

<<紫金文化成就紫金神话>>

图书基本信息

书名：<<紫金文化成就紫金神话>>

13位ISBN编号：9787562523444

10位ISBN编号：7562523444

出版时间：2009-5

出版时间：中国地质大学出版社

作者：赵一丹 编

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<紫金文化成就紫金神话>>

内容概要

在经济全球化的浪潮中，随着中国改革开放的不断深化和市场经济体制的进一步完善，中国企业面临着前所未有的发展机遇和挑战。

可喜的是，越来越多的中国企业和企业家自觉地加强企业文化建设，通过文化力提升企业竞争力。

正像《紫金文化成就紫金神话：夯实持续发展之基》所介绍的紫金矿业集团，在领军人物陈景河董事长的带领下，历经十余年的创业崛起，由一个革命老区上杭县的矿产公司蜕变成为当今中国矿业最具发展潜力的“黑马”。

全书从创新为魂、战略导向、市场开拓、科技领先、科学管理、以人为本、绿色环保、文化引领等八个方面全方位展示了紫金矿业在企业经营发展中渗透的文化管理特色，走出一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥的新型工业化道路。

紫金矿业在创造物质财富的同时，也创造了丰富的精神财富和文化成果，成为这个时代坚持科学发展观、超常规发展的楷模。

从中我们不仅看到了一批敢于创新、不断探索科技与实践相结合的企业家们前瞻性的战略眼光，也深刻地感受到紫金人的群体创新意识和艰苦奋斗精神。

在其传奇般的创业发展史中，极富魅力的紫金文化铸就了企业创新发展之魂。

改革开放以来的企业发展实践表明，中国企业在向社会主义市场经济转变过程中，在新经济时代，企业的成败不仅仅取决于企业规模、市场占有率及利润水平等有形的东西。

企业要想走向持续成功，必须首先在文化的层面上解决基本的价值取向和战略思考等问题，建设广大干部、员工认同的企业文化。

与可以枯竭的物质资源不同，生生不息的企业文化是企业可持续发展的不竭源泉。

《紫金文化成就紫金神话》一书，对于谋求基业常青的广大企业有着很好的启示和借鉴意义。

紫金企业文化案例的价值也正在于此。

我们希望看到越来越多像“紫金”这样优秀的中国企业，崛起并屹立在世界强企之林，为中华民族的伟大复兴做出应有的贡献。

<<紫金文化成就紫金神话>>

作者简介

赵一丹，中国传媒大学文学学士，管理学硕士，曾任教于首都经贸大学，并担任知名外资媒体集团策划总监、中央电视台频道特约撰稿人，曾为奥康、日产、摩托罗拉、中信银行、清华同方等多家企业旗下品牌提供推广策划方案。

近年来，作为中国企业文化研究会咨询专家组成员，参与整合提升多家企业文化的咨询设计工作。

<<紫金文化成就紫金神话>>

书籍目录

序一序二紫金简介编者按引子：市场经济催生了新型企业的紫金文化红色土地孕育了紫金文化借助“紫气”塑造紫金文化面对经济全球化的挑战，整合提升紫金文化紫金人说紫金“当代金王”的紫金情缘揭开紫金山神秘的面纱紫金矿业跨越发展的足迹第一篇 创新为魂的可持续发展源泉全面创新系统推进体制创新——激发生机与活力科技创新——打造核心竞争力管理创新——实施成本领先战略文化创新——锻铸企业灵魂持续创新追求卓越变低成本投入为高效能产出——少花钱多办事变不可能为可能——就要干别人不敢干或干不成的事“变有限资源为无限事业”——要干就要干大的创新成效硕果累累超常规发展的业绩创新发展的荣誉激励奋进的好评紫金人说紫金激励每个岗位都可以创新第二篇 蓝海淘金的持续发展战略征战蓝海战略导航超常规思维发展战略以矿为主拉长产业链的定位全球化的国际市场合作战略决胜蓝海三大战略打响“全国性人才战略”打造百年紫金的资源战略做大做强的资本战略健康协调科学发展企业和员工共同发展发展与环保并重企业与社会双赢紫金人说紫金紫金走出去的战略非常成功！

第三篇 市场导向的持续发展规律按市场规律办事改制上市引凤来仪适应市场规律联营共谱新生巧借市场杠杆助力企业前行资本运营提速紫金矿业发展产生能量裂变的资本反应堆……第四篇 科学管理的持续发展机制第五篇 科技领先的持续发展引擎第六篇 以人为本的持续发展动力第七篇 健康协调的持续发展环境第八篇 文化引领的持续发展方向附录后记

<<紫金文化成就紫金神话>>

章节摘录

体制创新——激发生机与活力 1993年前，紫金还是一个职工人数为几十人的县属小企业“上杭矿产公司”，主要做些矿产品贸易。

早在1997年，紫金人就明确提出要打造世界级的矿业公司并确定了“三步走”改革发展战略。

1998年由县级国有矿产公司改制成为有职工参股的有限责任公司；2000年9月改制成有大量民营成份的股份有限公司；2003年实现了在香港H股的整体上市。

三次改制使国有股份从100%降为32.04%，但仍保留了国有股的相对控股地位。

而每一次改制，都是企业体制的一次嬗变和升级。

改制后的紫金矿业，紫金领导人和上杭县领导充分地肯定了国有股减持对紫金发展的巨大推动作用，认为国有股以绝对控股退到相对控股，是解决政企分开的根本途径，也是企业能真正按现代企业制度运行的最重要的保证。

实现了所有权和经营权的分离，政府和股东不干预企业的经营，董事会能独立自主地进行经营决策。

同时，股东会、董事会、监事会既相互独立，又相互制衡，向现代企业大大迈进了一步。

陈景河认为，这种崭新的体制与机制有着鲜明特点，它既不是完全的国有企业，克服了国有企业诸多缺陷，比国有企业更具活力；又不是完全的民营企业，比民营企业运作更规范。

<<紫金文化成就紫金神话>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>