

<<中国跨国企业外派人员回任管理>>

图书基本信息

书名：<<中国跨国企业外派人员回任管理>>

13位ISBN编号：9787562831556

10位ISBN编号：7562831556

出版时间：2011-10

出版时间：华东理工大学出版社

作者：姜秀珍

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国跨国企业外派人员回任管理>>

内容概要

本书对中国跨国公司外派人员的回任管理进行理论分析与实证研究。

在全球企业国际化和国际劳动力市场发展新趋势下，对外派回任管理理论进行全面深入地阐述，并对外派人员的回任效用进行系统分析。

在此基础上，以中国跨国企业外派回任人员为研究对象，构建了外派人员回任意愿和离职倾向影响因素的理论框架，并对其进行实证检验，探求了中国背景下外派人员的回任特征，并为回任管理建立了相应的管理机制与策略，同时辅以典型案例。

本书的研究为中国跨国企业在全局视角下科学认识与提升外派人员回任效用，完善回任管理，增强组织创新提供了决策依据和管理建议，对中国跨国公司深层次融入全球竞争，推动国家创新战略的实施，有着积极且重要的现实意义。

本书由上海对外贸易学院副教授姜秀珍博士著。

<<中国跨国企业外派人员回任管理>>

作者简介

姜秀珍(1973-), 女, 山东烟台市人。

上海对外贸易学院工商管理学院副院长, 上海劳动与社会保障学会专家委员, 英国金斯顿大学亚洲管理研究中心访问研究员。

主要研究领域为跨国公司人力资源管理, 已主持或参与国家级、省部级以及跨国公司课题多项, 出版专著1部, 主编或参编教材3部, 在《实践经营与研究》(韩国)、《管理学报》、《上海交通大学学报》(自然科学版)等期刊发表30余篇学术论文, 其中EI, ISTP收录论文6篇。

<<中国跨国企业外派人员回任管理>>

书籍目录

第1章 企业国际化与外派管理

- 1.1 企业国际化与组织创新
- 1.2 国际劳务市场新趋势
- 1.3 外派管理的新进展

第2章 外派回任管理的相关理论支持

- 2.1 企业国际化理论
- 2.2 外派管理理论
- 2.3 跨文化适应理论
- 2.4 职业生涯管理理论

第3章 外派人员的回任效用分析

- 3.1 国际经历对外派回任人员的影响
- 3.2 回任适应
- 3.3 外派人员领导力、回任适应与组织创新
- 3.4 外派人员创造力、回任适应与组织创新

第4章 中国跨国企业外派人员回任现状的实证分析

- 4.1 回任现状的理论分析
- 4.2 外派人员回任意愿的实证研究
- 4.3 外派回任人员离职倾向的实证研究
- 4.4 实证研究的进一步探讨

第5章 外派人员回任管理机制与策略

- 5.1 回任管理机制设计
- 5.2 回任管理策略

第6章 典型案例

- 6.1 典型案例一
- 6.2 典型案例二
- 6.3 典型案例三

参考文献

编辑推荐

上海对外贸易学院副教授姜秀珍博士基于敏锐的观察力和强烈的责任心，一直将跨国公司外派人员管理作为其理论与实务相结合研究的重要领域。

《中国跨国企业外派人员回任管理》是她基于中国跨国企业外派人员的回任管理所进行的有益探索和理论总结。

在理论层面，她对跨国企业外派回任管理与回任效用进行了系统分析；在实践层面，以中国跨国企业外派回任人员为研究对象，构建了外派人员回任意愿和离职倾向影响因素的理论框架，并通过详实的数据利用统计学方法和工具进行实证检验，揭示了中国跨国企业外派回任人员的现状特征，提出了相应的管理机制与政策建议，同时辅以典型案例加以描述。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>