

<<实用应聘试讲教程>>

图书基本信息

书名：<<实用应聘试讲教程>>

13位ISBN编号：9787562137184

10位ISBN编号：7562137188

出版时间：2006-8

出版时间：西南师范大学出版社

作者：李虹

页数：153

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<实用应聘试讲教程>>

内容概要

随着教育的不断深入，学生就业率已经成为衡量各高校办学质量的重要组成部分。就师范类院校而言，扩招所带来的就业竞争压力尤为突出。

目前教育系统招聘教师，主要考核面试、试讲和写作能力。

由于试讲能够考查应聘者从事教学工作所必须的各项专业技能与综合素质，所以是各类学校遴选优秀人才的必考项目。

《大学素质教育丛书：实用应聘试讲教程》要教给读者朋友的就是试讲的技能与技巧。

包括如何面对试讲、试讲面试攻略、试讲的口语艺术、试讲的形体语言、教学手段展示要点等。

<<实用应聘试讲教程>>

书籍目录

绪论第一章 应聘教师试讲概述一、应聘试讲的三种形式二、应聘试讲与课堂教学的差异1. 受众不同2. 目的与手段不同3. 教学内容安排不同4. 组织教学方式不同三、应聘试讲主要考核哪些方面四、应聘试讲实战要求第二章 如何面对试讲一、面对自己1. 需要调整的两种心态2. 需要调整的两种认识误区3. 新教师的优势4. 新教师的劣势二、分析学生1. 学生水平2. 学生心态3. 学生心目中的好教师应该做什么三、理解评委1. 认识评委2. 面试试讲的评委3. 能力测试与教学实践试讲的评委4. 应聘教师试讲考核表(参考)第三章 试讲面试攻略一、面试前的准备1. 了解应聘学校2. 面试的心理准备3. 面试与试讲的形象设计4. 面试前做哪些准备工作二、面试的程序及应对策略1. 进门及自我介绍2. 接受评委询问3. 面试注意十二条4. 哪些因素容易导致面试失败三、面试提问应答思路举例1. “请介绍一下家教经历”2. “谈谈你的家庭情况”3. “你有什么业余爱好和特长”4. “谈谈你的一次失败经历”5. “你为什么选择我们学校?”6. “能说说你的缺点吗?”第四章 试讲的口语艺术一、口语技巧1. 重音技巧2. 停顿技巧……第五章 试讲的形体语言第六章 教学手段展示要点第七章 试讲准备第八章 试讲设计第九章 如何说罪参考书目后记

<<实用应聘试讲教程>>

章节摘录

第一章 应聘教师试讲概述 教育系统公招教师，主要考核三项内容：面试、试讲和写作能力。由于试讲能够考查应聘者从事教学工作所必需的各项专业技能与综合素质，所以是各类学校遴选优秀人才的必考项目。

而对于希望从事教育事业的大学毕业生来说，应聘中的试讲往往具有决定性作用。

应聘中的试讲，是在有限的时间内，通过应聘者口语、形体语言和各种教学技能与组织形式的展示，考查应聘者的综合能力。

不能将应聘试讲与平时的课堂教学视为等同，也不能将教师的应聘试讲与一般用人单位常用的试讲考核混为一谈。

一、应聘试讲的三种形式 应聘教师岗位的试讲一般会遇到三种形式：面试试讲、能力测试试讲和教学实践试讲。

面试试讲相当于用人单位的初选环节，一般由负责人事的领导等少数几个人实施，有时教研室也参与组织工作。

在当今教育大发展的形式下，用人单位根本无法通过简历直接判别应聘者的真实能力，也无法判别简历准确的含金量，更无法通过简历和三言两语的交谈决定对应聘者的取舍。

他们往往需要以面试和试讲相结合的形式，作为甄别的重要手段。

这种试讲主要是粗略考核应聘者是否具备该教师岗位所需要的基本素质和基本技能，起到初筛的作用，并不需要讲授完整的一堂课，一般10~15分钟即可。

· · · · · ·

<<实用应聘试讲教程>>

编辑推荐

此商品有两种印刷封面，随机发货！

<<实用应聘试讲教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>