

<<识人知深浅用人有方圆>>

图书基本信息

书名：<<识人知深浅用人有方圆>>

13位ISBN编号：9787563920037

10位ISBN编号：756392003X

出版时间：2008-10

出版时间：博达 北京工业大学出版社 (2008-10出版)

作者：博达

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<识人知深浅用人有方圆>>

前言

你是否羡慕那些富有魅力的领导者，那些手下人才济济、贤者云集的领军人物？他们熟知人性的优点与弱点，谙熟驾驭人心的手段，在任何情况下，总能挖掘到自己所需要的人才，并能巧妙地说服别人、引导别人，让众人心甘情愿地为之鞍前马后。

成功的领导者，人缘好、人气旺，管理手段高明，解决问题的能力总是显得比别人强。

这是为什么？

其中一个很重要的原因，就是成功的领导者大多具有识人知深浅、用人有方圆的高超本领。

领导者的基本职责，就是用人、管人，因此认识人、判断人的能力显得尤为重要。

如果你难以识别人性的优劣、难以认清好人与坏人，也许就会依靠或起用不当的人才，给你的事业造成伤害，甚至可能使你失去很多机会、得罪很多人、办砸很多事。

相反，一个识人善用的领导者则可以掌握全盘主动。

他能够从上级的举手投足之间读懂其心意，从而相机行事；从下属的习惯小细节和为人识别其才干，从而为我所用；从同僚的眼神话语中判断出隐含的危机，从而绕过人生路上的陷阱。

<<识人知深浅用人有方圆>>

内容概要

察其心而懂其人，这是领导者以及所有具备大智慧的人都梦寐以求的境界，也是所有想在领导职位上长期发、干一番事业的人必须练就的本事。

领导者必须精于揣摩人情、把握人心，无论是识人、用人、还是管人、懂人，都须用心研究，并因人而异施展手段。

<<识人知深浅用人有方圆>>

书籍目录

第一章 摸透人性的复杂领导者最易被利用知人知面也知心嫉妒是毒蛇识别人才要全面正确认识下属性格上的缺点以情动人要掌握分寸不要与不喜欢的人为敌握蛇易咬手，骑虎怕难下第二章 一眼看透人心洞察人心的奥妙善于察言观色识别不同性格的人领导者的五个识才误区姜太公的“识人六法”狐狸总会露出尾巴尺有所短，寸有所长第三章 适当满足他人的需求与欲望用人谋略以“攻心”为上满足别人内在的渴求赢得人心不用钱欣赏别人也要懂得技巧满足虚荣心的招数让部下自觉挣足面子用好奖励手段给能人戴上一副金手铐适时提拔也是抓住人心的策略满足人的自私之心下属的需要最重要第四章 高效领导者的过人手段把握驾驭下属的能力轻轻松松做领导委派工作七个步骤多多反省好处多有效授权：处理好责、权、利的关系了解下属的个性和能力把下属的姓名当回事指导下属开展工作制定高明的决策第五章 做一名“仁慈”的领导民主胜于“独裁”博采众议充实自己手心手背都是肉正确处理下属的抱怨与下属有效沟通不即不离，亲疏有度领导不要感情用事第六章 让下属“不忍欺”、“不能欺”、“不敢欺”新官上任如何树立形象不能一味迁就别人防止别人利用你的弱点抑制下属的张狂识破下属的欺骗行为冷静面对不尽如人意的人和事老练的处世之道发挥沉默的力量不要对下属轻易许诺引导员工进行良性竞争第七章 你的团队你说了算懂天性而后做领导成功有赖于合作信任是团队合作的开始赢得下属忠诚的误区以别人的心甘情愿为前提笑脸是最厉害的武器持之以诚，换回真心不妨听听别人的劝谏发挥群体的智慧不能强求所有的员工都喜欢你第八章 管理应因人而异给人以用武之地用好企业里的“三种人”人才可以分为四类用心识别“野心家”注意使用“怪才”对害群之马采用严厉手段人、事相宜的授权技巧与不同风格的人有效合作如何对待不同类型的下属尽力做到让员工“安”心第九章 随机应变，红脸白脸都能唱成功领导需有多种面孔学会红脸白脸集一脸圆融处世，变脸功夫软硬兼施，恩威并济采用弹性管理策略诸葛亮的用人智慧激励手段要随机应变如何管理难缠的人第十章 随时“琢磨”自己清醒评估自我使人失败的七种致命伤你有没有居功自傲一把钥匙开一把锁不要过分仰仗权力让别人喜欢，其实很简单人至察则无徒更好地应对种种不利局面把反省作为每日的功课培养组织管理能力

<<识人知深浅用人有方圆>>

章节摘录

5. 柔顺之人这种人性情温和，慈忍善良，亲切和蔼，不摆架子，处事平和稳重，能够照顾到各个方面，待人仁厚忠恕，有宽容之德。

如柔顺太过，则会逆来顺受，随波逐流，缺乏主见，犹豫观望，不能果决，也不能断大事，常因优柔寡断而痛失良机。

因与人为善又可能丧失原则，包容袒护不该纵容的人，许多情况下连正确的意见也不能坚持，对领导有随意顺从的可能。

如果果断一些，正确的能极力坚持或争取，大事上把握住方向和原则，以仁为主又不失策略机变，则能团结天下人才共成大事。

这就是曾国藩所说的“谦卑含容是贵相”。

否则，只是幕僚参谋的人选。

6. 固执之人这种人立场坚定，直言敢说，也有智谋，可以信赖，行得端，走得正，为人非常正统，往往在思想、道德观、饮食、衣着上都落后于社会潮流，有保守的倾向，比较谨慎，该冒险时不敢冒险，固执己见，死抱住自己认为正确的东西，不肯向对方低头。

这种类型的人通常是敢于死谏的忠直大臣。

7. 朴厚之人这种人胸怀坦荡，性情忠厚淳朴，没有心机，不善机巧，有质朴无私的优点。

但为人过于坦白真诚，心中藏不住事，口无遮拦，太显山露水，城府不够深，甚至可能被大家当傻瓜看，作为取笑的对象。

与这种人合作，尽可以放心。

但这种类型的人办事草率，有时又一味蛮干，不听劝阻；该说的说，不该说的也说。

<<识人知深浅用人有方圆>>

编辑推荐

《识人知深浅用人有方圆:领导识人用人管人的91个技巧》由北京工业大学出版社出版。
当你认识并洞悉了上级和下属说话做事隐藏的动机时，当你了解了他们隐藏在内心深处的需求和愿望时，你便赢得了驾驭他们的卓越能力。
察其心而制其人，这是领导者以及所有具备大智慧的人都梦寐以求的境界，也是所有想在领导职位上长期发展、干一番事业的人必须练就的本事。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>