

<<职场表现力>>

图书基本信息

书名：<<职场表现力>>

13位ISBN编号：9787563922079

10位ISBN编号：7563922075

出版时间：1970-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：姚巧华，王贵水 著

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场表现力>>

### 前言

当今社会，企业相当注重人才，但并不意味着任何人才都能被企业重用，因为有的人才并没被企业注意到。

现实中，很多有才华的人却往往并不具备表现力，认为自己没有遇到伯乐。

可是伯乐相才也是需要看到你的才华的，而你的才华是需要你表现出来的。

表现自我绝对称不上是什么错。

这世上如果没有了“表现”，恐怕也就没有天才和蠢材之别了。

因此，对于职场人而言，其表现力的强弱也决定了其在职场中生存状况的好坏。

相信谁都愿意做职场上的成功者，而所有成功者都有这样的一个共识：既然在职场中生存，就一定要有所表现，也只有有所表现，才能使自己在众人之中脱颖而出。

因此，他们总是积极地表现自己。

他们努力工作，积极表现自己的能力，得到同事和上司的认可，让更多的人了解自己、接近自己。

可是失败者却并不这样认为，更多的时候他们宁愿放弃唾手可得的的机会也不愿意表现自己，完全是一副随遇而安的样子。

## <<职场表现力>>

### 内容概要

怎样在职场上获得成功？

职场上的成功者都具有一个共同点，那就是他们都善于表现自己，也许所用的方式不一样，但他们都属于勇于且积极表现自己的人。

而那些失败者，或许导致他们失败的原因有很多，但归根结底都是因为他们不善于，甚至不懂得如何表现自己，尤其是自己最优秀、最吸引人的一面。

表现力对职场人至关重要，虽然人人都说决定成功的基本要素很多，如专业知识、经验、思考能力等。

然而，在向成功作最后100米冲刺时，却不能没有表现力。

当今社会相当注重人才，但并不意味着任何人才都能被重用，因为有的人才并没被注意到。

对于职场人而言，其表现力的高低也决定了其在职场中生存状况的好坏。

职场人只有具备很好的表现力，才能在职场中如鱼得水、游刃有余。

## &lt;&lt;职场表现力&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 职场表现力：职场人生存的法宝表现决定成败你的表现力能帮你通过面试吗“金子发光”需要表现沉默不一定是金竞争中更需要表现敢于表现才能赢得机会表现要恰到好处第二章 抛头露面的表现：保持可见度，让别人看见你的光亮用好的表现给自己赢得机会自甘埋没，难有出息扬名立万，要给别人深刻的印象埋头苦干不如“抬头”苦干把最好的一面展示出来职场有绝招，表现更亮眼第三章 爱护企业的表现：跟企业一条心，所想所做都是为了企业利益爱护企业，从小做起让自己努力争取结果忠诚往往是最好的表现企业的事就是自己的事把公司的利益当成自己的利益莫因一己之利，损公肥私让自己重视点滴的节省和创收为公司赚钱才是硬道理第四章 努力进取的表现：保持进取的好心态，以高标准要求自己进取心决定你的自身价值不放过任何学习的机会像老板那样去工作对自己的要求适当地高于老板的要求笨鸟先飞早入林培养危机意识，增强表现力多做一点往往就会有超常的表现拈轻不怕重勤奋做事，永远不过时的表现做时间的主人要做让上司看得起的人超越平庸相信自己是最棒的第五章 热情工作的表现：拿出100%的热情对待工作工作需要你付出热情去做有热情 and 没有热情会有截然相反的结果热爱工作，就像热爱你的恋人真正拿出你的工作激情在其位，谋其事有好的热情就有好的表现疯狂的激情才能有疯狂的成功第六章 主动做事的表现：主动找事做，而非等事做对待工作你自觉吗职场中没有“分外”的工作主动找事做，而非等事做不必什么事都等老板交代主动补位，做公司需要的事你要比老板想得更多第七章 工作方法的表現：苦干加巧干，创造好业绩上司不在时也要同样表现预则立，不预则废扬长避短，发挥自己的优势改变一下思路，就会柳暗花明发挥创造力，打破陈规旧习积极思考，让创意来解决问题遵循事物发展规律它山之石，可以攻玉第八章 挑战困难的表現：不找借口，把困难当成纸老虎要有表现的勇气“井没压力不出油”你该对挑战说声感谢敢于向“不可能完成的工作”挑战逃避困难只能带来更多危机不找理由推托，工作没有借口困难时期就是表现的时期第九章 担当责任的表現：像老板那样勇于负责，敢于担当责任感的有无决定工作绩效的高低把事情负责到底敢于承担，而不是推卸责任责任就是能力的表现主动工作是勇于进取的表现像老板一样承担责任负起责任来，不要把问题丢给别人第十章 职业素养的表現：莫要忽视职业素养这道护身符职业素养，从点滴的表现开始不顾职场小节，往往有伤大雅职场着装要得当不要小看一句问候话要说得恰到好处别把私人事务带进工作中第十一章 团队精神的表现：融入团队，营造和谐氛围建立和谐的同事关系团队是个人价值的源泉和同事打成一片以团队利益为导向个人目标服从团队目标要学会对团队负责培养你的合作能力第十二章 敢于表现：敢做“出头鸟”才能在职场中游刃有余职场中需要“出头鸟”别让自卑的“乌云”包围你挑战困境，不言放弃野心不必挂在嘴上出人头地，不走寻常路做好自己就是与众不同坚信自己能“飞得更高”用优势去竞争

## &lt;&lt;职场表现力&gt;&gt;

## 章节摘录

表现决定成败你说你有才华、有能力，那怎么才能让大家都知道呢？

这就需要表现了。

因此表现自我绝对称不上是什么错。

这世上如果没有了“表现”，恐怕也就没有天才和蠢材之别了。

曾有人对成功者和失败者进行了调查对比，发现那些成功者都具有一个共同点，那就是他们都善于表现自己，也许所用的方式不一样，但他们都属于积极表现自己的人；而那些失败者，或许导致他们失败的原因有很多，但归根结底都是因为他们不善于，甚至不懂得如何表现自己。

在一些演讲现场，我们经常能看到这样的情形：当演讲者提问“有哪位可以回答这个问题”的时候，下面很多人本来都知道答案，可是却很少有人站起来说出答案。

究其原因，就是因为他们害怕别人说自己爱出风头，更不习惯别人用一种奇怪的眼神来注视自己。

可那些杰出的人物却并不这样认为，相反，他们似乎很喜欢让别人觉得自己爱出风头，也喜欢人们用奇怪的眼神来注视自己，他们坚信，总有一天别人会改变看法，于是，他们就真的通过自己的行动改变了人们对他们的看法。

成功者深知，他人只能从自己提供给他信息里了解自己，于是，他们总是很坦诚地向他人提供自己积极方面的情况，让对方知道自己是一个能干、敏锐、认真负责的人；失败者却固执地认为，任何宣扬自己的言行都无异于自吹自擂，是应该遭到鄙弃的。

## <<职场表现力>>

### 编辑推荐

《职场表现力》：职场上总在上演一场接一场的表演秀，一个人表现能力的高低决定他在职场舞台上票房号召力的大小。

要通过表现来显示出你的能力。

而他人看你是不是有才能，也是通过你的表现得出结论。

表现力决定你在职场中的号召力勇于表现、善于表现、是成功的不二法门。

只有你发出灿烂的光芒，别人才会知道你是金子。

练好表现力才能在职场中游刃有余一书在手 工作无忧

<<职场表现力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>