

<<职业生涯规划与发展>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯规划与发展>>

13位ISBN编号：9787563810482

10位ISBN编号：756381048X

出版时间：2003-4-1

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：姚裕群

页数：324

字数：380000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯规划与发展>>

内容概要

本书从社会职业、职业生涯分析、个人职业发展和组织职业规划四个部分对当今管理学中的热点问题——职业生涯规划与个人的职业生涯发展进行了系统阐述。

内容包括社会职业制度、分类，职业介绍，职业指导，个人职业生涯发展过程，职业素质及测评，职业生涯目标，职业生涯理论，人职匹配，职业适应与发展等。

本书适用于管理学、经济学及其他专业大学本科、研究生教学，同时适用于各企事业单位，劳动人事干部使用，也适用于各类求职者和在职者规划个人生涯使用。

本书作系统阐述了职业生涯学科的理论和方法，分为社会职业、职业生涯总论、个人职业生涯规划、组织职业生涯规划四篇，对职业生涯的理论、职业生涯规划方法、职业分类、社会职业制度、个人成才目标与道路、个人职业心理与素质测试、组织职业生涯管理等内容进行了全面分析和阐述，具有系统性、理论性和应用性的特点，不仅是高校人力资源管理与经济管理学学科的教材，也是企事业单位人力资源管理工作者和寻救生涯发展道路者的有益读物。

<<职业生涯规划与发展>>

书籍目录

序言 第一篇 社会职业 第一章 职业基本原理 第一节 职业基本认识 第二节 职业的科学含义 第三节 职业的功能 第四节 职业分类 案例分析:21世纪职业展望 第二章 社会职业 第一节 职业岗位 第二节 产业部门与职业 第三节 用人单位 第四节 职业的进入 第五节 常见社会职业 案例分析:职业决定人生,时间成本巨大 第三章 职业制度 第一节 市场就业体制 第二节 社会就业制度 第三节 劳动合同制度 第四节 专业技术人员职业制度 第五节 政府工作人员职业制度 案例分析:好老板与坏主任 第二篇 职业生涯总论 第四章 职业生涯基本分析 第一节 职业生涯 第二节 影响职业生涯的因素 第三节 职业生涯发展阶段 案例分析:拓展市场与生涯选择——扬元庆与民族计算机产业 第五章 职业生涯规划理论 第一节 职业自我意识理论 第二节 金兹伯格职业发展理论 第三节 萨帕职业发展理论 第四节 薛恩职业周期理论 第五节 薛恩职业生涯系留点理论 案例分析:马斯洛的高峰体验观 第六章 职业生涯与职业素质 第一节 职业生涯的成功 第二节 职业素质分析 第三节 职业素质测试 案例分析:成功商测试 第七章 职业生涯目标 第一节 影响职业生涯目标的因素 第二节 职业生涯目标的设定 第三节 职业生涯目标再选择 案例分析:选准人生坐标,实践事业理想 第三篇 个人职业生涯规划 第八章 人职匹配理论 第一节 人职匹配原理 第二节 霍兰德人职匹配论 第三节 人职匹配测试 案例分析:队长也是大哥哥 第九章 职业选择 第一节 职业选择基本分析 第十章 个人求职分析 第十一章 职业适应与发展 第四篇 组织职业生涯规划 第十二章 组织与员工 第十三章 组织职业生涯规划的内容 第十四章 组织职业生涯规划的实施参考书目

<<职业生涯规划与发展>>

章节摘录

第一章 职业基本分析 第三节 职业的分类 一、职业分类的原则 (一) 同一性 同一性是职业分类的最基本的原则。

具体来说,它是指构成一个职业类别,必须在工作范围、工作内容、操作方法、使用工具以及工作环境等方面都是同一的。

(二) 标准性 职业分类是一项复杂而又重要的工作,对于职业的分类,要有严格的标准。特别是对于政府管理来说,标准性是极强的。

这种标准反映为一个国家的“职业分类标准”,即由政府有关部门组织制定和实施的“国家标准”。

(三) 多级性 社会职业是一个庞大又复杂的现象,有着数于甚至上万个类别。对于这样一个庞大的体系,需要划分为几个不同的等级或者层次,每一个等级或者层次中一般都有许多的类别。

这样,才能够把庞大而复杂的“职业”体系区分开。

一般情况下,各国根据自己的情况,把职业分为3-4个层次。

(四) 现实性 职业分类是一个现实的范畴,它要反映社会实际,是基于一个社会的经济发展水平、产业结构、技术状态、社会文化状况,以及对于人的劳动状况划分的。

.....

<<职业生涯规划与发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>