

<<教育人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<教育人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787562429821

10位ISBN编号：7562429820

出版时间：2003-11

出版时间：重庆大学出版社

作者：瑞布

页数：321

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<教育人力资源管理>>

内容概要

《教育人力资源管理：一种管理的趋向》是一本能供所有教育工作者参考的书。如果你擅长利用学校规章制度进行管理，本书将能使学校的管理制度更健全；如果你的特长在于学科教学，本书将能使你的教学更有成效；如果你是学校财务管理人员，本书将能使你节省更多的经费；如果你能与公众有效沟通，如果你能与社区公众建立良好的关系，那么，你将永远不会失业。

<<教育人力资源管理>>

作者简介

褚宏启，1967年出生于山东。
1994年于北京师范大学获教育学博士学位并留校任教。
1996年破格晋升为副教授，2000年破格晋升为教授，2001年取得博士生导师资格。
主要从事教育法学、教育管理、外国教育史、教育现代化理论等领域的教学与研究。
1997年始任北京师范大学教育管理学院的副院长，2000年始任教育部小学校长培训中心副主任。
2001年9月入选北京市“培养新世纪社科理论人才百人工程”。
2002年8月至2003年2月于美国印地安那大学做高级访问学者。
兼任教育部华北教育管理干部培训中心副主任、全国中小学校长培训专家委员会副主任、全国中小学校长培训研究会副理事长、中国教育学会小学教育专业委员会副理事长、全国小学骨干校长工作研究会会长、全国教育发展战略研究会理事、联合国儿童基金会中方专家。

<<教育人力资源管理>>

书籍目录

1 人力资源管理的组织结构公共教育的结构框架管理的过程人力资源管理技术在人力资源管理中的应用小结附录1 人力资源管理中的全面质量管理附录2 通过ISLLC标准进行人员甄选2 人力资源规划人力资源需求评估裁员联邦政府对人力资源规划的影响小结附录1 制定积极行动计划的步骤附录2 涉及工作歧视的事实列举附录3 提起工作歧视申诉的程序3 人员招募招募的制约因素职业选择理论招募的途径发布招聘广告小结附录1 学监和高级中学校长的招募手册示例附录2 报纸广告示例4 甄选甄选步骤制作申请表的原则最后要注意的问题小结附录1 工作说明书附录2 甄选标准表附录3 面试的问题与讨论的内容附录4 工作申请表5 工作安置与入职安置入职新教师的入职导师制——新教师的入职策略导师制——新任管理者的入职策略一种入职模式小结附录1 新分配教师的人职活动一览表6 雇员开发成人学习设计雇员开发项目教学人员的开发校长的开发小结附录1 需求评估调查表7 评价确定评价程序合同终止程序的制定小结附录1 教师评价的政策和程序附录2 教师评价方案和绩效指标附录3 管理者评价方案附录4 管理者绩效评价等级评分表附录5 保管员、校园美化人员和维修员工作绩效评价方案附录6 《密苏里州执教证书撤销、合同管理和合同终止程序法》节选8 报酬影响报酬的因素报酬的种类直接报酬：工资的管理间接报酬：边缘福利的管理小结附录1 岗位说明书调查问卷9 集体谈判历史回顾认可谈判代理机构和确定谈判群体谈判的范围谈判过程僵局解决程序罢工的策略对主合同的管理小结附录1 合同目录附录2 申诉程序10 人力资源管理中的法律、伦理和政策问题合同管理人力资源管理中的诉讼教育人力资源管理中的伦理问题人力资源政策的制定小结附录1 适当政策的索引及人力资源政策范例附录2 工勤人员人事手册目录后 记

<<教育人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>