

<<30部必读的管理学经典>>

图书基本信息

书名：<<30部必读的管理学经典>>

13位ISBN编号：9787563916061

10位ISBN编号：7563916067

出版时间：2006-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：姜英来

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<30部必读的管理学经典>>

### 内容概要

本书是“大师经典读书计划”系列中的一本，该书从管理领域中选取了30位最具影响力的大师，着重介绍他们最具代表性的作品，这些流芳百世的经典之作曾经是一代又一代人的路标，了解并阅读这些经典著作，必将给每一位读者以智慧的启迪。

在本书中，你可以和威廉·大内、弗雷德里克·温斯洛·泰罗、杰克·韦尔奇、彼得·圣吉等管理学大师对话，汲取大师身上沉淀出的宝贵经验与智慧。

本书品位高雅，内容丰富，设计、装帧精美、时尚，不仅具有较高的阅读欣赏价值，还可以收藏，或作为礼物馈赠亲朋好友，是一套能让读者从中获益良多的读物。

凡是有许多人共同劳动的地方，就存在着管理。

无论是管理者还是被管理者，都是通过高效的管理来达成个人目标的。

因此，作为社会组织或团体中的每一位成员，管理学已经成为一门必修课。

好的管理思维、管理方法和管理工具都源自于大师们的伟大思想，阅读他们的经典著作是我们了解管理学的最佳途径。

## &lt;&lt;30部必读的管理学经典&gt;&gt;

## 书籍目录

第1部《科学管理原理》 弗雷德里克·温斯洛·泰罗(美国1856—1915)第2部《社会组织和经济组织理论》 马克思·韦伯(德国1864—1920)第3部《经理人员的职能》 切斯特·巴纳德(美国1886—1961)第4部《工业管理和一般管理》 亨利·法约尔(法国1841-1925)第5部《工业文明的社会问题》 埃尔顿·梅奥(美国1880—1949)第6部《企业中人的方面》 道格拉斯·麦格雷戈(美国1906—1964)第7部《个性与组织》 克里斯·阿吉里斯(美国1923—)第8部《如何选择领导模式》 罗伯特·坦南鲍姆(美国1915—2003)第9部《管理决策新科学》 赫伯特·西蒙(美国1916—2001)第10部《伟大的组织者》 欧内斯特·戴尔(美国1914—)第11部《管理的新模式》 伦西斯·利克特(美国1903—1981)第12部《营销管理》 菲利普·科特勒(美国1931—)第13部《让工作适合管理者》 弗雷德·菲德勒(美国1922—)第14部《组织效能评价标准》 斯坦利·E·西肖尔(美国1915—1999)第15部《再论如何激励员工》 弗雷德里克·赫茨伯格(美国1923—2000)第16部《组织与管理：系统方法与权变方法》 弗里蒙特·卡斯特(美国1924—)第17部《经理工作的性质》 亨利·明茨伯格(加拿大1939—)第18部《管理：任务、责任、实践》 彼得·杜拉克(美国1909—)第19部《再论管理理论的丛林》 哈罗德·孔茨(美国1908—1984)第20部《杰克·韦尔奇自传》 杰克·韦尔奇(美国1935—)第21部《竞争战略》 迈克尔·波特(美国1947—)第22部《Z理论》 威廉·大内(美国1943—)第23部《转危为安》 爱德华兹·戴明(美国1900—1993)第24部《总经理》 约翰·科特(美国1947—)第25部《追求卓越》 托马斯·彼得斯(美国1942—)第26部《领导者：成功谋略》 沃伦·本尼斯(美国1925—)第27部《巨人学舞》 罗莎贝丝·摩丝·坎特(美国1943—)第28部《第五项修炼》 彼得·圣吉(美国1947—)第29部《企业再造》 迈克尔·汉默(美国1948—)第30部《基业长青》 詹姆斯·柯林斯(美国1958—)

## &lt;&lt;30部必读的管理学经典&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘 一个重要的发现 当我们真的有机会重读《科学管理原理》时，一定会吃惊地发现，泰罗当时所要解决的问题，至今还一直存在着。

管理活动经历了几千年的历程，科学管理运动也已经进行了近百年，如今，管理理论的学派已经如同“丛林般茂盛”，管理中的新名词不断地涌现，自称是新理论的管理思想也层出不穷，但是我们所看到的管理结果，却不那么令人满意。

管理所一直追求的目标，是人们的自觉性、责任心和主动性的形成。

可是，管理似乎没有达成这样的目标，相反，物质生活不断提高的人们却对管理中的各种刺激越来越麻木。

管理自己已经进入了一个怪圈：用于刺激人们积极性的投入越来越大，所产生的激励效果却越来越差。

。

管理已经到了一个该问一问自己怎么办的时候了！

“自从进入文明时代以来，财富的增长是如此巨大，它的形式是如此繁多，它的用途是如此广泛，为了所有者的利益而对他进行的管理又是如此巧妙，以致这种财富对于人类来说变成了一种无法控制的力量。

人类的智慧在自己的创造物面前感到迷惘而不知所措了。

”《科学管理原理》中这样说道。

作为一门科学与学科的现代管理，发端于泰罗的“科学管理”。

然而，科学管理在近百年的发展中已经被严重地工具化了，以至于许多人以为泰罗制就是科学管理。

实际上，这是一个重大的误解。

泰罗的真实思想并没有被当时短见的管理者完全地理解和付诸行动，但是，心理的革命为行为科学的诞生播下了种子。

泰罗的实际贡献是：用技术解放了生产力，用思想为行为科学的诞生提前放起了“喜炮”。

而行为科学也只是把人性的最表层展示了出来，并没有把“解放生产力与促进人的发展”两个目标同时实现。

后来，人们所做的努力只是忽而在技术出现突破时，为技术欢呼，同时又为技术的地位提高与人的发展可能受到的忽视而担忧；忽而又在人性受到新的压抑时再为人呐喊一次。

但却没有解决这样一个根本性问题——是什么导致了管理两个目标的“分裂症”？

可以说，管理的革命曾经有过出现的机会，但是，稚嫩的幼苗遇到了干旱的土地，它最终还是无法突破坚硬的土地。

正如泰罗所言：“科学管理不是一种有效率的方法，不是任何一种获得效率的手段，也不是一串或一批有效率的方法；科学管理不是计算成本的新制度，不是支付工人工资的新方案，不是一种计件工作制，不是一种奖金制度，不是一种付酬制度，也根本不是一个支配工人的计划；科学管理不是拿着秒表观察一个人的工作并记下他的情况，不是工时的研究，不是动作研究或对工人动作的分析；科学管理不是印制一大堆表格并将表格发给一些人，而且说‘这就是你们的制度，照着办吧’；它不是分工工长或职能工长制，也不是在谈及科学管理时，一般人所能想到的任何管理方法。

科学管理的实质，就是伟大的心理革命。

” 管理的手段与目的一直处于一种分裂的境地，如今，我们必须在手段与目的的统一中找寻管理的出路和真正的管理革命。

人是万物之灵，人天生就是主体而不是工具。

在人们急功近利的动机驱动下，为了经济发展的目标，将人异化成了管理实现目标的工具和整个企业运作中的一个零部件。

这是违背人性的，也正如泰罗所说，这样的管理不是在解放生产力，而是反生产力的。

(齐善鸿)

P004-P005

## <<30部必读的管理学经典>>

### 媒体关注与评论

书评凡是有许多人共同劳动的地方，就存在着管理。  
无论是管理者还是被管理者，都是通过高效的管理来达成个人目标的。  
因此，作为社会组织或团体中的每一位成员，管理学已经成为一门必修课。  
好的管理思维、管理方法和管理工具都源自于大师们的伟大思想，阅读他们的经典著作是我们了解管理学的最佳途径。

## <<30部必读的管理学经典>>

### 编辑推荐

本书是“大师经典读书计划”系列中的一本，该书从管理领域中选取了30位最具影响力的大师，着重介绍他们最具代表性的作品，这些流芳百世的经典之作曾经是一代又一代人的路标，了解并阅读这些经典著作，必将给每一位读者以智慧的启迪。

在本书中，你可以和威廉·大内、弗雷德里克·温斯洛·泰罗、杰克·韦尔奇、彼得·圣吉等管理学大师对话，汲取大师身上沉淀出的宝贵经验与智慧。

本书品位高雅，内容丰富，设计、装帧精美、时尚，不仅具有较高的阅读欣赏价值，还可以收藏，或作为礼物馈赠亲朋好友，是一套能让读者从中获益良多的读物。

<<30部必读的管理学经典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>