

<<为谁工作为谁忙>>

图书基本信息

书名：<<为谁工作为谁忙>>

13位ISBN编号：9787563932726

10位ISBN编号：7563932720

出版时间：2012-11

出版时间：北京工业大学出版社

作者：姜越

页数：246

字数：185000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<为谁工作为谁忙>>

前言

人的一生，很多的时间是在工作中度过的，工作已成为我们衣食住行的物质基础甚至精神支柱。我们辛勤劳作，日复一日，年复一年，也许从来没有认真考虑过这样的问题，我们为什么工作？为谁工作？

也许这是愚蠢的问题，因为上面已经有了答案。可是我们真的仅仅是为了吃穿用度而劳作奔波吗？

答案应该是否定的。

我们在工作着，我们在为谁工作，为谁忙碌？

其实我们不仅仅是为了别人而工作忙碌，我们更多的是在为自己忙碌工作。

职场中，很多员工都认为自己不过是老板用来赚钱的工具，自己在公司挨骂受累，不过是为了获取那点用以养家糊口的薪水。

在这种心态下，许多年轻人以频繁跳槽为能事，以善于投机取巧为荣耀。

他们经常推诿塞责、消极怠工，常常牢骚满腹、抱怨不断，时间久了，就习惯了一种固有的模式，不愿意，不希望，甚至害怕于这种模式的改变，一旦改变，也常常会变得无所适从。

可是变化总是会发生的，这样不但个人的职位得不到提升，公司的利益也会严重受损。

而不同的变化对于不同的人有不同的感受和效用，青云直上自然最好不过，然而也许有很多时候，非但不能保持原状，甚至还会跌进低谷。

无论何种情况，我们的工作态度和表现都决定着我们的取舍。

在做取舍的时候，我们也许还会考虑那个问题，我们为谁工作？

为谁忙？

而这个简单的问题也会在那时变得复杂起来。

那些在工作上投机取巧、终日抱怨的员工，也许只给他们的老板带来一点点的经济损失，却可以毁掉他们自己的一生。

一个缺失敬业精神的人，即使独立创业，也无法改变这些恶习而获得成功，最终只能碌碌无为地度过一生。

一个人，如果他不仅能够出色地完成自己的工作，而且还能够借助极大的热情、耐心和毅力，将自己的个性融入到工作中，那么这个人就是一个真正的艺术家。

态度决定一切，一个人工作态度的优劣直接决定了他工作成就的高低。

不同的态度，成就不同的人生。

那么，“我们到底是在为谁工作呢？”

如果不尽快弄清这个问题，不调整好心态，今生我们很可能与成功无缘。

在当今这个浮躁的年代，我们需要用什么去重新点燃工作激情，实现自我价值？

不是耳提面命的空洞口号，而是触动心底的反思。

这个问题答案很多：为祖国、为社会、为公司……然而只要你是一个负责任的人，你就应该明确：你是在为自己工作！

负责任的人，首先应该对自己负责，一个对自己都不负责的人，很难想象他会对别人、对单位、对社会多么负责。

为祖国、为社会、为公司而工作，口号很响亮，颇有周恩来当年为中华之崛起而读书的气概，但是怎样才能让漂亮的口号不成为一句空话呢？

那就要从细处做起，从“为自己而工作”做起。

其实为自己而工作就是对自己负责。

对自己负责的人，才会对自己的工作负责。

工作中马马虎虎，在公司得过且过混日子，表面看来，是工作态度不端正。

但深究之，实际上是在浪费自己的时光，是-对自己的极度不负责。

这种人对自己的青春、生命都不在-、不负责，还能指望他在乎什么？

还能奢望他对公司负责吗？

<<为谁工作为谁忙>>

对这种人谈主人翁意识，讲“为公司而工作”无异于用死亡来吓唬亡命之徒，只能是徒劳。

只有为自己而工作的人，才会珍视自己的工作，才会关注公司的发展与前景，才会把公司的命运和自己的命运联系在一起。

“为自己而工作”不是口号，不是空谈，它真真切切地关乎个人的切身利益，它能激发潜藏于人内心深处的本性。

谁也不会不要工资，义务为公司干活——同时，谁也不能保证这种义务劳动的质量。

<<为谁工作为谁忙>>

内容概要

《为谁工作为谁忙》讲述了：态度决定一切，一个人工作态度的优劣直接决定了他工作成就的高低。

不同的态度，成就不同的人生。

一个人，如果他不仅能够出色地完成自己的工作，而且还能够借助极大的热情、耐心和毅力，将自己的个性融入到工作中，令自己的工作升华，那么这个人就是一个真正的艺术家。

<<为谁工作为谁忙>>

书籍目录

第一章 为谁工作为谁忙

工作不仅仅是为企业
你只是在为自己工作
要对自己的工作负责
以工作绩效保障生活
燃烧生命去面对工作
薪水不是工作的全部
工作能提升个人能力
工作成果带来成就感

第二章 工作态度决定成败

培养热情的工作态度
态度决定成就的大小
忠诚地对待工作
把每件事都做到最好
主动的态度有助于成功
不要把责任推给别人
找借口就是推卸责任
学会主宰自己的命运

第三章 主动工作体现自我的价值

做一个积极主动的人
自动自发地去工作
行动是最好的代言
主动做事才会成功
成功的人做事都积极
主动使你在工作中脱颖而出
积极主动需要全力以赴

第四章 能负责你就是自己的主人

责任心让你更卓越
责任心是成功的保证
时刻保持高度的责任感
责任越大,成就就会越大
做一个勇于承担责任的人
不为自己的错误做任何辩解
责任感是常青的职业精神
责任是个人价值实现的前提

第五章 注重细节塑造完美自我

培养自己注重细节的习惯
细节中往往潜藏着成功的机会
在细节处做到完美
成功往往是从小事开始
注重细节是每个人的责任
注重细节,抓住小事
“细节”不等于“小事”

第六章 拖延时间就是浪费生命

做事要做到点子上

<<为谁工作为谁忙>>

工作要分清轻重缓急
锻炼自己高效做事的能力
合理利用自己的时间
从不拖延，马上行动
拖延时间就是慢性自杀
为生命加快步伐

第七章 永远保持学习的心态

空杯归零的心态让你走得更远
与时俱进，及时给自己充电
努力充实自己的知识库
在工作中学习，在学习中工作
放下“身架”，你才能提高“身价”
地低成海，人低成王
低调做人，用心做事

第八章 让自己更加优秀

做到尽善尽美才是优秀者
精益求精是优秀的必经之路
进取心是通向优秀的关键
优秀体现在好的习惯上
今天要比昨天更努力
热情是前进的灵魂和动力
要做第一，不要做第二

<<为谁工作为谁忙>>

章节摘录

版权页：“你要买车了？

你发财了？

”“我还在原来的公司，现在是公司技术部的总监！

”约翰瞠目结舌。

他以前的同伴接着说：“其实如果当时你再坚持一个月就好了，事实证明公司的待遇不是很差，前提是我们要有过硬的技术！

”有些薪水很微薄的人，忽然被提升到重要的职位上，这看来似乎很奇妙，实是因为在拿着微薄薪水的时候，他们就在工作中付出了切实的努力，有一种追求尽善尽美的态度，获得了充分的经验，这些便是他们忽然获得晋升的原因。

在工作中努力尽职的人，总会有获得晋升的一天。

人的成功源于态度，其实在职场中第一竞争的方向就是态度。

我们在企业中应有开放的心态，积极参与、勇于发问，真正把自己当作企业的一分子。

积极心态的好处有：激发热情，增强创造力，获得更多资源。

福布斯曾经说过：“工作对我们而言究竟是乐趣，还是枯燥乏味的事情，其实全要看自己怎么想，而不是看工作本身。

”老板们都认为，有抱负的员工能帮公司成就大业。

有些人急功近利，只顾眼前，缺少对未来的把握和规划能力，这种人是不可能受老板青睐的。

只有目光远大，对自己的发展有一个明确的定位，才会成为老板们的首选。

相反的，消极的心态对我们有什么坏处呢？

它会导致：丧失机会，限制潜能发挥，消耗精力。

而且，也没有人会愿意帮助一个整天只会怨，而没有能力的人。

消极的心态将导致你在职场越来越孤立。

有个穷人，衣不蔽体，食不果腹。

恰巧有个富人经过看到了，起了怜悯之心，决定帮这个穷人致富。

他给了穷人一头牛，嘱咐他先开垦荒地，等到春天来了再播种，经过春、夏的耕种后，到了秋天就可以收获了。

穷人非常高兴，他认为他摆脱“穷”这个字的时机终于到了，富人走后他就开始奋斗了。

谁知道这样过了几天，他觉得要开荒养牛，日子会过得更艰辛，想想与其这样辛苦，不如找一个更容易赚钱的机会。

他把牛卖了，买了几只羊，觉得这样羊生小羊，那就能赚更多的钱。

养了几天后，他想想自己这么勤劳，应该奖赏一下自己吧！

已经这么久没开荤了，于是他杀了一只小羊。

羊肉的滋味果然很鲜美，让他忍不住又杀了几只。

他想这样下去可不行，于是他转念一想，何不改为养鸡呢？

鸡生蛋的速度可快得多了。

于是他卖了羊，改为养鸡，可是养鸡的日子也很艰辛，他犒劳自己又杀了几只鸡，为了让自己生活水平提高，他不断地杀鸡，最后只剩一只了，他觉得致富的理想瓦解了，一只鸡能起什么作用呢？

他杀了最后一只鸡。

后来当那个富人兴冲冲地赶过来看这位穷人朋友过得怎样时，他吃惊地发现穷人还是那样，牛没了，依旧是穷困潦倒，食不果腹。

富人失望地走了，再也没有回来。

这就是穷人的悲哀，他只顾着吃饱喝足的暂时愉悦，满足于现状，放弃对未来目标的追求，停下了前进的脚步，却看不到坚持下去的美好未来。

<<为谁工作为谁忙>>

编辑推荐

《为谁工作为谁忙》是一本关于成功心理的通俗读物。

《为谁工作为谁忙》指出只要你是一个负责任的人，你就应该明确：你是在为自己工作！
负责任的人，首先应该对自己负责，一个对自己都不负责的人，很难想象他会别人、对单位、对社会多么负责。

《为谁工作为谁忙》由北京工业大学出版社出版。

<<为谁工作为谁忙>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>