第一图书网, tushu007.com

<<中国公共就业服务均等化问题>>

图书基本信息

书名：<<中国公共就业服务均等化问题研究>>

13位ISBN编号：9787563820818

10位ISBN编号：7563820817

出版时间：2013-2

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：王飞鹏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《中国公共就业服务均等化问题研究》以劳动者均等享受公共就业服务为总目标，采用从宏观到微观，理论分析与实证研究相结合的方法，重点分析了我国公共就业服务均等化面临的问题及成因，并在借鉴发达国家发展公共就业服务实践经验的基础上，以“公平正义、科学发展”为指导思想，对我国实现公共就业服务均等化的思路、原则及制度建设进行了整体构思。

作者简介

王飞鹏，湖南省祁阳人，1974年1月出生。
现为山东工商学院公共管理学院副教授，中国劳动保障科学研究院博士后。
2012年6月毕业于首都经济贸易大学劳动经济学院，获经济学博士学位。
主要从事劳动就业、人力资源开发及养老服务等领域的研究。
曾参与国家级、省部级及各类横向课题20余项，现主持2012年教育部人文社科规划项目（12YJA630118）研究。
近五年来，在《人口与经济》《西北人口》《中国青年研究》《中国社会保障》等期刊上发表学术论文50余篇，参与出版著作及教材6部。

书籍目录

前言 1导论 1.1选题背景与研究现状 1.2研究的目的与意义 1.3研究视角与内容界定 1.4研究的思路与方法 1.5框架与创新点 2公共就业服务均等化的理论分析 2.1 公共就业服务均等化的理论支点与概念界定 2.2公共就业服务均等化的判断标准与内容体系 2.3公共就业服务均等化的影响因素与实现机理 2.4公共就业服务均等化的评价指标与方法 3中国公共就业服务均等化的现状分析 3.1 中国公共就业服务均等化的成效 3.2中国公共就业服务均等化面临的问题 4 中国公共就业服务发展不均的成因分析 4.1 公共就业服务发展不均的成因分析：机会均等视角 4.2公共就业服务发展不均的成因分析：投入均等视角 4.3公共就业服务发展不均的成因分析：结果均等视角 5发达国家公共就业服务及均等化的经验借鉴 5.1发达国家公共就业服务的职能定位 5.2典型国家公共就业服务及均等化的实践经验 5.3发达国家公共就业服务均等化的经验借鉴 6结论与政策建议 6.1基本结论 6.2 中国公共就业服务均等化的思路与政策建议 参考文献 后记

章节摘录

版权页： 插图： （2）人力资源信息服务。
该服务主要包括收集和发布职业供求、市场工资指导价位和职业培训等信息服务。
公共就业服务均等化要求公共就业服务部门应通过有效途径及时采集有关职业供求、市场工资和职业培训需求等信息，同时在信息收集过程中应尽量做到及时、全面和准确，并保持信息的动态化。
此外，公共就业服务均等化要求公共服务机构应及时、准确地向所有需要提供服务的对象发布人力资源市场信息，确保服务信息的公平享有。
信息内容除了包含求职者自愿发布的个人求职信息、职业培训信息及用人单位的岗位需求信息之外，公共就业服务部门还应及时向社会提供职业供求预测信息服务、工资指导价位信息服务等。
（3）就业登记与失业登记服务。
该服务主要包括两个方面：一是为失业人员办理失业登记服务，并出具失业登记证明，提供就业政策咨询信息和就业援助服务等。
二是为就业者办理就业登记服务，包括失业人员再就业登记、自谋职业者就业登记、灵活就业人员就业登记及用人单位招录员工的就业登记服务等。
公共就业服务均等化要求公共就业服务机构应及时为失业人员提供方便、快捷的失业和再就业登记服务，确保服务对象均等地享受相关服务和待遇。
（4）职业指导和职业介绍服务。
职业指导是指在求职者的就业准备、职业选择及就业安置等过程中，通过公共就业服务机构提供的指导和协助服务，帮助求职者设计个人职业生涯规划，并使求职者在就业及职业生涯设计上取得成功的服务活动。
包括向求职者提供职业素质和就业能力测评，并通过向求职者提供求职方法指导，帮助其做好职业生涯规划，并提出合理的职业培训建议；为用人单位提供用人标准、录用条件及招聘方法选择等方面的咨询和业务指导；为个体经营者、自主创业者提供开业和生产经营等方面的咨询和业务指导服务。
职业介绍是指通过公共就业服务机构及工作人员为劳动者与用人单位供求双方提供求职与招聘的沟通渠道，收集、发布人力资源供求信息，为求职者和用人单位提供就业中介服务。
包括收集和发布劳动力市场信息；就业预测预报；求职登记及有组织地进行劳务输出；企业用工调查与登记及有组织地进行劳务输入；就业与用工的指导与咨询服务。
公共就业服务均等化要求公共就业服务机构应公平地为服务对象提供职业指导和职业介绍的相关服务，这要求职业介绍机构应均等合理分布，并根据服务对象均等地配备职业指导服务工作人员。

编辑推荐

《中国公共就业服务均等化问题研究》具体可分三步走，即完善体系、城乡对接、提高水平。
目前，我国公共就业服务均等化建设的关键是制度和体制建设，只有建立完善的公共就业服务均等化制度体系，才能确保我国公共就业服务均等化建设长效发展和科学发展。
在制度建设方面应采取的措施有：建立健全统筹城乡的就业服务制度、建立均等化的财政转移支付制度、完善公共就业服务体制和机制、创新公共就业服务供给模式等。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com