

<<别输在不懂管理上>>

图书基本信息

书名：<<别输在不懂管理上>>

13位ISBN编号：9787563929788

10位ISBN编号：7563929789

出版时间：2012-3

出版时间：北京工业大学出版社

作者：武庆新

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<别输在不懂管理上>>

### 前言

今天, 各种不同类型的组织为人们提供了工作和生活的场所, 如学校、工厂、医院、政府、军队、企业等。

有组织就必然会产生管理, 有了管理, 组织才能进行正常有效的活动, 可见, 人们工作生活中的每一个环节都离不开管理。

有效的管理能大大提高“生产”效率, 达到低投入高产出的目的。

这就是学习管理学的现实意义。

特别是担任领导工作的管理人员, 更要学好管理学。

出色的领导, 一是有一种特殊的品格魅力吸引着他的下属或组织成员。

使他们佩服、拥护、热爱、敬仰, 自愿聚集在这样的领导周围。

出色的领导, 一定会用恢弘的气度容纳天下人, 能容天下人的领导才能为天下人所容。

出色的领导, 一定有远见卓识, 没有远见的领导, 从本质上讲不配当领导。

如果眼光短浅, 只看眼前、不看长远, 这样的领导就没有资格领导别人。

出色的领导。

不是一个人在指挥, 而是发挥领导班子的集体力量, 用集体的智慧统筹全局、做出决策、安排工作。

出色的领导, 能够在员工与员工之间, 员工与客户之间, 员工与组织之间搭建情感桥梁。

他们就像情感工程师, 在员工中激发爱岗敬业、乐于奉献的情感反应。

出色的领导, 善于团结所有员工, 发挥他们的聪明才智, 激发他们的工作热情, 为企业创造最大的经济效益。

出色的领导懂得心理学, 善于观察和发现员工的心理活动, 把握员工的心理脉搏, 把思想工作做到员工的心坎里, 他们视员工为亲人, 想员工所想, 急员工所急, 始终把员工的冷暖记挂在心里。

出色的领导, 能够发挥员工的主观能动性, 让他们的内因起作用。

让他们自己愿意干, 而不是管理者在后面推着他们干, 更不是举着鞭子吓唬他们干。

只要员工自己愿意干, 就能克服重重困难, 创造出意想不到的奇迹。

…… 本书用轻松、生动的语言, 深入浅出的说理和经典的管理案例, 为读者摆上一席管理盛宴, 无论读者是一位经验丰富的老领导, 还是一个刚刚走上领导岗位的新领导, 无论担负领导工作的人目前处在什么阶段, 阅读本书都会受到有益的启迪和帮助。

## <<别输在不懂管理上>>

### 内容概要

《别输在不懂管理上-成为出色领导的106个细节(最新典藏版)》，本书从20个大的方面、分106个小的细节全面阐述了当好出色领导的要义。稿件紧扣出色领导这一主题一一展开论述，对如何当好出色领导逐层分析，对各级领导，尤其是企业基层领导具有指导和参考意义。相信本书会受到担任领导工作的读者欢迎。

## <<别输在不懂管理上>>

### 书籍目录

出色领导要有优良品格，正己才能正人，有优良品格是当领导的起码条件

细节1：为官公正，办事公平

细节2：在掌握权力的同时，更要承担起责任

细节3：遵守自己的承诺，为自己赢得信誉和支持

细节4：勇往直前，大声对懦弱和不敢说“不”

细节5：别人把领导当英雄，领导千万别把自己当英雄

细节6：改正缺点和不足，让自己成为一个人格完善的领导

出色领导要胸怀宽阔，能容天下人，才能为天下人所容

细节7：以包容的气度获得更多人的尊敬

细节8：善于对待批评，从中找到改进自己工作的方法

细节9：欣赏竞争对手，为竞争对手叫好

细节10：创立互相合作的氛围，与部属一道前进

细节11：允许部属在工作中出现难免的失误

出色领导要充满热情，有热情才有干劲，用满腔热情干好工作

细节12：积极主动地去追求、去做事

.....

## &lt;&lt;别输在不懂管理上&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：激情具有伟大的力量，能激励人们以最快的速度实现人生目标。

19世纪的英国首相狄斯累利曾说过这样的话：“一个人要想成为伟人，唯一的途径就是做任何事情都得抱有激情。

”要保持激情，可以用表情、说话及工作成绩来达到这样的效果。

但不能浑浑噩噩过日子，否则，不仅生活会过得很乏味，人生也会充满贫瘠。

如果做任何事情都带着振奋与激情，人生就会变得多彩多姿。

比尔。

盖茨曾说：“我们公司的核心文化就是激情文化，员工需要有激情，才能全身心地投入到工作中去，而技巧是可以培养出来的……”微软公司的创办正是源于比尔。

盖茨的“不做就一辈子都不会甘心”的创业激情，为此他放弃了学业，全身心地投入到软件创业的理想中，最终成功创建了大名鼎鼎的微软公司。

如果说盖茨是微软的“大脑”，那么鲍尔默就是微软公司赖以起搏的“心脏”。

身材魁伟、大嗓门、工作狂的鲍尔默是天生激情派。

他的管理秘诀就是激情管理。

激情管理给人以信任、激励和压力。

无论是在公共场合发言，还是在平时会谈，或者给员工讲话，他总要时不时地把一只攥紧的拳头击打在另一只手上，并以一种高昂的语调爆破出来，以至于他在1991年的一次公司会议上，连续高喊：“微软视窗视窗”，叫得太猛太响亮而喊坏了嗓子，不得不进医院动了一次手术。

鲍尔默的出现无疑为微软增添了更多的活力与激情。

这位更擅长团队情绪管理和公关的微软新掌门一上台，就向媒体公开了“重组微软”的核心价值观：用激情主义在合作伙伴、客户和业界同人中塑造微软诚信的商业新形象。

出色的领导对生活和工作充满了激情，他们从不抱怨别人和生活、工作的环境，一旦选择了自己的事业，就会满怀激情地投入进去，用激情溶化前进中的困厄、障碍，他们是真正拥有世界、拥有快乐的人。

成功不仅要有激情，还要将这种激情坚持下来。

马云曾说过这样一句话：“短暂的激情是不值钱的，只有持久的激情才是赚钱的。

”激情如果不能持久，那企业就会像烟花一样绚烂一时，不久便归于沉寂。

领导的激情一般都来自挑战，大多数领导总是乐于寻求富有意义的挑战，希望做的事情能够挑战自己的能力极限，从而充满了激情。

所以，如果要想将激情保持下去，就要不断调整自己，让自己在竞争中始终充满战争力和凝聚力。

创立30年的软银，投资过约800家互联网中小企业，在过去10年中的回报达投资的9倍之多，是网络业中全球投资回报率最高的企业。

孙正义在回答一位中小企业代表提问时说：“我投资的互联网企业中有100家破产了，但绝大多数生存了下来，相当一部分如阿里巴巴、雅虎等更取得了超级成功。

在我看来，失败的企业与成功的企业相比，除了一部分运气以外，主要的区别在于管理层是否有创业激情。

”那些成功的企业凭借创业激情，总是能够吸引人才，找到解决困难的方案，渡过难关。

”孙正义的这一看法，也正是他自己创业践行的道路。

他说，自己创业的方式是先有激情，然后设立愿景，最后确立战略。

现在他的目标是成立全球最大的移动互联网企业、亚洲第一的互联网企业。

这个行业的技术变迁是如此之快，几乎无法预知将来会出现什么样的变革，但是他用激情、意志不断挑战自己，终于带来了累累硕果。

激情源于人们对事物的强烈兴趣与高度关注。

领导的激情包括对工作的激情、对人的激情和对实现目标的激情。

富有激情是成为一个出色领导的先决条件。

## <<别输在不懂管理上>>

它为领导提供了实现工作目标的动力，建立了为实现工作目标聚积人才的平台，点燃了领导为更伟大的目标而努力的热情。

## <<别输在不懂管理上>>

### 编辑推荐

《别输在不懂管理上:成为出色领导的106个细节》编辑推荐：让领导者在管理上得心应手，迅速提升领导管理能力的智慧手册。

如何成为一名出色的领导者？

如何在激烈的竞争中立于不败之地？

《别输在不懂管理上:成为出色领导的106个细节》就是针对领导者需求而写的书，《别输在不懂管理上:成为出色领导的106个细节》通过翔实的叙述，为领导者提供一条从平凡到出色的成功之路，让领导者在管理上游刃有余。

精于出色的领导艺术，科学有效的管理方略。

<<别输在不懂管理上>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>