第一图书网, tushu007.com

<<高校师资管理新探>>

图书基本信息

书名：<<高校师资管理新探>>

13位ISBN编号：9787562330899

10位ISBN编号：7562330891

出版时间：2010-12

出版时间：华南理工大学出版社

作者：中国高等教育学会师资管理研究分会 编

页数：395

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

2009年，中国高等教育学会师资管理研究分会在教育部人事司和中国高等教育学会的关心和指导下，在辽宁大学、四川大学的大力支持下，于2009年7月21日在辽宁大学举行专题学术研讨会，并于12月18-19日在四川大学举行学术年会，回顾高校师资队伍建设中改革和探索的历程，并围绕会议主题“深化高校用人制度改革体制机制创新”、“高校岗位设置的聘后管理与高校职员制度的健全完善”进行了深入探讨。
经过全体与会领导和代表的共同努力，两次会议均取得了圆满成功。
《高校师资管理新探（第11集）》择优选录了42篇论文，内容翔实丰富，涉及高校师资队伍建设和人事制度改革的各个方面。

<<高校师资管理新探>>

书籍目录

科学发展科学规划　推进师资队伍可持续发展——浅议新形势下上海交通大学师资队伍建设坚持科学发展观　实现高校高层次人才建设的新突破——兼论当前高校高层次人才队伍建设的几个重要问题机制创新关于大学人力资源或岗位分类的思考推行项目助理制　建设一支高校专职科研人员队伍创设有利于高校科技创新人才成长的人事保障制度——以广东省重点高校为例专业技术岗位设置与分类管理初探“多阶梯”晋升激励模式在研究型高校教师发展中的应用创新人才管理机制　推动人才队伍建设——北京外国语大学人才队伍建设的回顾与展望深化高校职员制度改革促进职务与职级的和谐统一设岗聘任关于科学研究队伍岗位设置、聘任与管理的若干思考高校教师岗位聘任制探析高校岗位设置与管理工作的思考与探索人才引进论海外高层次人才引进的发展趋势——基于对10所高校“千人计划”人选者的分析引进海外高层次人才促进人才队伍建设——四川大学实施国家“千人计划”的一些具体做法论海外高层次人才的契约化管理高校人才引进后的管理机制探索——以中国地质大学（武汉）为例心理契约在高层次人才引进中的构建研究引进高层次人才　建设高素质队伍引进高层次人才的服务接力与利益协调机制新时期高校加强海外引智工作若干问题的思考培养培训创造良好的事业环境稳定培养高层次人才西部高校发展与高层次创新人才培养探究加大培养力度提升师资水平深化教学质量强化培训管理提高岗前培训的针对性和实效性——山西省高校教师岗前培训的实践与认识高校初任教师入职培训机制探析高校青年教师培养中的问题及对策高校女教师的职业发展对高校青年教师进行自我修养的思考建设新时期可持续发展青年教师队伍的探索与实践新视野下我国教师职前培养模式的反思与建构绩效评价研究型大学教师评价体系问题分析及分类指导的教师评价体系研究重点高等学校师资队伍评价指标探讨高校学术表现评价体系构建初探高校教师核心竞争力及其评价理论探讨新世纪高校教师队伍可持续发展问题初探大学文化构建与大学人才发展从人事争议看高校管理制度建设高校专职研究队伍建设研究浅析高校教职工的人事档案信息管理高校创新团队管理的协同机制研究新形势下高校人事秘书工作的几点思考他山之石美国高校师资管理质量标准研究附录一：继续深入学习实践科学发展观共创高校人事制度改革新局面附录二：深入学习实践科学发展观深化高校用人制度改革体制机制创新

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com