

<<职场“司马他”生存新法则>>

图书基本信息

书名：<<职场“司马他”生存新法则>>

13位ISBN编号：9787563923267

10位ISBN编号：7563923268

出版时间：1970-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：汪建民，丁子予 著

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场“司马他”生存新法则>>

### 前言

在那都市里面、高楼里面，有一群司马他，他们聪明又努力，他们勤奋又上进，他们忙忙碌碌奔波在那职场生活里，他们睿智勇敢永远不退避。

噢，聪明的司马他！

噢，聪明的司马他！

他们勤奋好学开动脑筋击败了大难题，变身职场达人快乐又欢欣。

金融危机风暴席卷全球，但许多“80后”职场人凭借以“smart”为基础的另类生存法则，在职场中屹立不倒，因而被称为“司马他”一族。

司马他一族坚信，职场之路只有从智慧出发，坚守“smart”原则才能大获全胜。

“80后”的白领，受过高等教育，同时具有睿智、时尚、内敛等性格。

其具备的核心素质为：智在职场，我本聪明。

这一法则强调行走于职场中要基于现实，未雨绸缪，在短时间内达成目标。

司马他一族的原则是：要巧妙制定策略，更有效地实现目标，还要避免无谓的损失。

对他们来说，行事以勇，不如成事以智；胸怀以直，尚要处世以曲。

“work hard”不如“work smart”，奉行的职场游戏规则是要避免两败俱伤，获取双赢、多赢。

职场是个“大森林”，森林里所有的生物都要活下去。

要活着，就得有水、有食物、有阳光、有氧气。

花草树木制造氧气、净化空气，又充当食草动物的食物；食草动物又成了食肉动物的食物。

## <<职场“司马他”生存新法则>>

### 内容概要

“work hard”不如“Work smart”职场游戏规则是要避免两败俱伤。

《职场“司马他”生存新法则》从方方面面讲述了职场的智慧，告诉你如何巧妙制定策略，如何“Word smart”，从而更有效地实现目标，避免无谓的损失。

这些职场中的点点滴滴，也许不被人们所注意，但是它们却关系到你在职场中的地位。平凡的一举一动决定你的成败。

谨记“司马他”法则，在职场它可助你一臂之力。

## &lt;&lt;职场“司马他”生存新法则&gt;&gt;

## 书籍目录

法则1：个人的力量是渺小的，团队的力量是无穷的 法则2：做个“物超所值”的员工 法则3：世上无难事，只要肯尝试 法则4：主动负责会为你提供许多机会 法则5：凡事要多替老板考虑 法则6：不要在工作中寻找借口 法则7：从抱怨的束缚中解脱出来 法则8：不要带着坏情绪工作，应学会合理宣泄 法则9：活着就应该活出点样来 法则10：任何时候都不要推卸责任 法则11：保持自觉的态度是对自己的一种责任 法则12：不要只做老板交代的事 法则13：学会服从，不要做令人头痛的“刺头” 法则14：只要超出老板的期望，老板就不会让你失望 法则15：如果你是珍珠，你就不会被埋没 法则16：只有满怀自信，才能战胜自己 法则17：主动完成更多的工作，让自己做得更完美、更细致 法则18：不仅要金玉其外，还要金玉其中 法则19：不要只为薪水而工作 法则20：让你的热血沸腾起来，用你的青春点亮人生的道路 法则21：不论失败与否，都要尽心尽力 法则22：不适应环境，就只能被淘汰 法则23：在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩 法则24：马上去做，将工作落到实处 法则25：牢记最理想的任务完成期是昨天 法则26：我听话，但我不能所有的话都听 法则27：不打破常规，怎么能飞 法则28：摔倒以后千万不要多想，先爬起来再说 法则29：工作中要有高度的敬业精神 法则30：要有条不紊地工作，否则会被累得半死 法则31：任何老板都喜欢看结果 法则32：没有功劳，再有苦劳也是白搭 法则33：对公司怀有忠诚之心 法则34：虚假的温情经不起时间的考验 法则35：变换角度去看问题 法则36：经常和老板交换看法 法则37：没有永恒的对手，也没有永恒的对手，只有永恒的利益 法则38：分享与协作，创造高效益 法则39：经验重于薪水重于职位 法则40：挖一口属于自己的井 法则41：理想的工作永远在自己的梦里 法则42：捷径是人人向往的，但弯路是不可避免的 法则43：及时澄清误会，避免不必要的麻烦 法则44：最大的危机就是没有危机感 法则45：业绩是老板衡量你职场价值的最好工具 法则46：如果你不是经常遇到挫折，表明你做事情没有很大的创新性 法则47：困难是弹簧，你弱它就强 法则48：命运负责洗牌，但是玩牌的是我们自己 法则49：你的“使用价值”体现你的“价值” 法则50：你对公司了解越多，你成功的概率就越大 法则51：不是想要，而是一定要 法则52：通力协作，1+1>2 法则53：衡量好员工的标准是高绩效 法则54：老板是让你解决问题的，而不是帮你解决问题的 法则55：凡事都要全力以赴地去执行 法则56：不怕慢，就怕站 法则57：一心一意为顾客服务 法则58：不能利用别人的充分信任搞不轨行为 法则59：怀着乐观积极的心态去工作 法则60：相信自己最优秀，自己就会优秀 法则61：我工作，我快乐 法则62：综合素质和发展潜力同等重要 法则63：善于沟通能让工作事半功倍 法则64：越是成功的人就越要控制好自己的心态 法则65：你给老板面子，老板给你金子 法则66：为公司保守秘密 法则67：与上司再亲近，也要把好一个度 法则68：主动地“秀”出自己 法则69：工作与玩两者不可同时进行 法则70：努力使自己具备成功者的气质 法则71：炫耀自己无益，谦虚谨慎无害 法则72：勇敢尝试，大胆实践 法则73：不要轻视自己的职业 法则74：在奔跑的同时，学会适时停止 法则75：把一滴水放到大海里去才能不干涸 法则76：录用靠智商，升职靠情商 法则77：工作必须是实打实的，不能靠吹嘘 法则78：要有主动担当重任的勇气 法则79：耕耘的越多，收获的越多 法则80：过于追求完美就等于失败 法则81：学会看到自己所具有的优势 法则82：具备卓越的专业技能，让你无可替代 法则83：做事一定要讲究方法 法则84：快乐不是一种态度，而是一种角度 法则85：不要尽力而为，而要全力以赴 法则86：让自己适当“归零”，收获就会更美好 法则87：学会给自己设定清晰的目标 法则88：努力做到最好 法则89：想获得多大成功，就要承担多大责任 法则90：分内工作与分外事情要同样做好 法则91：做任何事都要尽职尽责 法则92：自我反省是你在职场取得成功的秘诀 法则93：重视每一件小事 法则94：学会坦率地承认自己的错误 法则95：用心去关注细节 法则96：会说话才能办成事 法则97：努力学习新知识，就会胜人一筹 法则98：微笑着面对逆境，彩虹就在不远处

## <<职场“司马他”生存新法则>>

### 章节摘录

每一个员工的成绩都是在团队的共同合作中创建的，离开了团队就等于鱼儿脱离了大海，不再有自己的天地和空间。

因此，唯我独尊的心态最要不得，否则你很容易受到同事的挤兑。

无论做什么，如果认为这个事情没有了你就一定不会成功，从而有了骄矜之气，那么，即使你真的是骨干，也不会赢得他人的配合，你也不会最终取得成功。

你必须清楚，这个世界少了谁都一样。

伟人都会成为历史，更何况我们呢？

当今时代是一个合作化的时代，无论你从事什么样的工作、处于什么样的环境，都无法脱离他人对你的支持。

因此，在职业生涯中，随着竞争的日趋激烈，团队精神已经越来越重要了，因为这是一个团队合作的时代。

无论是从公司发展的角度还是从个人发展的角度考虑，你都不能脱离团队，而且必须融入团队中去，有很好的团队合作精神，才能取得更大的成绩。

每个人的能力都是有限的，每个人都有自己的长处，同时也有自己的短处，这就需要与人合作，用他人之长补自己之短。

养成良好的合作习惯，才能更好地完善自己，发展自己。

在公司中，我们不难发现那种很有才华却很不合拍的人。

这样的人让公司的管理者非常头疼。

一位总经理提到自己当年在某大公司做项目部主任，遇到了一个非常没有团队意识的员工时说：“我的部门里有这样的一个年轻人，明明极为聪明，他的工作也非常出色，点子也非常多，但是当公司开会的时候，他从来不主动发言，你问到他头上，他也不一次把所有想法都说出来。

可你要求他自己独立工作时，那些成绩又让你不得不承认他做得漂亮。

他总是自以为是，而且公开宣称自己就是一个个体，不需要和他人分享自己的想法。

我几次跟他谈过，一个部门的成绩是大家一起创造的，在一个集体里没有与自己无关的事。

可他说，不是我分内的事我为什么要替别人操心？

唉，人是聪明人，就是没有团队意识。

”可见这样的员工不是一个很好的员工。

这样的人个人意识特别浓，总在一味地追求个人卓越而忽视或无视团队的成败。

## <<职场“司马他”生存新法则>>

### 编辑推荐

《职场"司马他"生存新法则》：理由少一点，肚量大一点，嘴巴甜一点，脾气消一点，行动侠一点，效率高一点，微笑露一点，脑筋活一点。

只要遵循这一点点，老板就会更喜欢你一点。

巧妙制定策略，有效实现目标，避免无谓损失。

妙趣横生，智慧结晶。

“Work hard”不如“Work smart”，行事以勇，不如成事以智；胸怀以直，尚要处世以曲，职场上的竞争没有一刻停止过，职场上的竞争没有一刻同情过弱者，做一位高级“食肉动物”，只有你“淘汰”其他人的份儿，任何人都不能从你嘴里抢肉吃。

<<职场“司马他”生存新法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>