

<<经济全球化视角下的中国企业工资>>

图书基本信息

书名：<<经济全球化视角下的中国企业工资形成机制研究>>

13位ISBN编号：9787562236719

10位ISBN编号：7562236712

出版时间：2007-11

出版时间：华中师范大学出版社

作者：侯玲玲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经济全球化视角下的中国企业工资>>

内容概要

在市场化经济体制改革和经济全球化的背景下，中国企业工资的形成机制面临着对外贸易中的“反倾销”摩擦、国际核心劳工标准以及企业社会责任认证等考验。

本书以工资决定和形成机制基本模型为分析框架，探讨了如何建立以劳动合同和集体合同制度为基础，以工资支付制度、最低工资制度、工资宏观调控制度为补充的完整的企业工资制度体系，提出了若干全新的制度改革建议。

作者简介

侯玲玲，女，湖北省大冶市人，1975年生。

原中南政法学院（现中南财经政法大学）法学学士，中南财经政法大学法学硕士，湖南大学经济学博士。

1997年-2006年，曾工作于中南财经政法大学法学院。

现为华南理工大学法学院教师，中国法学会社会法学会理事。

主要研究方向为劳动法和社会保障法。

主持和参与了多项国家、省部级课题。

代表著作有《劳动法学》（副主编）（21世纪法学创新教材，人民法院出版社、中国人民公安大学出版社2005年版）。

此外，近三年在国内外核心刊物上发表论文20多篇，多篇被人大复印资料转载。

书籍目录

第1章 导论 1.1 选题背景及研究意义 1.2 文献综述 1.3 研究内容及创新第2章 经济全球化对中国企业工资形成机制的影响 2.1 经济全球化特征及其不对称性 2.2 中国经济发展模式及所面临的挑战 2.3 中国遭遇国际贸易争端与摩擦的工资形成机制成因分析第3章 工资决定及工资形成机制理论分析 3.1 工资及其构成 3.2 工资决定和形成机制的基本理论模型 3.3 标准的市场化工资形成机制第4章 企业工资形成机制的中外比较 4.1 中国企业工资形成机制的演变 4.2 中外企业工资形成机制的比较：微观分析 4.3 中外企业工资形成机制中政府作用比较：宏观分析第5章 工资形成机制演变与工资水平变动的相关性分析 5.1 企业工资水平的国际比较 5.2 企业工资形成机制演变对平均工资水平变动的影响 5.3 从平均工资水平变动看工资形成机制中存在的问题第6章 中国企业工资形成机制的制度设计 6.1 中国企业工资制度改革的目标模式 6.2 劳动合同和集体合同制度 6.3 最低工资制度 6.4 工资宏观调控制度 6.5 工资支付保障制度 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>