第一图书网, tushu007.com

<<决定你薪水的28个关键>>

图书基本信息

书名：<<决定你薪水的28个关键>>

13位ISBN编号：9787563929955

10位ISBN编号：7563929959

出版时间：2012-3

出版时间：北京工业大学出版社

作者：周文敏

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

曾经在一本书上看到过这样一个故事： 有一个年轻人就职于企业单位。
同事多是托关系、走后门进来的，也就不太认真，每天只是插科打诨。
而他，知道自己入职不容易。
每天都努力做好。
后来，又先后组织了全国性的展览、交流会，创办公司网站等，在企业宣传方面终于可以独当一面。
面对工作的进步，他很欣慰。
但薪水的不理想令他苦恼，前思后想后他决定向老板提出加薪要求。
老板在听到他的要求后，虽然很肯定他的工作和成绩。
却告诉他本单位工资由上级统一决定不能随意改动。
思量一番后，他向老板辞职打算自己单干。
老板痛惜流失一个好员工，先后往上级部门跑了好几次。
终于得到上级批准，让他如愿以偿实现了加薪。
而这个年轻人也知恩图报，工作越来越有声色。
　如果只是一个可有可无的职员，哪个领导会跑到上级主管部门去饶舌？
如果他和别人一样只是每天混日子，或许老板刚一听到“加薪”二字就把他善意辞退了。
　任何一名员工都希望自己能够在公司里有高的薪酬，希望公司能给自己加薪。
但是对于一家公司而言，加薪并不是随随便便就能承诺给员工的。
加薪对于员工而言是一种荣誉，对于公司而言是给其他的员工树立的一个工作榜样。
　因此，如果你是一个希望自己能够在公司拿到优厚薪资的人，那么。
你就要知道决定你的薪水的关键是什么！
只有知道了什么决定着你的薪水的涨动，那么，你才好向着这么一个突破点努力进取。
　如果我们没有方向的指引，就只能像一只没头苍蝇一样。
四处碰壁，造成我们在走向成功的道路上绕了很多没有必要绕的弯路。
而如果我们有一个方向指引的话。
我们就能够有的放矢地努力，节约更多的精力和时间。
　加薪不是一件随便的事情。
公司要给一名员工加薪，那么一定是这名员工对公司作出了很大的贡献。
那么，哪些方面是决定你加薪与否的关键要素呢？
　一个喜欢跳槽的员工必然得不到上级和公司的信任。
得不到公司信任的人必然无法得到公司的垂青，加薪当然也就免谈了；一个对工作随便应付。
马虎了事的员工必然在工作上无法做出成绩，公司也不可能给这样的人加薪：一个对工作一点责任心都没有的人必然也是无法得到加薪机会的。
　那么怎样的人才够资格得到一份丰厚的薪水呢？
《决定你薪水的28个关键》将会解答你心中的疑问。
这本书不仅将会帮你能够在薪资上得到丰厚的回报。
也将会指引你一步一步地成长为一个公司中无可代替的优秀的职员。
并将协助你走向事业成功的巅峰。
　本书的内容重点并不是要让我们去要求外界给自己提供一个良好的环境。
而是通过自身的要求和提高不断地将自己改变成为一个卓越的人才。
因为外界是无法让我们事事如意的，也不可能按照我们的要求而存在，所以能让我们变得更为强大的只有我们自己，改变自己才能够改变我们的人生。

<<决定你薪水的28个关键>>

内容概要

高薪是一种劳动的回报，一种积极高效的工作状态的反映。
在职场生涯的征程中，要想获得丰厚的薪水就要有与之对应的能力和素养，决定你薪水的只能是你自己。
《决定你薪水的28个关键》就以薪水的提高为着眼点，从热爱工作、全力以赴、勤奋耐劳、团队行动、勇于承担、服从安排、不断学习、高效执行、追求完美等28个方面入手，为你详尽细致地解读决定你薪水的关键和根本，让你在鼓舞人心的阅读中提升自身的素养和才干，收获高薪的回报和自我价值的实现。

书籍目录

关键一 热爱自己的工作，不随便跳槽
热爱工作才能取得成功
随便跳槽是浮躁的表现
关键二 全力以赴，从工作中感受幸福
潜心工作，让自己全力以赴
让工作成为一种享受
关键三 我们的薪水来自于勤劳
勤奋是生存的根本
像蜜蜂一样工作
关键四 老板不在，做得更要多
工作中不要做两面派
你的努力老板看得见
关键五 勇于承担责任，工作职责高于一切
负责就是义务
每名优秀的员工都会主动承担更多的责任
关键六 没有任何借口，找借口就是放弃薪水
借口是弱者的“盾牌”
拿起“盾牌”等于放弃薪水
关键七 工作中无小事，百分之一的错误会带来百分之百的损失
小事情却有大影响
没人有忽视小事的特权
关键八 态度决定一切，用正确的态度来完成工作
态度决定了我们最后的结果
以正确的态度对待工作必将得到所期望的结果
关键九 服从工作安排，全力以赴完成工作
服从公司对你的工作安排
竭尽所能完成工作是员工的义务
关键十 对待自己的工作要忠诚，一心一意为它拼搏
忠诚不是口号
忠诚地为自己的工作拼搏
关键十一 不断地学习，努力成为能协助上司的人
关键十二 不要抱怨工作，抱怨只能说明自己的能力不足
关键十三 不拖延工作，要积极主动地完成工作
关键十四 不要计较工作的多少
关键十五 精力集中，全身心地投入到工作中去
关键十六 不要等着工作来找你
关键十七 不要只会说，行动才能成功
关键十八 不掩饰错误，勇敢承认才能再进步
关键十九 要在工作上多动脑筋
关键二十 不浪费每一分钟，提高工作效率
关键二十一 小事不小，小事决定你的未来
关键二十二 忧公司所忧，为公司排忧解难
关键二十三 把敬业变成一种习惯
关键二十四 让工作有序进行。
不浪费公司的时间和资源

关键二十五 追求完美，公司需要的是结果
关键二十六 转换角度，试着像上级那样思考
关键二十七 苦劳不如功劳，为公司多立功劳
关键二十八 不过分计较薪水，多为公司做一点

章节摘录

版权页：其实，在工作中获得的最大的奖励，并非简单地来自财富和物质的积累，而是由热情带来的精神上的满足感。
当你饶有兴趣地工作，并努力使老板或客户满意时，你的努力所带来的利益是不可估量的。
你对于工作的热情自然会赢得老板、客户等各类有影响力的人的青睐，从而为自己的成功打下扎实的基础，成功也只是一个时间问题，迟早的事。
当我们热爱自己的工作，调动自我的热情的时候，我们便能很容易地将工作做好，并且能够享受到由工作带来的乐趣。
有人说过：“ 只有对工作毫无热情的人才会到处碰壁。
”有人则说：“ 对任何事都充满热情的人，做任何事都会成功。
”当然，这不能一概而论，譬如一个对音乐毫无才气的人，不论他怎样热爱音乐，怎样热情和努力，也许都不可能变成音乐界的名家。
但是具有必需的才气，有可能实现的目标，并且具有极大热情的人，做任何事都会有所收获，不论物质上或精神上都是一样。
即使需要高度技术性的专业工作也是如此。
爱德华·亚皮尔顿是一位伟大的物理学家，曾协助发明了雷达和无线电报，也获得了诺贝尔奖。
《时代》杂志引用过他一句具有启发性的话：“ 我认为，一个人想在科学研究上有所成就，热情的态度远比专门知识来得重要。
”如果在科学的研究上热情都那么重要，那么对普通的员工来说，热情岂不是占有更重要的地位吗？
卓越员工认为热爱工作，对工作充满热情是任何一位卓越员工应该具备的一个非常重要的品质。
牛顿曾经说过：“ 无知识的热心，犹如在黑暗中远征。
”同样，光有知识或者能力，而没有工作热情，也不能取得工作的进步，只会原地不动。
说到这里，在中国一直流传着一个故事。
两个农夫的土地只隔了一条水渠，每天两个人日出而作，日落而息。
农夫甲总是垂头丧气感叹命运的不公；农夫则总是精神饱满。
唱着曲来，哼着歌去。
一日正午，太阳火辣辣地烤着大地，二人放下锄头各自来到水渠边的大树下席地而坐。

编辑推荐

《决定你薪水的28个关键》编辑推荐：知道了这些，你的薪水将由你自己决定！
高薪不再是梦想！
掌控自己的薪水，成为公司不可替代的人。
薪水是一种自我价值的体现，高薪是大多数人为之奋斗的目标。
但是决定你薪水的不仅仅是你的主观愿望.更主要的是你的能力、表现、素养等多方面的条件。
你在为低人一等的薪水而发愁吗？
你还在为怎么增加薪水而苦恼吗？
翻开《决定你薪水的28个关键》，让《决定你薪水的28个关键》为你指点迷津，让你在职场生涯中拿到高薪！
决定你薪水的不是老板，不是企业，也不是学历，而是你自己！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com