

<<我想当IT精英>>

图书基本信息

书名：<<我想当IT精英>>

13位ISBN编号：9787563515929

10位ISBN编号：7563515925

出版时间：2008-1

出版时间：邮电大学

作者：陈慧

页数：367

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我想当IT精英>>

前言

随着我国的高等教育从精英教育模式向大众教育模式的转变，如今的大学生已经从原来的“天之骄子”转变为社会的普通劳动者。

大学毕业生人数的逐年增加，使得就业竞争日益加剧，大学生的就业问题已经成为全社会关注的热点。

学校、家长以及学生本人都开始意识到就业指导工作的重要性和必要性。

就业指导不仅要帮助大学生在较短的时间内提高求职能力，在求职竞争中取得先机，更重要的是要通过有系统、有计划的就业指导和职业规划课程来切实地提高大学生对于职业的认识，激发他们对自身职业生涯规划的思考，帮助大学生解决从学生到“职业人”这一身份转变过程中所遇到的困难和迷惑。

当前大学生就业工作的新形势和新任务，对就业指导工作提出了更高的要求，以往那种笼统地面向所有大学生的就业指导教材已经不符合现实的要求了。

因此，如何编写针对明确对象、结构科学、内容得当、体系完备的教材，就成为了教育战线上就业指导工作者的当务之急。

同时该教材还应该既融合先进理论成果与时代特征，又有较强的权威性、实用性和趣味性，本书的撰写意图正基于此。

信息产业在近年来取得了飞速的发展，已经成为一个越来越吸引高、新人才的朝阳产业。

由于信息产业是技术密集型产业，技术上细微的进步与创新将会造成产业结构、产业形势的极大变化。

这从根本上决定了信息产业与其他产业的从业人员所要求的能力、素质是不同的。

因此，有必要针对今后将要进入信息产业的大学生编写专门的就业指导教材。

本书面向有志于进入信息产业就业的大学生，以充分、可信的实地调研为基础，结合丰富的案例和背景资料，详细、专业地剖析了在信息产业就业的方法与注意事项。

本书分为上、下两篇，上篇主要通过介绍大学生的自我认知与自我评测理论和方法，促使大学生对自身的职业生涯进行思考和规划；下篇通过实用、具体的指导和说明，帮助大学生在就业实战中获得企业的青睐。

本书在写作上有三大特色：一是针对性强，书中的理论论述都是从信息产业的需求角度出发的，案例也均与信息产业的工作实践相关；二是趣味性强，本书语言生动、活泼，内容中有大量的自我测试以及求职小贴士，以提升学生在阅读过程中的兴趣；三是实用性强，本书作者访谈了大量著名IT企业的人力资源经理，所提出的建议和意见具有很强的针对性与实用性。

本教材的作者是一些长期从事高校教学和就业指导研究的教师，他们汇集了长期从事高校毕业生就业指导工作的教育、教学经验，求真务实，潜心研究，博采众长，完成了该书的写作。

北京邮电大学文法管理学院的研究生刘鹰和张辛参与了本书的写作。

本书在搜集数据和调研的过程中，得到了北京邮电大学的王翔、罗红、王宏源、陈丽媛、林秀琴、宋丽丽、邓丽敏等老师的大力协助。

为了提高本书的实用价值，为大学生提供实践指导，本书访问了西门子（中国）有限公司人力资源部招聘中心经理柏良睿先生、校园招聘经理武雯女士，爱立信（中国）有限公司人力资源总监谈今女士，中国电信北方公司人力资源部主任赵曙光先生，中国电信北京电信研究院人力资源部经理陈杰先生、人力资源专员胡越颖女士，BEA（中国）有限公司人力资源部总监赵晓兵、人力资源经理李稳东、产品市场经理宋传宁先生等人。

在此一并表示感谢。

由于作者水平有限，书中难免有错漏不妥之处，敬请读者批评指正。

作者 2007年11月15日

<<我想当IT精英>>

内容概要

《我想当IT精英：写给有志于投身IT业的大学生》面向有志于进入信息产业就业的大学生，可信的实地调研为基础，结合丰富的案例和背景资料，详细、专业地剖析了在信息产业就业的方法与注意事项。

《我想当IT精英：写给有志于投身IT业的大学生》分为上、下两篇，上篇主要通过介绍大学生的自我认知与自我评测理论和方法，促进大学生对自身的职业生涯进行思考与规划；下篇通过实用、具体的指导和说明，帮助大学生在就业实战中获得企业的青睐。

《我想当IT精英：写给有志于投身IT业的大学生》在写作上有三大特色：一是针对性强，书中的理论论述都是从信息产业的需求角度出发的，案例也均与信息产业的工作实践相关。

二是趣味性强，《我想当IT精英：写给有志于投身IT业的大学生》语言生动，活泼，内容中有大量的自我测试以及求职小贴士，以提升学生在阅读过程中的兴趣。

三是实用性强，《我想当IT精英：写给有志于投身IT业的大学生》作者访谈了大量著名IT企业的人力资源经理，所建议和意见针对性与实用性很强。

<<我想当IT精英>>

作者简介

陈慧，北京师范大学心理学博士，北京邮电大学副教授，硕士生导师。
CCTV-2《绝对挑战》长期合作人力资源专家及《激情创业》长期合作人力资源专家。
担任艾默生（Emorson）网络有限公司、INTEL（中国）有限公司、毕益辉（BEA）系统（中国）有限公司等多家跨国公司管理及培训顾问。

<<我想当IT精英>>

书籍目录

上篇第一章 绪论一、就业形势概述（一）就业问题的社会背景（二）高校就业现状分析（三）高校就业发展趋势二、就业相关知识（一）就业的概念（二）就业指导概论（三）就业指导的意义第二章 职业生涯规划概述一、职业理论（一）职业的含义与特征（二）职业的产生与发展（三）职业发展的新趋势二、职业生涯规划（一）职业选择理论（二）职业生涯规划的准则和程序（三）职业生涯规划的意义（四）大学生职业生涯规划调查三、职业选择（一）影响职业选择的几个重要因素（二）影响大学生职业选择因素调查第三章 自我评价一、自我评价（一）自我评价的层次（二）自我评价的方法二、职业测评（一）职业测评简介（二）职业兴趣测评三、职业价值观测评（一）动机（二）职业价值观四、职业人格测评（一）人格的概念（二）性格与气质（三）人格的测评工具五、职业能力测评第四章 职业素质一、职业素质概述（一）职业素质的含义（二）能力概述（三）大学生能力现状调查二、心理素质（一）心理健康（二）大学生心理素质状况第五章 职业理想与职业道德一、职业理想（一）职业理想（二）大学生的职业理想二、职业道德下篇第六章 就业导向的胜任特征一、胜任特征理论概述（一）胜任特征的内涵及特征（二）胜任特征的构成与结构（三）胜任特征模型的建模方法二、IT业胜任特征模型分析（一）IT业胜任特征模型的建立（二）IT业胜任特征模型的分析（三）针对模型对某通信类高校大三学生就业导向胜任特征的分析三、了解求职公司的胜任特征模型第七章 实践能力与资格认证一、社会实践（一）校内活动（二）校外兼职与实习二、职业资格认证（一）职业资格认证概述（二）职业资格认证市场现状（三）选择职业资格认证考试的注意事项（四）主要IT类、外语类认证简介第八章 求职准备一、大学生就业制度和就业政策（一）大学生就业制度的含义及历史沿革（二）大学生就业政策简述二、信息的获取与分析（一）信息的获取渠道（二）信息的筛选与处理三、求职材料（一）简历（二）求职信第九章 求职技巧一、笔试（一）笔试的种类（二）笔试准备（三）笔试技巧和方法二、面试（一）面试准备（二）面试礼仪（三）面试的技巧和方法第十章 就业中的法律问题一、大学生在就业中的法律意识现状二、大学生在就业中的权利和义务三、《就业协议书》与劳动合同（一）《就业协议书》（二）劳动合同（三）就业协议与劳动合同的关系四、维护自身权益防范就业陷阱（一）高薪陷阱（二）收费陷阱（三）试用或实习期陷阱参考文献

<<我想当IT精英>>

章节摘录

上篇 第一章 绪论 一、就业形势概述 资料与常识 向幸福敲门 相信大多数同学都看过一部叫做《当幸福来敲门》（《追求幸福》）的电影。

影片根据投资专家Chris Gardner的传记性图书姐《The pursuit of happiness》这一真实的故事改编，可以说是脉不妥协》的男生版。

故事描述一个单亲爸爸，因为事业失败穷困潦倒到无家可归，却还得担起抚养儿子的重担。

为了儿子的未来，他重新振作，处处向机会敲门，终于皇天不负苦心人，最后成为一个成功的投资专家。

而在此过程中支持他咬紧牙关的最大动力，除了宝贝儿子外，就是他始终相信：只要今天够努力，幸福明天就会来临。

从电影和书的另一个侧面，我们还看到了美国社会就业形势的严峻。

一个智商十分高的天才仍要不断地寻求机会，向幸福敲门。

他当过推销员，做过实习生，即使在求职的途中遇到车祸，也还要忍着疼痛咬紧牙关继续工作不放弃任何走向幸福的机会。

可见紧张而激烈的社会就业环境和竞争压力。

那么就业问题到底怎么来考虑？

我们中国现在的就业问题有哪些？

（一）就业问题的社会背景 生活在校园里的我们，一定会感受到每年参加就业招聘会的气氛。

大学四年级的学生们纷纷摩拳擦掌，大展才华，为的是更好地找到一份理想的工作，实现自己的价值。

有的同学在工作阶段，不惜花费一定数目的资金来培养自己的应聘礼仪，学习面试笔试技巧，有的购置相当一部分的正式服装，来突出自己的优势。

可见，在大学生走向社会的过程中，都积极在提高自身的竞争力。

那么，为什么现在的社会需要具有较强竞争力的人才呢？

那么，我们就必须先了解一下我国就业问题的社会背景。

人人都说就业形势严峻，到底有多严峻？

为什么会有这样的形势？

21世纪是充满机遇和挑战的时代，也是中华民族全面振兴的时代。

21世纪初，我国人口达到了13亿。

可以说，经过改革开放近30年的经济发展，我国已初步解决了13亿人口的吃饭问题。

但是，就业问题已成为当前中国最突出的问题。

据有关资料表明，现有的失业状况如下：已有60077失业人口需要就业，尚有66027下岗职工。

另外，国企职工还有1/3（近2000万人）需要分离；政府和事业单位的机构改革造成了数百万人的精简；未来5年每年约有1200万~1450万新增城乡劳动力；农村大约有1.3亿~1.5亿剩余劳动力，每年约有300077人需要向非农产业部门转移。

.....

<<我想当IT精英>>

编辑推荐

《我想当IT精英：写给有志于投身IT业的大学生》为什么你不可以是下一个比尔·盖茨？
我们为心怀梦想的你打造完美职场计划！
揭密IT行业职场秘笈，挖掘职场发展生存之道，伴你一路成就梦想！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>