

<<赢在胜任力>>

图书基本信息

书名：<<赢在胜任力>>

13位ISBN编号：9787563514113

10位ISBN编号：7563514112

出版时间：2007-1

出版时间：北京邮电大学出版社

作者：黄勋敬

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢在胜任力>>

内容概要

针对传统基于岗位的人力资源管理体系越来越难以适应快速变革的管理环境，越来越难以为组织的持续、稳定发展提供保障的缺陷，本书首度提出了“胜任力致胜”的理念，提出打造基于胜任力的人力资源管理体系。

基于“胜任力”的人力资源管理是一种全新的人力资源管理理念，代表一种新的人力资源管理范式。本书以胜任力为理论和内核基础，就如何构建基于胜任力的企业人力资源管理的各个模块（人力资源规划、员工招募与选拔、员工培训与发展、员工绩效管理、薪酬和福利管理、员工职业生涯规划和企业接班人计划等）进行了深入阐释，并在此基础上精选国内外知名企业的实践探索为案例进行分析，推进企业向基于胜任力的人力资源管理体系过渡，全面提升人力资源的战略价值。

本书不仅可作为企事业单位经营管理者的培训、参考用书，同时也可作为高校管理学或心理学等相关专业的教材或参考用书。

<<赢在胜任力>>

作者简介

黄勋敬，中山大学管理学硕士，华南师范大学心理学博士研究生（人才测评与人力资源开发方向），经济师。

专注于人力资源管理的应用与研究，主要研究领域包括胜任力模型及人才测评、领导力模型及开发研究、薪酬管理和绩效考核等。

目前供职于中国工商银行广东省分行人力资源部。

曾主持“商业银行行长胜任力模型研究”、“胜任力模型在企业中的应用研究”等多项课题研究，并曾参与中国工商银行总行（Hay Group[合益管理咨询公司]作为咨询顾问）、南方航空公司、粤海集团（香港）等企业的人力资源管理咨询工作。

在理论研讨结合业界实践探索的基础上，曾在《中国人力资源开发》、《管理现代化》、《中外管理》、《经理人》、《新资本》、《金融论坛》、《南方金融》、《银行家》、《广东金融学院学报》、《IT经理世界》等核心期刊发表论文三十余篇，出版人力资源管理专著两部。

<<赢在胜任力>>

书籍目录

上篇 实施基于胜任力的现代企业人力资源管理体系势在必行 第一章 绪论 一、基于岗位的企业人力资源管理体系的困惑 二、基于胜任力的现代企业人力资源管理体系浮出水面 第二章 胜任力以及胜任力模型概述 一、胜任力概述 (一) 胜任力研究的起源 (二) 胜任力的定义 (三) 胜任力的类型 二、胜任力模型概述 (一) 胜任力模型的定义 (二) 胜任力模型的理论基础 (三) 通用胜任力模型 三、胜任力建模概述 (一) 胜任力建模主要方法 (二) 胜任力建模过程中的信度和效度 (三) 胜任力模型的验证 (四) 运用胜任力模型的问题及障碍 第三章 为什么要过渡到基于胜任力的现代企业人力资源管理体系 一、基于岗位的人力资源管理体系VS基于胜任力的人力资源管理体系 二、构建基于胜任力的现代企业人力资源管理体系的重要意义 第四章 构建基于胜任力的现代企业人力资源管理体系 一、基于胜任力的现代企业工作设计和人力资源规划 二、基于胜任力的现代企业员工招募与选拔 三、基于胜任力的现代企业员工培训设计 四、基于胜任力的现代企业员工绩效管理 五、基于胜任力的现代企业员工薪酬体系设计 六、基于胜任力的现代企业员工职业生涯规划 七、基于胜任力的现代企业接班人计划 案例一 商业银行行长胜任力模型构建过程 案例二 联想集团基于胜任力模型的现代企业人力资源管理体系构建 案例三 IBM公司基于胜任力模型的人力资源管理实践中篇 如何实施基于胜任力的现代企业人力资源管理体系 第五章 基于胜任力的现代企业人力资源规划 一、传统基于岗位的企业人力资源规划 二、基于胜任力的现代企业人力资源规划的优势及特点 三、构建基于胜任力的现代企业人力资源规划体系 (一) 基于胜任力的人力资源规划的内容 (二) 基于胜任力的人力资源规划的流程 案例一 M公司基于胜任力模型的人力资源规划 第六章 基于胜任力的现代企业员工招募与选拔 一、传统基于岗位的企业员工招募与选拔 (一) 建立在工作分析基础之上的传统招募与选拔体系缺乏绩效关联度 (二) 传统招募与选拔体系以技术和经验而非能力来做出聘用决定 (三) 传统招募与选拔体系在面试方式方法上有待改进 (四) 传统招募与选拔体系往往忽视企业文化和战略 二、基于胜任力的现代企业人力资源招募与选拔的特点及优势 (一) 基于胜任力的现代企业人力资源招募与选拔的特点 (二) 基于胜任力的现代企业人力资源招募与选拔的优势 三、构建基于胜任力的现代企业招募与选拔体系 (一) 针对目标岗位开发胜任力模型 (二) 根据选拔与配置的具体需要, 综合采用各种测评与选拔方法 第七章 基于胜任力的现代企业员工培训 第八章 基于胜任力的现代企业绩效管理 第九章 基于胜任力的现代企业薪酬管理 第十章 基于胜任力的现代企业员工职业生涯规划 第十一章 基于胜任力的现代企业接班人计划下篇 过渡到基于胜任力的人力资源管理 第十二章 思路决定出路 第十三章 向基于胜任力的人力资源管理转变 第十四章 基于胜任力模型的eHR解决方案附录参考文献

<<赢在胜任力>>

编辑推荐

《赢在胜任力-基于胜任力的新型人力资源管理体系》不仅可作为企事业单位经营管理者的培训、参考用书，同时也可作为高校管理学或心理学等相关专业的教材或参考用书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>