

<<领导素质的培养>>

图书基本信息

书名：<<领导素质的培养>>

13位ISBN编号：9787563911783

10位ISBN编号：7563911782

出版时间：2004-2

出版时间：北工大

作者：凡禹 编

页数：334

字数：211000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导素质的培养>>

前言

在中国乃至世界上，“清华”二字常在人们耳边轰轰作响。

提起清华大学这所著名高等学府，人们不禁油然而生崇敬之情。

半个多世纪以来，跨入清华园，接受清华教育，是莘莘学子梦寐以求的理想，也是天下父母望子成龙的心愿。

清华园何以如此魅力四射？

清华精神又何以名扬四方？

众所周知，清华大学的前身是清华学校。

清华学校以“自强不息，厚德载物”为校训，以“造就中国领袖人才之试验”为宗旨，培养学生钻研的精神和严谨的学风，学校教育质量很高。

1928年正式成立清华大学，其后清华大学虽历经几个发展阶段，但却一直倡导一贯的校训、宗旨和学风，并以高质量、严要求闻名中外。

前清华大学校长蒋南翔就公开说：“未来的中国部长、总理，就是要从清华出。

”清华大学一直倡导中西兼容、文理渗透、古今贯通这一传统。

“春风化雨乐未央，行健不息须自强”，多少青年学子陶醉于清华园这种“东西文化，荟萃一堂”的文化氛围，以青春的理想和行动努力体味和实践清华精神，这种精神就是著名学者王佐良后来所概括的：“做学问要有最高标准，而取得学问却是为了报效祖国。

简单地说，就是卓越和为公。

”清华大学虽偏重于理工，但却一直全力改善不合理的教育制度，致力于“教育出一个真正懂得建设、懂得做人、懂得自己和人生的完善的青年”。

<<领导素质的培养>>

内容概要

来自北大、清华、人大、北科大、北外这几所京西毗邻大学里的青年教师们，策划并执笔编撰了《北大清华学得到》这套青年素质教育读物。

书中融会了他们在青年学生素质教育中的教学心得和工作经验，很好地体现了知识经济时代“人才”这一称谓的崭新内涵以及知识经济时代参考人才素质的特殊要求。

在这个倡导终身学习的时代，在北大、清华等一流学府之外研修来自一流学府的成长课程，已成为学校教育延伸，并将日趋融入主流教育。

<<领导素质的培养>>

书籍目录

序言第一章：优秀的领导有什么特点 成功的领导者是这样的 领导能力的自然法则 领导者 领导能力
第二章：做领导：从战胜自我开始 掌握异向思维 学习自处的方法 树立远大的目标理想 谋求自尊、
自爱 养成自控能力 追求高质量的生活方式第三章：培养八种基本素质 优秀的品格魅力 坚忍的信心
和意志 率直的心胸 良好的信誉 渊博的知识 敢于直面恐惧 正确面对压力 改造自我，与时俱进第四章：
做一个有涵养的领导 宽容的个性 忍耐是领导者的美德 风度翩翩地处理事情 大智若愚的艺术 令人
遗憾的“涵养”第五章：唤起强烈的竞争意识 培养竞争意识 在心理上不惧怕冒险 敢于竞争的魄力
在竞争中更上一层楼 不断挑起竞争的欲望第六章：领导做事要有技巧第七章：让领导团队成为真正
的核心第八章：高明的人才管理能力第九章：作出准确而英明的决策第十章：树立必要的个人威信第
十一章：优秀的语言表达能力第十二章：领导者会议技巧第十三章：必须注意自己的形象第十四章：
锻炼优秀的身体素质

<<领导素质的培养>>

章节摘录

真正有能力、有思想、有前途的人极少是和顺驯服的，这一点值得领导牢记。

专横跋扈者或心胸狭窄者，只会招引一批不求有功但求无过、没有能力也没有棱角的人一块儿工作；或者使自己身边堆满阿谀奉承之徒。

这些人永远只会唱赞歌。

即使你已到了“盲人骑瞎马，夜半临深池”的危险境地，他们仍然会说“前途无限光明”，直到你彻底失败。

领导担负的责任重大，必须要有容人之量，公司兴隆才有希望。

即使有些人反对自己反对错了，也要能够宽容地对待他们。

美国第16任总统林肯，在确认陆军部长职务时，选中了斯坦顿，斯坦顿在两年前办一案件时，曾称林肯为“乡下律师”，拒绝与林肯合作。

但是林肯知道，斯坦顿是忠于联邦的事业的，因而仍任用了他，并支持他改组陆军部。

后来斯坦顿竭诚相报，在南北战争期间与林肯合作得很好。

范仲淹有很好的论述：“用人者莫不欲尽天下之才，常患近己之好恶而不自知也。

能用度外之人，然后能济大事。

”否则，心胸狭窄，不能容忍反对意见，对与自己有点矛盾和过节的人动辄打击报复，唯我独尊，是很难有什么大成就的。

3.识才、用才，唯才是举这一点和第二点紧密联系。

世有伯乐，然后有千里马，千里马常有，而伯乐不常有。

有没有善于识别、任用人才的能力，是个人水平问题；而愿不愿意和勤不勤于识别、任用人才。

则是个职业道德问题。

领导工作的根本就在于识才、用才，唯才是举。

在一个公司之内，上上下下，大小人才也是难以计数的。

领导的职责，就是善于、勤于挖掘、发现、任用这些人才。

大才大用，小才小用，无才不用，使之各得其所。

有水平、有能力是用人的唯一标准，唯才是举包括内举不避亲，外举不避仇。

我们所反对的不是任用了自己的亲戚朋友中的高才，我们只是反对任用亲戚朋友中百无一能的庸碌之辈而已。

领导必须做到以下几点：一是不以相貌取人。

二是不以小疵弃人。

小瑕不掩大瑜，求全责备是最要不得的。

三是不以好恶取人。

个人情绪不能作为量才的标准。

四是不因嫉妒耽误人才。

领导绝不可因为下属比自己高明就给予打击、压制，生怕人家超过自己。

其实，才是压不住的，与其让贤才到别的公司脱颖而出，大显身手，不如待人以礼，使之成为自己公司的栋梁。

<<领导素质的培养>>

媒体关注与评论

素质教育的图书不下几百本，唯有这套书以中国青年的实证研究为基础，能够真正满足青年人成功成才的学习需求。

我认为，青年人应该在课后或业余时间系统地读一读这套书。

——《中国企业报》副总编辑 刘彤我会把《北大清华学得到》这套书推荐给我的学生、朋友和亲人，相信这套书会给他们指明一条成长、成才、成功的道路，令他们真正适应当今的新时代。

——人大附中教师 谢颖辉这套书令人“轻松并思考着”，当你在灯下打开扉页，你将开始一段有关人生技能和方法的精神之旅。

——华点通国际顾问咨询有限公司总裁 苏珊这套书告诉你如何成功地做人、做事，指导你更好地走在人生旅途。

你可能无缘在北大、清华等一流学府学习，但你却可以通过这套丛书学到来自一流学府的成才课程。

——清华大学博士生导师、著名经济学家 魏杰教授憧憬北大，却未必要迈进北大；向往清华，却未必要到清华。

如果未能进入北大、清华是人生中的一个缺憾的话，那么这套丛书以及书中所揭示的成功道理，也许是对这一缺憾的可贵的弥补。

我的成才、你的成才，让我们一同来圆成才之梦！

——北京大学知名学者 仓道来教授

<<领导素质的培养>>

编辑推荐

《领导素质的培养(超值金版)》：北大清华学得到，来自一流学府的成才课程，全新修订大全集，清华大学魏杰教授和北京大学仓道来教授联合作序推荐。

<<领导素质的培养>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>