

<<职业化进程设计>>

图书基本信息

书名：<<职业化进程设计>>

13位ISBN编号：9787563911899

10位ISBN编号：7563911898

出版时间：2003-1-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：张建国, 窦世宏, 彭青峰

页数：252

字数：170000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业化进程设计>>

内容概要

本书提出了人才群体的培育方法，即通过对企业内各个业务领域优秀员工的行为特征分析，把他们的成功行为要点提炼出来并形成职业化行为标准。

有些企业为了推广优秀员工的榜样作用，每年评出“十佳”，并把“十佳”的优秀事迹贴在墙上，但其他员工在“十佳”员工的宣传中只能了解到被表扬的事迹，却不知道这些事迹是怎样做的出来的。

为此，本书把优秀员工的成功要素按职业代标准进行了剖析，并指出了关键行为模块和行为过程。

虽然你是一名普通的员工，但只要按职业代行为标准去做，就一定能产生高绩效。

它使学习个人榜样的形式变成学习模范人物行为过程的实质。

如果要真正理解本书提出的职业化内含，只有在对本书内容的具体阅读中，才能领悟到职业化队伍建设对企业的真正价值。

<<职业化进程设计>>

作者简介

张建国，益华时代管理咨询有限公司总经理。

前深圳华为技术有限公司副总裁、人力资源总监，曾留学美国麻省理工学院专修人力资源管理。

负责建立了深圳华为技术有限公司的招聘评价体系、薪酬制度、绩效考核制度、职业化行为标准体系和培训体系等人力资源管理体系。

在一年

<<职业化进程设计>>

书籍目录

第1章 中国企业的职业化管理问题 中国企业的职业管理的五大问题 中国企业职业化问题根源探讨第2章 现代企业的职业化管理 什么是职业化？
职业化管理模式 如何评价员工的职业化水平 提升职业化水平的有效途径 什么是职业化管理 职业化管理体系建设 英国国家职业资格管理体系的基本经验 中国企业实施职业化管理的意义 中国某大型通信技术公司职业化管理模式举例第3章 职业化标准的建立 什么是职业化标准 建立职业化标准的基本原则 建立职业化标准的程序及方法第4章 员工职业化水平的评价方法 员工职业化水平评价的基本原则 职业化资格等级评定 员工职业化行为能力评价流程 员工职业化行为能力评价证据 员工职业化行为能力评价方法——日常评价 员工职业化行为能力评价方法——面谈会 某高科技公司管理者职业化水平评价体系第5章 中国企业的职业化建设途径 成功实施职业化体系的必备条件 成功实施职业化体系的组织保障 成功实施职业化体系的关键步骤 成功实施职业化体系的人力资源管理平台 成功实施职业化体系的管理基础 员工职业化水平的提升第6章 职业化标准举例 企业管理人员职业化标准 企业软件工程师职业化标准 企业销售人员职业化标准（2级） 采购人员职业化标准第7章 秘书职业化工作模板举例参考文献

<<职业化进程设计>>

编辑推荐

设备和资金问题不解决，最允解决的是人才问题。
我们不缺乏理论型人才，我们真正需要的是能系统化解解决实施问题的综合型管理人才。
要实现企业的持续成长，道德必须保证人才的优先发展。
如果能系统化运用人力资源管理方法，公司的能量就能成倍地放大。

<<职业化进程设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>