

<<领导科学与艺术>>

图书基本信息

书名：<<领导科学与艺术>>

13位ISBN编号：9787563518326

10位ISBN编号：7563518320

出版时间：2008-8

出版时间：徐觅、刘卫民 北京邮电大学出版社 (2008-08出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导科学与艺术>>

内容概要

《21世纪高等教育系列规划教材:领导科学与艺术》集聚了编者们的多年的经验与科研积累、总结和升华,是为了推动领导科学的繁荣发展和领导活动的改革创新而精心编写的。全书从领导学的概念、理论以及领导学的产生、发展及领导班子与领导环境对领导活动的影响,以及全面提高领导者自身的素质以适应领导活动的要求讲起,然后分别从领导作风、领导体制、领导决策、领导激励、领导艺术领导技能、领导效能以及领导创新等多方面的内容入手,全面系统地阐述了领导科学和领导艺术应注意和把握的问题。

书籍目录

第一章领导与领导学 第一节领导的基本原理 一、人类生活与领导活动 二、领导的概念 三、领导的特征 四、领导的重要性 五、领导的原则 六、领导与管理的区别和联系 第二节领导学的产生和发展 一、领导学产生的背景 二、领导学产生的标志 三、领导学在西方的发展 四、领导学在中国的发展 第三节领导学的研究对象和学科分析 一、领导学的研究对象 二、领导学与相关学科的关系 第四节领导学的理论研究 一、领导特质理论阶段 二、领导行为理论阶段 三、领导权变理论阶段 第五节研究领导学的方法和意义 一、领导学的学习和研究方法 二、学习和研究领导学的意义 第二章领导环境 第一节领导环境概述 一、领导环境的概念 二、领导环境的特点 三、领导环境的内容 四、研究领导环境的意义 第二节构成领导环境的变量 一、自然因素 二、政治因素 三、经济因素 四、教育因素 五、技术因素 六、社会文化因素 第三节领导环境的优化 一、领导环境对领导活动的作用 二、提高领导活动的能动性 第三章领导者 第一节领导者概述 一、领导者的含义 二、领导者的构成 三、领导者的类型 四、领导者与管理者的区别 第二节领导者的职位、权力和职责 一、领导者职位 二、领导者的权力 三、领导者的职责 第三节领导者素质 一、领导者素质的本质 二、领导者素质的理论研究 三、领导者的政治素质 四、领导者的道德素质 五、领导者的知识素质 六、领导者的心理素养 七、领导者的身体素质 第四节加强领导班子建设 一、领导班子建设的重要性 二、加强领导班子建设的原则 三、建设领导班子的途径 第四章领导作风 第一节领导作风概述 一、领导作风的概念及特点 二、领导作风的本质 三、领导作风的地位和作用 第二节领导作风的基本构成 一、领导作风的主要内容 二、领导作风的优良传统 三、领导者的不良作风 第三节加强领导作风建设 一、社会主义领导作风的基本要求 二、加强领导作风建设的途径 第五章领导体制 第一节领导体制概述 一、领导体制的含义 二、领导体制的性质 三、领导体制的特点 四、领导体制的内容 五、领导体制的作用 六、领导体制的类型 第二节领导体制的演变 一、家长制的领导体制 二、经理制的领导体制 三、“软专家”式的领导体制 四、专家集团式的领导体制 五、多级领导体制 第三节领导体制的改革 一、我国传统领导体制的弊端 二、我国领导体制的改革 第六章领导决策 第一节领导决策的概述 一、领导决策的含义 二、领导决策的特点 三、领导决策的地位和作用 第二节领导决策的类型和原则 一、领导决策的类型 二、领导决策的原则 第三节领导决策的程序和方法 一、领导决策的要素 二、领导决策的程序 三、领导决策的方法 第四节领导决策的评估 一、领导决策评估的含义 二、领导决策评估的内容 第五节领导决策的发展 一、领导决策体制的结构 二、领导决策民主化、科学化 三、群体决策 四、决策的智能化 第七章领导艺术 第一节领导艺术的概述 一、领导艺术的含义与类型 二、领导艺术的特征 三、领导艺术的重要性 四、领导艺术与领导方法的区别和联系 第二节领导用权的艺术 一、领导的权力观念 二、领导用权的技巧 三、领导授权的艺术 第三节领导用人的艺术 一、领导用人的理论基础 二、领导用人的原则 三、领导用人的境界 第四节协调人际关系艺术 一、协调人际关系在领导活动中的意义 二、协调人际关系的原则 三、协调人际关系艺术的方法 第五节领导者运筹时间和开会的艺术 一、领导者运筹时间的艺术 二、领导开会的艺术 第六节领导讲话和公关的艺术 一、领导讲话的艺术 二、领导公关艺术 第七节领导日常事务和突发事件的艺术 一、领导日常事务艺术 二、处理突发事件的方法与艺术 第八章领导激励 第一节领导激励的概述 一、领导激励的概念 二、领导激励的作用 三、领导激励的原则 第二节领导激励的理论 第三节领导激励的方法和技巧 一、领导激励的方法 二、领导激励的技巧 第九章领导方法与技能 第一节领导方法的本质 一、领导方法的含义 二、领导方法的特征 第二节领导方法的种类 一、基本的领导方法 二、专门的领导方法 第三节领导技能 一、领导的五种技能 二、领导技能的应用 第四节领导方法与领导方式的异同 一、领导方法与领导方式的区别 二、领导方法与领导方式的联系 第十章领导效能 第一节领导效能的概述 一、领导效能的含义 二、领导效能的特点 第二节领导效能的理论 一、封建制领导效能理论 二、科层制领导效能理论 三、权变式领导效能理论 第三节领导效能的考评 一、领导效能考评的内容 二、领导效能考评的原则 三、领导效能考评的方法 四、领导效能评估的步骤 第四节领导效能的提升 一、影响领导效能提升的因素 二、提高领导效能的基本途径 第十一章领导创新 第一节领导创新概述 一、领导创新的含义 二、领导创新的特征 三、领导创新的内容 四、领导创新的地位和作用 第二节领导创新的环境因素 一、组织成员的创新意识与能力 二、组织文化 三、组织的制度 四、组织的结构和资源 五、参与式的组织管理 六、创新中领导者的素质 第三节领导创新程序 一、环境的分析 二、信息的处理

<<领导科学与艺术>>

三、想法的产生 四、方案设计与评估 五、领导创新的实施 六、领导创新的追踪 参考文献

<<领导科学与艺术>>

章节摘录

<<领导科学与艺术>>

编辑推荐

《21世纪高等教育系列规划教材:领导科学与艺术》体系完整且具有科学性,内容新颖且凸显时代感,语言生动而极具感染力,论证充分而富于说服力。
适合作为大中专院校的教材,也适合相关普通读者作为提升领导能力的参考资料。

<<领导科学与艺术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>