

<<环境造就人才>>

图书基本信息

书名：<<环境造就人才>>

13位ISBN编号：9787563918294

10位ISBN编号：7563918299

出版时间：2007-9

出版时间：北京工业大学出版社

作者：李军

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<环境造就人才>>

内容概要

什么是人才？

人才是指在某一领域里有专门贡献和特殊技能的人。

人才其实是一个很宽泛的概念，从发展的眼光来看，每一个人都可以称为人才，正所谓“天生我材必有用”。

人才绝非稀有物种，人才就在我们的身边，你我他都有自己的专长，也都可以称为在某一方面的人才。

什么是环境？

环境就是人类生存的空间和氛围。

除了我们平日所见的风云雨雪、山川草木这些自然环境外，其实人更多地生活在社会环境之中。

社会环境也许是我们无法用肉眼看见的，但我们却能时时感受到。

它可能是一种制度，一种规范，一种机制，一种人与人之间形成的氛围。

我们常说，人是社会的人，人是不能脱离社会环境而独立存在的，社会环境规范着人的一言一行。

人与社会环境的关系就像树木与土壤的关系。

每一个人的成长都与社会环境息息相关。

人的成长，离不开社会环境的滋养和哺育。

环境就是造就人才的土壤。

“时势造英雄”说的是人与环境的关系，“英雄无用武之地”说的也是人与环境的关系。

在今天的社会，环境对人才成长与发展的作用显得日益突出和重要。

只有合理利用环境，完善环境，才能做到人尽其才，才能使天下无弃才。

一般来说，环境造就人才，人才也改造环境。

作为个体来说，首先要尽量适应环境，当我们与环境格格不入时，可以充分发挥自己主观能动性，自我优化环境，从而使自己的才能得到最大限度的发挥。

本书从企业管理的角度出发，将人才置于各种工作环境之下，分被别人才的选拔、培训、任用、拓展、激励，制兄争、奖励、制度规范、人事调动等诸方面论述环境对人才的作用，希望有助于企业管理者更好地发现人才，充分利用人才。

在这里，人才也就是企业内部大大小小的员工，他们都是在企业这个大环境下不断成长，最终成为有用之才。

作为企业员工，也应该充分利用企业的大环境，积极主动地去适应这一环境，并发挥主观能动性，自我优化环境，以实现人生的价值。

<<环境造就人才>>

书籍目录

第一章 不拘一格的人才选拔环境1.得人才者得天下2.企业选择人才的条件3.不拘一格降人才4.以发展的眼光看人才5.选70分的人才6.不以己好识人才7.全方位观察、识别人才8.分析应聘者的简历9.为求职者提供明确的岗位需求10.招聘费些劲，管理就容易11.善待落选的求职者 自我优化环境了解希望从事的行业，成为公司要找的人第二章 授人以渔的人才培训环境第三章 知人善任的人才任用环境第四章 高瞻远瞩的人才拓展环境第五章 鼓动人心的人才激励环境第六章 优胜劣汰的人才竞争环境第七章 不惜重金的人才奖励环境第八章 有章可循的人才制度环境第九章 合理灵活的人才调动环境

<<环境造就人才>>

编辑推荐

《环境造就人才：塑造优秀的员工成就卓越的管理者》从企业管理的角度出发，将人才置于各种工作环境之下，分被别人才的选拔、培训、任用、拓展、激励，制兄争、奖励、制度规范、人事调动等诸方面论述环境对人才的作用，希望有助于企业管理者更好地发现人才，充分利用人才。

在这里，人才也就是企业内部大大小小的员工，他们都是在企业这个大环境下不断成长，最终成为有用之才。

作为企业员工，也应该充分利用企业的大环境，积极主动地去适应这一环境，并发挥主观能动性，自我优化环境，以实现人生的价值。

<<环境造就人才>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>