

<<精编人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<精编人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787562937807

10位ISBN编号：756293780X

出版时间：2012-8

出版时间：武汉理工大学出版社

作者：常亚平，赵应文，李亚慧 编

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<精编人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理是高等院校工商管理类本科生的一门核心课程。

与同类教材比较,《高等院校经济管理类专业精编系列:精编人力资源管理(第2版)》的一个重要特点就是内容精简,篇幅大大缩小,以实践性为主,降低了理论难度,删减了实践中较少使用的内容,保留了最基本的概念、模型、方法和体系。

《高等院校经济管理类专业精编系列:精编人力资源管理(第2版)》还附有大量典型案例和思考题,以帮助没有实践经验的学生了解人力资源管理的背景,为学生提供一个分析和讨论问题的对象。

《高等院校经济管理类专业精编系列:精编人力资源管理(第2版)》是作为经济管理类及其他相关专业本科生和专科生的教材来编写的,也可作为企业培训教材和经理人员的自学材料。

<<精编人力资源管理>>

书籍目录

第一章 概述第一节 历史的发展一、人力资源管理产生的基础二、人力资源管理的发展阶段第二节 人事管理一、人事管理的含义二、人事管理的特征三、人事管理的方法四、人事管理的职能五、人事管理的内容第三节 人力资源管理一、人力资源与人力资源管理二、人力资源管理的基本原理三、人力资源管理的目标与任务四、人力资源管理的基本职能五、人力资源管理的基本内容【本章小结】【中英文对照专业名词及术语】【复习思考题】【案例】雅芳的人力资源管理之道第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述一、人力资源规划的含义二、人力资源规划的作用三、人力资源规划的原则四、人力资源规划的分类五、人力资源规划的内容第二节 人力资源规划的制定一、确定人力资源战略一、人力资源预测三、制定人力资源规划方案四、人力资源规划的执行与评价第三节 人力资源预测一、人力资源预测的含义一、人力资源需求预测三、人力资源供给预测第四节 人力资源预测技术一、统计学方法一、德尔菲法三、模型预测法【本章小结】【中英文对照专业名词及术语】【复习思考题】【案例】某企业2005年度人力资源管理规划第三章 工作分析与职务设计第一节 工作分析一、工作分析的含义与作用一、工作分析的程序三、工作分析所需信息的类型四、工作分析的方法第二节 职务设计一、职务设计概述一、职务设计需要考虑的因素三、工作特性模型四、职务设计的方法第三节 职务说明书一、职务说明书的内容一、职务说明书的编写要求三、职务说明书范例【本章小结】【中英文对照专业名词及术语】【复习思考题】【案例】修改职务说明第四章 员工招聘第五章 员工培训第六章 职业生涯设计第七章 绩效考核与管理第八章 薪酬管理第九章 劳动法律关系管理参考文献

<<精编人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>