

<<中国大学学术管理研究>>

图书基本信息

书名：<<中国大学学术管理研究>>

13位ISBN编号：9787562047384

10位ISBN编号：7562047383

出版时间：2013-4

作者：梁明伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;中国大学学术管理研究&gt;&gt;

## 内容概要

梁明伟变主编的《中国大学学术管理研究——基于组织制度和文化的视角》是对我国大学学术管理的一项研究，本书从组织、制度和文化等方面对我国大学学术管理进行了必要的分析，并在我国大学学术管理弊端的基础上，提出了若干完善我国大学学术管理的相关政策思路。

我国大学学术管理在现实运行过程中出现了一些弊端，主要表现为学术管理功利化、行政化和集权化。

完善我国学术管理制度，应该首先有基本的价值判断标准。

在大学学术管理中出现的一些问题从根本意义上说应该与大学的自我定位有关，大学的组织特性是进行大学学术管理的过程中应该考虑的首要因素。

从大学的组织特性以及大学学术管理的法律依据出发，大学学术管理应该具有基本的价值选择标准，《中国大学学术管理研究——基于组织制度和文化的视角》认为，大学学术管理应该体现出学术自治、学术自由、学术宽容和学术自律等价值取向。

大学在进行学术管理时应该以学术的逻辑而非政治和经济的逻辑去进行学术管理，唯有如此方能体现大学之为大学的本真涵义，才能更好地促进大学核心竞争力的提高。

在对大学学术管理进行价值分析和历史分析的基础上，本书进而从大学组织结构层面对大学学术管理进行了必要的研究。

组织结构是学术管理的静态承载形式，对大学学术管理的组织形式方面的研究是对大学学术管理进一步研究的基础。

本书首先分析了大学组织结构类型，进而对大学科层制的弊端展开分析和批判，然后再分析大学学术管理的组织机制。

从组织文化的视角来分析学术管理是研究学术管理深层次文化内涵的需要，本书首先从组织文化的涵义入手，进而论述了大学的文化特性，大学应该具有学术自治、学术自由的优秀传统，集传统人文气质与现代时代精神于一身的文化特性。

造成大学学术管理弊端的深层原因在于大学群体与群体之间、组织与组织之间以及个体与个体之间的文化冲突，这种文化的冲突的结果不是表现为负面的影响，而是表现为一种积极向上的文化氛围。

因此，对文化冲突的整合是大学学术管理中的一项非常重要的内容与任务。

本书对大学学术管理的历史演变进行了必要的分析，从大学学术管理制度的特点可以看出，近代大学固然对现代大学制度有一定的启示和借鉴作用，但是我国大学学术管理制度更多是受建国以后大学制度的影响，学术管理的行政化倾向显然与我国政府与大学之间的渊源关系有关，为此，对大学学术管理进行历史分析是非常必要的。

大学学术管理必然与制度有着密切的联系，大学组织、制度和文化的三者之间存在着相互依存的关系。

制度层面的大学学术管理首先从制度创新的动力因素和阻力因素的分析着手，进而提出学术管理制度创新的一般原则；从大学组织的特性出发，在进行学术管理时应该从组织、制度和文化的层面进行一些必要的创新和改进，并以此为基础提出若干相关的政策建议与思考。

在组织层面首先应该做好相关的制度建设和健全工作，在此基础之上，注重发挥基层组织的作用，组织的协调也是组织结构中非常重要的一项内容；在组织文化方面注重核心价值观的形成和自由、宽松的学术氛围的建构；另外，在组织结构层面应该注重组织机制的整合：彰显文化机制在大学学术管理中的作用，谨慎运用市场机制，合理运用科层体制。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>