

<<绩效体系设计>>

图书基本信息

书名：<<绩效体系设计>>

13位ISBN编号：9787563911882

10位ISBN编号：756391188X

出版时间：2003-1-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：张建国,徐伟

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效体系设计>>

内容概要

本书不是把绩效考核作为一项工作任务来设计，而是从公司的战略高度来思考绩效管理的系统化方法，始终围绕考核促管理、考核促效益这一目标来设计考核体系。

绩效管理不是表面上的理论探讨，而是实质上的问题解决。

在众多的绩效管理书籍中，本书具有以下非常明显的特点： 1、它是企业实施有效绩效管理的方法论，并提供了非常具体的方法和工具而不是表面上的宽泛理论。

2、它完全从企业战略出发，系统化阐述如何把企业的战略目标分解到每个员工个人，并且针对各层各类人员的工作特征，提出不同的考核方法。

3、它以来自企业实践的具体案例作为支援，企业的管理者可以从书中找到解决实际问题的答案。

绩效管理是企业中运用最普遍的管理方法，也是遇到问题最多的管理主题，同时它也是最能提高员工工作绩效的手段。

要设计好一个企业的绩效管理体系，需要对企业的经营战略、价值理念、业务特征和员工素质等要素，有一个全方位的分析与把握。

本丛书凭借益华时代管理咨询公司以长期企业管理实践经验的深刻理解，以及对各类不同企业的咨询经验总结，与管理者们共同面对、探讨并解决企业人力资源管理的新问题。

<<绩效体系设计>>

作者简介

张建国，益华时代管理咨询有限公司总经理。

前深圳华为技术有限公司副总裁、人力资源总监，曾留学美国麻省理工学院专修人力资源管理。负责建立了深圳华为技术有限公司的招聘评价体系、薪酬制度、绩效考核制度、职业化行为标准体系和培训体系等人力资源管理体系。

在一年多管理咨询工作中，已成功完成多个行业10多家企业的管理咨询。

徐伟，益华时代管理咨询有限公司高级咨询师。

毕业于中国人民大学人力资源管理专业，曾在韩国、日本等地研修过人力资源管理。

在中国著名企业有多年人力资源管理实践经验，擅长职务分析、职位评估、薪酬管理、员工绩效考核、组织绩效考核与KPI、素质分析等人力资源管理技术，以及企业文化、组织设计等实际运作。

<<绩效体系设计>>

书籍目录

第1章 企业发展战略与绩效管理绩效管理存在的主要问题绩效管理的战略地位绩效管理是企业战略落地的载体绩效管理是构建和强化企业文化的工具绩效管理是企业价值分配的基础绩效管理是提升管理的有效手段第2章 基于企业战略的绩效管理体系绩效绩效管理与绩效考核的本质区别基于企业战略的绩效管理体系架构第3章 绩效目标管理公司业务重点与KPI部门业务重点与KPI岗位工作重点与KPI第4章 绩效管理过程绩效计划绩效辅导阶段绩效评价与反馈绩效结果应用第5章 绩效考核制度设计分类分层考核体系考核责任与考核程序考核等级与考核关系考核实施第6章 绩效管理组织与责任体系成功实施绩效管理的必备条件管理者与绩效管理人力资源部与绩效管理成功实施绩效管理要诀第7章 绩效管理全景案例高层管理人员述职报告制度研发人员绩效考核产品开发团队的绩效测评市场、销售人员的绩效考核参考文献

<<绩效体系设计>>

媒体关注与评论

这套丛书站在企业经营战略的高度，提出了一套企业人力资源管理的整体解决方案，它不是从单项的人力资源管理功能（如薪酬分配、绩效考核等）来设计制度，而是从各项人力资源管理功能的互动性和战略意义来进行思考。

书中大量的案例、工具与模板，凝聚了作者们多年企业管理实践经验的总结。

这些内容对于正在苦苦控索本企业分配制度设计、绩效考核制度设计，以及思索如何提升企业员工整体水平多数中国企业管理者，都有直接的借鉴价值，读者能从中获得得许多实际的启发。

<<绩效体系设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>