

<<人力资源管理案例教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理案例教程>>

13位ISBN编号：9787563812998

10位ISBN编号：7563812997

出版时间：2006-7

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：朱勇国

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理案例教程>>

内容概要

21世纪是知识经济的时代，是人本管理的时代。

知识经济时代竞争的关键是人才，人力资源是知识经济时代的第一资源，是企业生存和发展的战略性资源。

谁拥有人才，谁就拥有市场竞争的主动权，就拥有核心竞争力。

本书以“实践出真知”“学以致用”为理念，对人力资源管理的现象和实践案例进行阐述，提出了解决实际问题的操作方法，分析案例中涉及的知识点，从而帮助读者全面掌握人力资源的管理理念和实施工具。

全书分为6部分，共22个案例，涵盖了人力资源管理的各个专业模块，并突出表述了各专业模块在企业管理过程中的内在关系和衔接点，内容新颖、知识系统全面、针对性和操作性强，既可作为人力资源管理的教材，也可作为管理和财经专业研究人员、企业领导及具体管理岗位实际工作者的阅读和参考读物。

<<人力资源管理案例教程>>

书籍目录

第一部分 人才招聘 工作分析——搜寻人才的依据 招聘程序——招聘实施的规划 网络招聘——新时代的招聘渠道 招聘面试——人才的直观筛选 人才任用——人才与岗位的融合
第二部分 ——人才培训 培训管理——员工成长的监控 新人培训——抓住人才的第一步 培训控制——培训实施的监控 职业生涯规划——成长方向的设定
第三部分 绩效考核 绩效目标——企业绩效的基础 360度绩效考评——全方位考核的工具 绩效评估——绩效衡量的标杆 绩效反馈面谈——绩效考核的最终目的
第四部分 薪酬福利 职位评估——岗位价值的衡量 薪酬公平——岗位价值的体现 薪酬激励——提高绩效的动力 员工福利——公司必要的凝聚力
第五部分 劳动关系 劳动合同——劳动关系的建立 集体合同——集团合同待遇的享受 劳动纠纷——合法权益的保护
第六部分 人力资源战略 人力资源战略体系——企业愿景的框架参考文献

<<人力资源管理案例教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>