

<<管理狼道>>

图书基本信息

书名：<<管理狼道>>

13位ISBN编号：9787563930166

10位ISBN编号：7563930167

出版时间：2012-4

出版时间：北京工业大学出版社

作者：王建中

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;管理狼道&gt;&gt;

## 前言

在人类繁盛之前，狼曾经是这个世界上散布最广的野生动物。

在远古时代，人类对狼充满了尊敬与崇拜，许多民族都把狼作为图腾，对其顶礼膜拜。但在近现代文明中，狼一直被人类当做“恶”的代表，造就了狼的急速减少，但狼依然顽强地保护自己的族类，在这个世界上顽强地生活。

狼过着群居生活，每一匹狼都要为群体的繁荣与发展承担一份责任。头狼的领导力、狼与狼之间的默契配合成为狼群成功的决定性因素。不管做任何事情，它们总能在头狼的带领下依靠团体的力量去完成。狼群的凝聚力、团队精神和训练成为决定它们生死存亡的决定性因素。正因为这样，狼群很少真正地受到其他动物的威胁。狼驾驭变化的能力使它们成为地球上生命力最顽强的动物之一。

长时间的安逸生活，使得现代人渐渐丧失了血液中存在的类似狼的性格与智慧的东西。现代社会竞争日益激烈，每一个人必然面临着强大的生存和发展压力，也不得不面对竞争。学生需要竞争，因为他们必须承担升学的压力。

职场人士需要竞争，因为他们必须面临就业与下岗、出色与平庸之间的选择。企业同样需要竞争，谁技高一筹，谁就能获得赖以生存的资本；谁一招疏忽，谁就可能被人打得一败涂地。

在竞争中，不是做“羊”，就是做“狼”。

做“羊”就要面临被吃掉的厄运，所以人人都希望做“狼”，做“狼”就必须学习和了解狼的生存之道。

缘于此种理由，最近几年很多人开始呼吁人类重新向狼学习，以增强在生活、工作中的竞争力。

狼道，是一往无前的勇气，是不屈不挠的毅力；狼道，是舍我其谁的自信，是挑战困难的积极；狼道，是共赢天下的胸怀，是合作互助的理念；狼道，是披肝沥胆的忠诚，是忠贞不贰的节操；狼道，是傲骨铮铮的个性，是中流砥柱的本色；狼道，是声东击西的智谋，是蓄势待发的韬略；狼道，是发掘机遇的慧眼，是顺势而动的权变；狼道，是貌似凶残的博爱，是宽恕对手的宽容；狼道，是永不言败的执著，是反败为胜的悲壮！

狼道就是生存之道、强者之道！

可以这样说，狼道是个人生存和团队壮大的智慧精华，是适者生存与强者完善的完美指南。

社会激烈的竞争更向管理者提出了严格的要求，迫使管理者必须成为“狼”，并用狼道来管理员工，唯有如此，才能使企业立于不败之地。

为此，我们特意编撰了本书，旨在为管理者提供一套行之有效的管理方法。

在本书中，我们结合狼的生存之道以及一些成功管理者在管理中的经验和心得，辅以真实、生动的案例，帮助读者在最短的时间内学会如何具备头狼的威慑力，学习狼性文化，把员工打造成狼一样的战斗集体。

相信读者如果了解了其中的精髓，管理就会简单化。

我们衷心希望管理者能从本书中有所收获，领悟狼道管理的真谛，使企业获得更强的竞争力，使自己成为管理中的佼佼者，从而获得事业上的更大成功。

## <<管理狼道>>

### 内容概要

《管理狼道：管人用的118种方略》本诠释精妙的用人圣经，一部解读详尽的管理宝典。

在人类繁盛之前，狼已经是这个世界上分布较广的野生动物之一。它们历经千万年的生存竞争、优胜劣汰，不曾灭绝也未曾被驯服，高效的组织管理和团队协作是其无往不胜的最重要的因素。

在日益激烈的企业竞争中，狼的这种现象正被越来越多的人所关注，从“华为”到“联想”，在企业界，人们正在被一种称之为“狼道”的企业管理和运作模式所吸引。

基于此。  
笔者王建中隆重推出《管理狼道：管人用的118种方略》，愿此书能为管理者们参悟“狼道”起到参考作用，在拼搏的行程中助你们一臂之力！

## <<管理狼道>>

### 书籍目录

#### 上篇 头狼的威慑力--管理者应具备的4种素质

##### 第一章 身先士卒，率先垂范--管理者要具备头狼的带头精神

自律才能成为好榜样  
喊破嗓子不如做出样子  
主动承担责任  
以身作则胜过一切说教  
树立光辉的道德形象  
影响力比权力更重要  
以亲身经历说教  
打铁先要自身硬  
只说不练不如真抓实干  
带头摆平棘手问题  
一言九鼎，说到做到

##### 第二章 威仪无双，魅力服众--管理者要具备头狼的个人威仪

一定要树立权威  
提升自身的管理能力  
端点“架子”更有威仪  
拥有王者的威仪与霸气  
有威信才能服人  
决不姑息纵容员工  
果断决策是树立权威的前提  
保持距离才能树立权威  
恩威并济，威严自立  
恰当掌握和使用权力  
杀一儆百永不过时  
不动声色地控制下属  
新官上任踢好头三脚

##### 第三章 领导有方，组织得力--管理者要具备头狼的领导能力

最好的领导方法是行动  
收服下属的领导法则  
宽宏大量才是好领导  
做事公正才能响当当  
把员工的疾苦放心上  
员工的利益高于一切  
关键时刻为员工做主  
善于利用员工的长处  
对反对者绝不能手软  
决不允许另立山头  
掌握调节员工冲突的技巧  
员工面前要坚决果断

##### 第四章 沉着冷静，保持清醒--管理者要具备头狼的冷静头脑

掌握批评下属的原则  
选择最合适的批评方法  
选准批评的最佳时机和方式  
学会控制自己的情绪

## <<管理狼道>>

不要被消极的情绪左右  
不抱怨，始终保持积极心态  
将“不得意”变成“大得意”  
时刻保持一颗归零心  
再弱的对手也不能掉以轻心  
保持冷静，认清生存环境  
尽量做到喜怒不形于色

### 中篇 狼的团队精神--凝聚力量是最好的管理力

#### 第五章 携手共进，紧密配合--把自己的团队打造成狼一样的战斗集体

团队作战，重视合作  
彼此信任、协作才是硬道理  
尽心尽责维护集体利益  
“共赢”是合作的最终目的  
默契配合，有序而不乱  
让“独行狼”回到群里  
将个体劣势化成集体优势  
有“饭”大家一起“吃”  
把团队利益放在首位  
共同协作才能办大事  
优秀的团队离不开优秀的人才  
合作才能双赢

#### 第六章 肃纪立纲，令行禁止--管理员工要实行狼一般的纪律

“制度化”的群狼战无不胜  
用铁的纪律约束每一个成员  
有令必行才能取得成效  
恪守纪律，谋求发展  
忠诚处世，提高凝聚力  
制定一套好制度  
好制度关键在于执行  
没有规矩不成方圆  
令出如山，决不妥协  
懂得以大局为重  
保证公正、公平

#### 第七章 各司其职，各尽其责--培养员工具备狼一样的责任意识

勇于承担，负起团队责任  
自我牺牲，团队利益第一  
激发员工的主人翁意识  
让员工参与企业决策和管理  
自己的责任决不逃避  
有勇气替别人担责  
优秀人士必须具备敬业精神  
用奉献精神处理工作事项  
主动承担分外的工作  
敢于承担生活的重量  
多让员工分担责任  
把合适的人放在合适的位置上

### 下篇 学习狼性文化--文化建设提升管理效率

## <<管理狼道>>

### 第八章 勇于竞争，敢于拼搏--学习狼的竞争文化

培养员工的竞争意识  
引导员工进行良性竞争  
通过“鲶鱼效应”激励员工  
只有竞争，才能脱颖而出  
战斗是强者的天性  
与狼共舞，必先为狼  
不想当头狼的狼不是好狼  
拥有敢于挑战第一的勇气和心态  
全身心地投入到奋斗中  
永不知足地开拓你的疆土  
变“不可能”为“可能”  
再强大的对手都不怕

### 第九章 速度至上，拒绝拖延--学习狼的效率文化

犹豫不决影响效率  
优柔寡断效率低  
抓住机会，决策要快  
决策源自思考，更需要果断  
盲目忙碌有害无益  
建立顺畅的沟通渠道，信息共享  
优化绩效成绩  
审时度势，当机立断  
信息就是财富和效率  
排除干扰效率高  
集中精力跑得快  
速度是制胜的法宝

### 第十章 因势而为，勇于创新--学习狼的创新文化

创新要先行一步  
培养下属的创新能力  
敢于尝试，才能拥抱成功  
风险中暗藏着难得的机遇  
创新思维，适应时代变化  
突破常规思维，争取主动  
发挥好奇心的力量  
善于抓住瞬间的灵感  
创造思维才能创造奇迹  
最大限度地挖掘潜意识  
创新决定出路  
另辟蹊径，才能走向成功



## <<管理狼道>>

### 编辑推荐

《管理狼道:管人用的118中方略》旨在为管理者提供一套行之有效的管理方法。在《管理狼道:管人用的118中方略》中，我们结合狼的生存之道以及一些成功管理者在管理中的经验和心得，辅以真实、生动的案例，帮助读者在最短的时间内学会如何具备头狼的威慑力，学习狼性文化，把员工打造成狼一样的战斗集体。相信读者如果了解了其中的精髓，管理就会简单化。



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>