

图书基本信息

书名：<<中国公开选拔领导干部考试制度研究>>

13位ISBN编号：9787562245520

10位ISBN编号：7562245525

出版时间：2010-10

出版时间：华中师范大学出版社

作者：汪继红

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《中国公开选拔领导干部考试制度研究》一书，首次以公选考试制度本体作为研究对象，从公选考试制度理论体系的建构与解构双重取向，从公选考试制度的实践性、合法性以及科学性三个维度，初步构建了公选考试制度的理论分析框架。

该书不仅为学习和研究公选考试制度提供了一个基础性的参考文本，同时也在一定程度上弥补了该研究领域的不足。

本书机关干部、各级各类公选考试机构工作人员以及社会读者阅读与研究用书，也可供国家相关职能部门进行公选考试制度实践与改革的决策参考。

作者简介

汪继红，1965年5月生，湖北咸宁人，华中师范大学教育经济与管理专业（考试学方向）教育学硕士、华中师范大学国家治理与考选制度专业法学博士。
现任咸宁学院科研处副处长、副教授，主要研究方向为国家考选制度的理论与实践。

书籍目录

序言第一章 导论一、选题缘由与研究意义二、前期相关研究成果检视三、研究思路与研究方法四、论文框架及主体内容五、论文创新及不足之处第二章 公选考试制度的基本理论一、公选考试制度概念内涵（一）公选考试制度范畴归类（二）公选考试制度层次定位（三）相关选官考试制度简要辨析二、公选考试制度结构体系（一）规则要素（二）载体要素（三）理念要素（四）对象要素三、公选考试制度本质属性（一）国家政治制度属性（二）干部人事制度属性（三）人才测评制度属性第三章 公选考试制度的实践性一、公选考试制度的制度环境二、公选考试制度创建历程（一）试验探索阶段（1985-1987）（二）发展改进阶段（1988-1991）（三）经验推广阶段（1992-1998）（四）制度推行阶段（1999-现今）三、公选考试制度演进规律（一）公选考试制度生成机理（二）公选考试制度演变成因（三）公选考试制度变迁模式四、加大公选考试制度推行力度第四章 公选考试制度的合法性一、公选考试制度合法性内涵（一）合法性内涵及其演变（二）公选考试制度的合法性二、公选考试制度合法性基础（一）党管干部原则（二）政治精英假说（三）考试制度偏好三、加强公选考试制度法制化建设第五章 公选考试制度的科学性一、公选考试制度科学性内涵（一）制度的科学性（二）公选考试制度的科学性二、公选考试制度科学性的理论依据（一）个别差异理论（二）刺激反应理论（三）人职匹配理论三、公选考试制度科学性的具体表征（一）公选考试设计（二）公选考试实施（三）公选考试评价（四）公选考试方法四、加快公选考试制度科学化进程结语参考文献附表附图后记

编辑推荐

作者在书中既清晰地回顾了公选考试制度的建设历程，又客观地分析了这一制度得以创建的制度环境和社会历史条件，此外，还考察了中国古代科举制对于中国现时公选考试制度的文化影响；作者对公选考试制度的合法性和科学性的揭示，综合运用了制度主义、行为科学和数理统计等属于社会科学和自然科学的概念和工具，因而有助于我们更全面更深入地认识公选考试制度；具有较强的可读性和应用价值，这不仅在于该书语言朴实，通俗易懂，而且在于描述了公选考试制度的具体形式和环节。

相信这种写法对那些有兴趣了解公选考试制度或直接参与公选考试的人，比如主考人员和被考人员等，都会有较强的吸引力并给予一定的助益。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>