。

A小姐是一个典型的“跳跳族”。

毕业3年来，她跳槽达16次之多，有私企、国企和外企，时间短的只有6天，待得最长的一家是8个月。毕业后在家人托关系帮助下，进了一家国企单位，A小姐觉得稳定而单调生活不适合自己的，于是决定闯一闯；当辞职后到一家私企工作的时候，她嫌公司太小。

忙的时候累死人，闲的时候要老板的脸色；经熟人介绍，从私企跳槽到了外资公司，发现那里的规矩多得离谱，节奏快得令自己喘不过气来，大压力之下终日战战兢兢，自然干了没多久……在稀里糊涂中A小姐不断重复着求职——辞职——再求职的恶性循环，她先后进入过广告、服装、培训、厨具、期货、化妆、眼镜、物流、保险、企业管理、房产中介等跨度很大的行业，而从事过的职位也不尽相同，有外贸跟单、销售、前台、行政、培训专员、招聘专员、部门助理。

一份工作干满3年，对于今天的年轻人来说，似乎已是“职场天险”。

“上半年换工作、下半年撑着领年终奖，领完年终奖立马闪人”，这是很多职场新鲜人的就业实态。

## <<3年不辞职>>

### 编辑推荐

《3年不辞职:毕业3年决定你的一生》：职场人能否在一个工作岗位上坚持三年，决定了他未来职场发展的顺利与否。

工作第一年是“瞎子摸象”；第二年才能上手；第三年，才能真心组织制造价值。

三年意味着你已经经历了职业稳定度与抗压能力的关键性的考验，具备了为组织担当更多责任和发挥更大作用的基础。

<<3年不辞职>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>