

<<"薪"想事成>>

图书基本信息

书名：<<"薪"想事成>>

13位ISBN编号：9787563930685

10位ISBN编号：756393068X

出版时间：2012-6

出版时间：北京工业大学出版社

作者：周文敏

页数：231

字数：219000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<"薪"想事成>>

前言

职场如战场，想要获取成功首先就要清楚职场对成功者的要求，就要懂得职场成功的方法。所谓成功没有捷径，但是却有方法，只有掌握了职场成功的方法，才能获得职场的成功，丰厚的薪水也才会水到渠成，顺理成章。

因此，在职场的打拼中，就要注重提升自身的职场素养，培养自己的成功的职场人格。

获得高薪是职场人士价值的体现和劳动的回报，但是，在职场中，获得高薪并不是一件简单的、想当然的事。

付出才有收获，投入才能产出，任何成功都不是无缘无故的。

唯有积极地储备职场的成功资本，提升自己的职场表现，才能成就自己的一片天地，才能成为一个具有绝对竞争力的职场人士。

作家托尔斯泰曾说：“幸福的家庭都一样，不幸的家庭各有各的不幸。

”同样，职场生涯也是如此：在追逐职场成功的道路上，失败有各种各样的原因，但是成功却是大致相同的。

每一个成功人士，虽然他们的成功各有各的特点，但是他们身上大多具有相同的职场人格，而这正是我们需要留意和学习的地方。

成功的职场素质包括硬件和软件两大方面的内容，所谓硬件就是从实际能力方面出发而产生的成功动力，所谓软件主要是指在职场中应当具备的高标准、高效能的职场人格。

本书就是从高标准、高效能的职场人格入手，分态度、负责、热情、细节、自律、敬业、忠诚、协作、主动、学习、藏拙、务实、道德、服从、自信、准备、展示17个方面展开内容，详尽细致地为职场人士提供职场修炼的成功法则和加薪要素，使每一个职场人士充分认识到自己的不足，在努力提升自身的职场人格的过程中赢得丰厚的薪水，最终在职场中得“薪”应手、“薪”想事成。

<<"薪"想事成>>

内容概要

《“薪”想事成：17种职场人格的成功法则》从高标准、高效能的职场人格入手，以负责、热情、细节、自律、敬业、忠诚等17个方面为论述的重点，详尽细致地为职场人士提供了职场修炼的成功法则和加薪要素，使每一个职场人士充分认识到自己的不足，在努力提升自身的职场人格的过程中赢得丰厚的薪水，最终在职场中得“薪”应手、“薪”想事成。

<<"薪"想事成>>

书籍目录

第一章 态度：态度决定你能达到的高度

态度就是竞争力
工作态度决定成败
保持一颗平常心
以创新的态度做事
把平凡的工作做得不平凡
始终保持积极的态度

第二章 负责：人人敬重有责任感的人

工作本身就意味着责任
放弃责任就等于放弃成功
责任体现在每一个细微的地方
不找借口找方法
把工作落实到位
接受工作的全部

第三章 热情：热情是一笔宝贵的财富

释放热情就是展现自我
热情--你的职业生命
喜欢你正在做的事
带着满腔的激情去工作
发挥自己的积极性与主动性
用你的热情感染对方

第四章 细节：细节决定成败

工作之中无小事
细节为你增加竞争力
把小事做细、做实
从小事中获得成长
累积小事才能成就大事
维护自身形象要从小处做起

第五章 自律：自我克制让你变得更强大

对待规章制度一定要“小题大做”
有效进行自我管理
“开小差”要不得
认真反省，从总结中提高
时刻不忘自我督促和激励
任何时候都要严格要求自己

第六章 敬业：把工作当成信仰

敬业精神让你脱颖而出
重视工作，乐意为工作而努力
尽职，把本职工作干漂亮
以提升工作业绩为中心
努力付出，迟早会得到回报
成功就在下一次

第七章 忠诚：忠诚是比才华更有影响力的品质

受人之托，忠人之事
不泄露公司机密

<<"薪"想事成>>

不占公司的小便宜
自觉维护公司荣誉
频繁跳槽会损害你的忠诚度

.....

- 第八章 协作：众人拾柴火焰高
- 第九章 主动：找方法而不是找借口
- 第十章 学习：有能力才会有实力
- 第十一章 藏拙：要想出头先缩头
- 第十二章 务实：摆脱轻浮，踏实肯干
- 第十三章 道德：道德是藏在心中的名誉
- 第十四章 服从：服从是员工的第一美德
- 第十五章 自信：自信决定一个人的命运
- 第十六章 准备：培育自己的卖点
- 第十七章 展示：不可不知的推销艺术

<<"薪"想事成>>

章节摘录

版权页： 第三种人积极进取。

在公司里经常可以看到桑迪忙碌的身影，他总是热情地和同事们打招呼，每天都精神抖擞，积极乐观。

桑迪总是积极地寻求解决问题的办法，即使是在受到挫折的情况下也是如此。

因此，他总能让希望之火重新点燃。

同事们都喜欢和桑迪接触，他虽然整天忙忙碌碌，但却始终处在快乐当中，时刻享受工作的乐趣。

一年后，玛丽仍然做着她的秘书工作，上司对她的评价始终不好不坏。

一年一度的大学生应聘潮又开始了，上司开始关注起相关的简历来，也许，新鲜的血液很快就会补充进来。

在公司里同事们已经很久没有见到史密斯了。

去年经济不景气，公司更需要团结一致增加业绩，史密斯却除了发牢骚，还是发牢骚。

第一轮裁员刚刚开始，史密斯就接到了解聘信。

而桑迪还是那么积极进取，忙碌的身影依然随处可见。

他已经从销售员办公区搬进了销售经理办公室，新的挑战还刚刚开始。

在公司里，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也在竞争态度。

一个人的态度直接决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力还是敷衍了事，是安于现状还是积极进取。

态度越积极，决心越大，对工作投入的心血也越多，相应地，从工作中所获得的回报也就越多。

玛丽、史密斯、桑迪三人，一个面临失业的危险，一个已经被解聘，一个得到晋升。

这并不是说得到晋升的桑迪比玛丽、史密斯在智力上更优越，他们的不同处境都是工作态度导致的。

尤其是一些技术含量不高的职位，因为大多数人都可以胜任，所以能为自己的工作表现增添砝码的也就只有工作态度了。

这时，态度是你区别于其他人，使自己变得重要的一种能力。

那些慵懒怠惰的人、那些态度上不具备竞争力的人只注重事物的表象，无法看透事物的本质。

他们只相信运气、机缘、天命之类的东西，看到他人工作出色，他们就说："那是天分。"

<<"薪"想事成>>

编辑推荐

《"薪"想事成:17种职场人格的成功法则(经典励志读本)》为励志读本，帮你在职场上"薪"想事成，得"薪"应手。

<<"薪"想事成>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>