

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787562926894

10位ISBN编号：7562926891

出版时间：2008-9

出版时间：武汉理工大学出版社

作者：赵恒平 编

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理>>

### 内容概要

本书从战略高度全面系统地阐述了人力资源开发与管理的基本原理、主要活动及相关的流程与方法。全书共十七章。

主要包括人力资源开发与管理导论、人力资源开发与管理的发展、人力资源开发与管理的基础、人力资源战略、人力资源规划、工作分析、人力资源招聘、人员的配置与使用、培训与开发、职业生涯管理、激励、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理、人力资源开发与管理的环境、组织文化建设、知识经济时代的人力资源管理等内容。

本书可作为相关专业的研究生、本科生的专业课教材，也可作为相关管理人员和领导的培训教材。

## &lt;&lt;人力资源开发与管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 人力资源开发与管理导论 第一节 人力资源开发与管理概述 第二节 人力资源开发与管理的内容、内容和职能 第三节 学习和研究人力资源开发与管理的方法 复习思考题第二章 人力资源开发与管理的发展 第一节 中国古代人力资源开发与管理思想 第二节 西方国家人力资源开发与管理思想 第三节 我国当代学者对人力资源开发与管理的研究 复习思考题第三章 人力资源开发与管理的基础 第一节 马克思主义关于人的理论 第二节 人性假设理论 第三节 人本管理与人力资本理论 第四节 人力资源开发与管理心理学基础 第五节 人事矛盾运动规律 第六节 人力资源管理原理 复习思考题第四章 人力资源战略 第一节 人力资源战略概述 第二节 人力资源战略的制定 第三节 人力资源战略的实施与评价 复习思考题第五章 人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源规划的制定原则和程序 第三节 人力资源需求预测 第四节 人力资源供给预测 第五节 人力资源供需平衡分析与调整 复习思考题第六章 工作分析 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的程序 第三节 工作说明书的编写 第四节 工作分析的方法 复习思考题第七章 人力资源招聘 第一节 人力资源招聘概述 第二节 人力资源招聘与录用程序 第三节 人力资源招聘中的测试方法 第四节 人力资源招聘评估 复习思考题第八章 人员的配置与使用 第一节 人员配置概述 第二节 人员职务升降 第三节 人员合理流动 复习思考题第九章 培训与开发 第一节 培训与开发概述 第二节 培训与开发的相关理论 第三节 培训与开发的流程 第四节 管理人员的培训与开发 第五节 培训与开发的组织管理 复习思考题第十章 职业生涯管理 第一节 职业生涯管理概述 第二节 职业生涯发展及特征 第三节 影响职业生涯变化的主要因素 第四节 员工职业发展管理 第五节 职业生涯设计的实施步骤 复习思考题第十一章 激励 第一节 激励概述 第二节 激励的原则与方法 第三节 奖励与惩罚 第四节 股权激励 复习思考题第十二章 绩效管理 第一节 绩效管理概述 第二节 绩效管理的主要方法 第三节 绩效计划 第四节 绩效沟通 第五节 绩效评估 第六节 绩效反馈 复习思考题第十三章 薪酬管理 第一节 薪酬管理概述 第二节 薪酬管理的理论基础 第三节 薪酬设计 第四节 福利制度 第五节 薪酬管理国际化趋势 复习思考题第十四章 劳动关系管理 第一节 劳动关系概述 第二节 劳动者的地位和权利 第三节 劳动关系管理的内容与手段 第四节 劳动合同 第五节 工会、职工代表大会的性质和作用 第六节 劳动争议及处理 第七节 劳动协商和谈判 第八节 劳动保护 复习思考题第十五章 人力资源开发与管理的环境 第一节 人力资源开发与管理的环境概述 第二节 人力资源开发与管理的外部环境 第三节 人力资源开发与管理的内部环境 复习思考题第十六章 组织文化建设 第一节 组织文化 第二节 组织文化建设 第三节 领导者与组织文化建设 复习思考题第十七章 知识经济时代的人力资源管理 第一节 知识经济概述 第二节 知识经济时代下的人力资源 第三节 知识经济时代人力资源管理的发展及创新 复习思考题参考文献

## <<人力资源开发与管理>>

### 章节摘录

第一章 人力资源开发与管理导论 人力资源是一切资源中最宝贵的资源，是现代管理的核心。不断提高人力资源开发与管理的水平，不仅是当前发展经济、提高竞争力的需要，也是一个国家、一个民族、一个地区、一个组织长期兴旺发达的重要保证。

第一节 人力资源开发与管理概述 人力资源是一种具有战略性的资源，是组织生存发展并始终保持竞争力的源泉。

人力资源开发与管理不仅可为组织科学管理人才、合理使用人才提供保证，而且可为组织的发展提供强大的智力支持和精神动力。

一、人力资源的含义 (一) 人口资源、人力资源、人力资本 1. 人口资源 (Population Resources) 人口资源是指一个国家或地区的人口总体，即全部的自然人。它是人力资源的基础。

2. 人力资源 (Human Resources) 目前，学术界有关人力资源概念的表述有很多，如“人力资源是指一个国家或地区有劳动能力的人口的总和”；“人力资源是指具有智力劳动和体力劳动能力的人的总和”；“人力资源是指包含在人体内的一种生产能力”；“人力资源是指能够推动整个经济和社会发展的劳动者的能力”；“人力资源是指一切具有为社会创造物质文化财富、为社会提供劳务和服务的人口”等。

综合学术界众多观点，我们认为：人力资源，也称“劳动力资源”，是指在一定时空范围内能够创造物质财富和精神财富、具有智力劳动和体力劳动能力的人的总和。

.....

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>