

<<别只为薪水工作>>

图书基本信息

书名：<<别只为薪水工作>>

13位ISBN编号：9787563924240

10位ISBN编号：7563924248

出版时间：2010-7

出版时间：卓宇扬 北京工业大学出版社 (2010-07出版)

作者：卓宇扬

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<别只为薪水工作>>

前言

“工资这么低，活儿却要干那么多，凭什么？”

”“我为公司干活，公司付我薪水，这不过是一种利益交换。

”“工作就是为了拿薪水，拿多少钱就干多少活儿。

”“工作是为了公司，不是为了自己，干多干少无所谓，差不多就行。

”这种“我只为了薪水而工作”、“我不过是在为公司打工”的想法很有代表性。

在许多人看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、干好干坏都一样。

我们到底是在为什么工作呢？

作为员工，如果不把这个问题弄清楚，很有可能导致职业生涯的失败。

不少年轻人，刚从象牙塔中走出来时，总是自命清高，认为凭自己的高学历一开始工作就应该得到重用，获得相当丰厚的薪水。

他们把工资待遇看做衡量一切的标准。

但事实上，刚进入社会的年轻人由于缺乏工作经验，根本无法委以重任，薪水自然不会太高。

于是他们就满腹牢骚，认为老板“有眼不识千里马”。

之所以会如此，是因为他们对工作缺乏更深入的认知，认为薪水就是他们工作的唯一报酬。

工作中比薪水更重要的东西，他们却忽视了。

一位博士来到沿海某经济区求职，很多用人单位都想聘请他，而一家私营企业老板心最诚，开价也最高，博士挺满意，就去了。

这个私营企业老板文化程度虽低，但十分尊重人才，对博士总是笑脸相迎。

博士深受感动，决心尽心尽力，为企业贡献自己的才学。

<<别只为薪水工作>>

内容概要

《别只为薪水工作》明确地提出了一个系统的工作价值观，即薪水不是工作的全部，每一位员工更应该看重的是工作赋予你的成长、艰难、前程、事业基础、个人价值以及乐趣，而这一切又取决于你的职业态度和业绩成效，而不是你的老板。

<<别只为薪水工作>>

书籍目录

第一章 薪水不是工作的全部——工作之前必须回答的七个问题工作的目的就只是赚取薪水吗?薪水比个人成长成熟更重要吗?薪水比获取经验技能更重要吗?薪水比实现个人价值更重要吗?薪水比感受工作乐趣更重要吗?薪水比打造事业基础更重要吗?薪水比自己前程未来更重要吗?第二章 付你薪水的是你自己——工作中不该有的六种薪水观念员工薪水的多少由老板决定我的薪水远远小于我的贡献老板肯定不高兴我薪水太高薪水高低是求职的唯一标准公司给高薪我才会努力工作我在这儿上班了就要领工资第三章 每一份工作都值得珍惜——对待工作应有的七种态度珍惜你的工作，工作会给你最为丰厚的回报担当你的工作，工作的底线就在于担负责任感激你的工作，工作是生命中最珍贵的礼物重视你的工作，工作之中从来就不分大小事热爱你的工作，工作中的激情是成功的灵魂忠于你的工作，忠诚是所有工作能力的统帅享受你的工作，工作会给你最为愉悦的享受第四章 成为企业中不可替代的人——让自己增值的八个关键词胜任：成为公司里能够独当一面的人专业：一定要成为自己领域的专家效率：用最少的时间做最多的事情创新：做公司突破发展时的领头羊人脉：成为领导同事中受欢迎的人效益：用最低成本赢得最高的利润执行力：强大执行力是不可替代的标志到位：把事情做好了才能叫完成任务第五章 和你的公司一起成长——与企业达成双赢发展的六个工作理念做企业的主人，融入企业坐标把职业当事业，把企业当家业实现自我价值，提高企业效益做公司的支柱，做老板的助手多作换位思考，多为企业着想多和老板沟通，多向领导进言第六章 业绩通常是检验工作的第一标准——以业绩为核心的五个工作价值观不重过程重结果，不重苦劳重功劳用业绩证明自己，靠结果赢得重视高薪来自于行动，结果起始于目标公司赚钱你有钱，公司发展你受益靠业绩赢得高位，靠才干赢得前程第七章 别只为薪水而工作——只为薪水而工作带来的七个职场陷阱职场懦夫：缺乏挑战困难的勇气懒惰拖沓：拖延的结果就是平庸牢骚满腹：抱怨起不到任何作用不拘小节：不要以为小错不是错好高骛远：卓越来自平时的积累忙而无效：避免陷入瞎忙的陷阱损公肥私：占小便宜总会吃大亏第八章 让高薪主动来找你——让薪水与个人发展合二为一的六个策略先摆正态度，工作观念决定薪水别计较薪水，让薪水主动来找你别抱怨付出，有付出才能有获得多贡献价值，作为决定职位薪水要把握机遇，为升职加薪作准备要充实自己，学习是永恒的主题

<<别只为薪水工作>>

章节摘录

纵使我们发现我们的老板并不是一个有判断力且明智的人，很少能注意到我们所付出的努力，也从来不给予我们相应的回报，那也不用沮丧，我们可以换一个角度来想：现在的努力并不是为了现在的回报，我们可以在工作中学习更多。

我们投身于现在的工作自然多半是为了现在的生活，但人生并不只有现在，我们还有更为长远的未来。

年轻人对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解，这其实是一件很正常的事，因为薪水的多少毕竟在一定程度上代表着你目前工作的回报。

但也只是一部分的回报而已，并不能代表你的全部价值。

因此，除了工资之外，刚刚踏入社会的年轻人更应该珍惜工作本身给自己的“报酬”。

要知道，你的老板可以决定你工资的多少，可是他却无法遮住你的眼睛，捂上你的耳朵，阻止你去思考、去学习。

换句话说，他无法阻止你为将来做的努力，也无法剥夺你因此而得到的回报。

要知道，越是艰难的任务越能锻炼你的意志，越是具有开拓性的工作越能拓展你的才能，越是恶劣的工作环境越能培养你的人格，越是细小的琐事越能显出你的品质。

我们从校园走出来，参加工作，公司和单位便是我们成长中的另一所学校，它丰富了我们的经验，锻炼了我们的技能，增长了我们的智慧。

与这些相比，我们每个月从公司领到的薪水算得了什么。

公司支付给你的是金钱，工作赋予你的却是可以令你终身受益的能力。

能力显然比金钱重要万倍，因为它不会遗失也不会被偷。

许多成功人士的一生跌宕起伏，有攀上顶峰的兴奋，也有坠落谷底的失意，但最终能重返事业的巅峰，创造自己人生一个又一个新的高度。

原因何在？

因为有一种东西永远伴随着他们，那就是能力。

他们所拥有的能力，无论是创造能力、决策能力还是敏锐的洞察力，并不是一开始就拥有，更不是短时间内就培养得出来，而是在长期工作中积累和学习得到的。

我们虽不能左右老板的思想，但是却可以让自己按照最佳的方式行事；我们虽不能要求老板明察秋毫，但可以要求自己认真去工作；我们虽不能让老板对我们负责，但可以在工作中对自己负责。

<<别只为薪水工作>>

媒体关注与评论

<<别只为薪水工作>>

编辑推荐

《别只为薪水工作》：每一个员工都必须透彻于心的工作价值观，解读工作究竟为了谁探寻高薪到底怎么来，一流企业职场培训核心教程，金牌员工理念修正首选读本。

“工资这么低，活儿却要干那么多，凭什么？”

”“我为公司干活，公司付我薪水，这不过是一种利益交换。

”“工作就是为了拿薪水，拿多少钱就干多少活儿。

”“工作是为了公司，不是为了自己，干多干少无所谓，差不多就行。

”这种“我只为了薪水而工作”，“我不过是在为公司打工”的想法很有代表性。

在许多人看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、干好干坏都一样。

我们到底是在为什么工作呢？

作为员工，如果不把这个问题弄清楚，很有可能导致职业生涯的失败。

<<别只为薪水工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>