

<<中国企业高绩效工作系统研究>>

图书基本信息

书名：<<中国企业高绩效工作系统研究>>

13位ISBN编号：9787562325604

10位ISBN编号：756232560X

出版时间：2007-2

出版时间：华南理工大

作者：刘善仕

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国企业高绩效工作系统研究>>

### 内容概要

《中国企业高绩效工作系统研究》由11篇独立的研究报告组成，力图把人力资源管理放在更宏观的组织层面，研究高绩效工作系统中各项人力资源管理实践的内在关联性，及其对企业绩效的影响，从而回答上述人力资源工作者共同关心的热点问题，并为提高我国企业人力资源实践的有效性提供对策。

## <<中国企业高绩效工作系统研究>>

### 作者简介

刘善仕，华南理工大学工商管理学院管理系主任，博士。  
曾于1999年赴香港科技大学进修，2000年赴英国剑桥大学、Nottingham大学、Essex大学访问。  
目前是美国管理协会会员、亚洲管理协会会员、广东伦理学会副会长、广东社会心理学会理事、广东省国有资产管理委员会绩效考评与薪酬管理顾问。  
其主要研究领域是战略性人力资源管理，主持完成了10余项国家和省部级课题，出版了包括《卓越人力资源实践》等专著10余部，在《中国管理科学》等期刊发表论文50余篇，主持完成了中国电信、国光电器集团等20余家单位的人力资源管理咨询项目。

## <<中国企业高绩效工作系统研究>>

### 书籍目录

前言第一章 中国企业最佳人力资源实践：以珠三角企业为例第二章 高绩效工作系统与组织绩效：以中国连锁行业为例第三章 投资型人力资源管理系统与企业绩效关系第四章 人力资源管理系统与企业战略的匹配对企业绩效的影响第五章 企业战略、人力资源管理系统与企业绩效的关系研究第六章 人力资源管理系统、企业文化、企业战略与企业绩效的关系研究第七章 人力资源管理系统、组织能力与组织绩效关系：以电信运营企业为例第八章 人力资源管理系统、创新能力与组织绩效关系：以高新技术企业为例第九章 供电行业的人力资源管理系统与组织绩效的关系：内部契合观点第十章 制造业高绩效工作系统与组织绩效关系研究：员工能力和动机的中介效果第十一章 人力资源管理策略与组织环境的匹配对组织绩效的影响：以中国证券业为例第十二章 全面薪酬管理与组织绩效的关系研究：以电信企业营销人员为例总结附录一 文献问卷分类附录二 访谈提纲附录三 企业人力资源管理实践调查问卷

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>