

<<领导兵书>>

图书基本信息

书名：<<领导兵书>>

13位ISBN编号：9787563509614

10位ISBN编号：7563509615

出版时间：2005-1

出版时间：邮电大学

作者：王德宠

页数：283

字数：372000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导兵书>>

内容概要

本书从领导学的实质入手，揭示了成功领导的基础，对领导特质、行为、情境、上下级关系进行了深入浅出的研究；在此基础上介绍了四种领导类型；魅力型领导、变革型领导、参与型领导和道德型领导；继而探讨了事关领导的几个热点问题，包括授权、团队、跨文化比较、识人、用人和驭人；最后展望了未来组织中的领导。

本书适于作为大专院校相关课程的教材，也可以作为管理专业研究生的教学参考书，并可供政府和企业的领导得阅读，对企、事业管理部门具有实际的参考价值。

<<领导兵书>>

书籍目录

第一章 领导的实质 领导内涵——掀起你的盖头来 从管理到领导——“青出于蓝而胜于蓝” 领导思想史——厚古不薄今 第二章 影响力与权力 影响力——己所欲，施于人 权力——不言而信，不立而威 第三章 成功领导基础 决策——拨云见日出 计划——运筹帷幄，决胜千里 目标——有的放矢，矢志不渝 信息——知内外事，行万里路 心理健康——存平常心，展宏图志 战略管理——丰功伟绩，以此为基 第四章 领导特质与技能 领导特质论——寻根溯源 领导技能——关于“金钢钻” 特质论总述——汲取精华 失败领导研究——覆辙不重蹈 第五章 领导行为 任务与角色——领导的份内事 领导行为理论——交错跌宕的研究之旅 有效领导行为——行动的指南针 领导行为新趋势——时代的呼唤 第六章 领导与情境 领导与情境——天时、地利、人和 经典权变研究——理论大观 权变的实践方针——整体思考，全面行动 第七章 领导-下级关系 “上下级”关系——盘根错节之树 上下级关系——理论精华 领导者的“关系”术——良禽栖身之木 下级的“关系”术——载舟之水 第八章 魅力型领导 魅力面面观——聚焦经典 魅力领导——透视精髓 第九章 变革型领导 变革型领导与交易型领导——精神与物质的权衡 变革型领导与魅力型领导——团队精神与绽放魅力 变革型领导的制胜方略 第十章 参与型领导 参与的潜在影响——获益匪浅 参与方式的种类——从独裁到民主 参与方式的选择——追随名家的脚步 参与型领导的指导方针 第十一章 道德型领导 道德观点——“大家”之言 道德困境——何去何从 促进道德的行为——勿以善小而不为 反对不道德行为——勿以恶小而为之 第十二章 授权 授权——抓大放小 授权——组织发展的必由之路 授权的类型——刚柔并济 授权的方式——随组织而变 成功授权的步骤——学会授权技巧 授权应注意的问题——规避授权陷阱 第十三章 领导与团队 团队——日益流行的管理词汇 团队领导特质——四两拨千斤 团队类型与领导风格——实现最佳匹配 虚拟团队——跨越时空，创新领导 团队中有效领导的原则 第十四章 领导科学的跨文化比较 文化——看不见的冰山 中西方文化——东方与西方的碰撞 中西方领导——“我们”与“我” 借鉴国外经验——取精华，避糟粕 第十五章 领导识人、用人与驭人 识人——伯乐视角 用人——天下英雄，尽为我用 驭人——驾驭千里马之术 第十六章 未来组织中的领导 未来的组织——未雨绸缪 未来组织中的领导——知识的力量 未来领导者的特质——厚积于内 未来领导者的行为——薄发于外

<<领导兵书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>