

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787563715749

10位ISBN编号：7563715746

出版时间：2008-3

出版时间：旅游教育出版社

作者：王伟等著

页数：318

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》共设九章。

第一章人力资源管理概述，作为全书的绪论，概述了人力资源的特点、人力资源管理体系的构成以及人力资源管理的历史渊源。

第二章和第三章为人力资源管理的环境和人力资源规划，讨论人力资源管理的宏观和战略问题。

第四章是工作分析，因事设人，因事用人，用人为事，对事负责，所以工作分析是人力资源管理的基础。

第五章至第八章，分别讨论了员工招聘、员工培训和能力素质管理、绩效管理、薪酬管理的内容，众所周知，这是人力资源管理的几项基本职能。

第九章是国际人力资源管理，这是适应企业的国际化经营和人才的日益国际化趋势、讨论国际化经营的公司人力资源管理的战略与策略的一章。

全书各章节的学习和讨论都把人力资源管理与竞争优势的获得保持密切联系。

<<人力资源管理>>

作者简介

王伟，女，中国人民大学商学院副教授。
其主要研究方向为企业管理理论与实践、人力资源管理、组织行为理论。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述第一节 人力资源的特点与人力资源观念第二节 现代人力资源管理系统第三节 关于人的观念及其管理方式的历史沿革复习与思考案例：艾科（中国）公司的人力资源管理第二章 人力资源管理的环境第一节 人力资源管理环境概述第二节 影响人力资源管理的环境因素复习与思考案例：面对四十余份调离申请第三章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源规划过程及与企业规划的一体化第三节 人力资源预测第四节 人力资源规划的制定复习与思考案例：基于战略的华鑫人力资源规划模型第四章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析过程第三节 工作分析的方法第四节 编制工作说明书复习与思考案例：工作描述不当的后果第五章 员工招聘第一节 招聘概述第二节 招聘流程和招聘计划第三节 招募方式第四节 甄选复习与思考案例：IT公司快速招聘英才第六章 员工培训和能力素质管理第一节 人员培训和发展概论第二节 企业人力资源培训管理系统第三节 主要培训方法第四节 培训成果转化第五节 员工素质模型及其应用复习与思考案例：H酒店集团的培训之道第七章 绩效管理第一节 绩效、绩效管理和绩效考核第二节 绩效管理流程第三节 绩效考评方法第四节 作为战略执行工具的绩效管理方法复习与思考案例：A公司的绩效管理制度改革第八章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬制度设计原则和流程第三节 基础工资体系的设计第四节 与绩效挂钩的报酬制度第五节 福利体系的设计复习与思考案例：北京X公司薪酬管理第九章 国际人力资源管理第一节 国际企业和国际人力资源管理第二节 国际人力资源管理的定义、范式和内容第三节 国际化进程中的中国企业人力资源管理第四节 跨文化管理和国际人力资源管理复习与思考案例：M公司国际人力资源管理主要参考文献

章节摘录

第一章 人力资源管理概述 第一节 人力资源的特点与人力资源观念 一、人力资源的基本属性 关于人力资源，可以做各种不同的概括。

比如，人力资源是指人的体力和脑力的总和；又如，人力资源指一定年龄阶段内有一定劳动能力又愿意劳动的人口的能力；再如，人力资源是人类可用于生产产品或提供各种服务的潜在的活力、技能及知识的总和；等等。

这些概括从抽象到具体表明了人力资源的本质属性：（一）生产性 人力资源是一种人类为自身谋求利益、创造福祉的活力、能力，我们必须生产性、经济性地使用这种资源。

现代社会只有通过组织的形式把人力资源集合起来，才能更有效地生产产品或提供各种服务，从而为顾客、为社会、为员工创造价值，实现组织目标。

（二）人本性 这种活力、能力的载体是人，它来源于人本身。

人力资源并不直接等同于人，但是又离不开人，人的特性必然影响人力资源的利用与开发。

因此，对组织来说，它所需要的知识能力组合要转化为具有相应知识能力的员工组合；人力资源管理实践要考虑员工的特性。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>