

<<日本并购法律实务>>

图书基本信息

书名：<<日本并购法律实务>>

13位ISBN编号：9787562039969

10位ISBN编号：7562039968

出版时间：2011-9

出版时间：中国政法大学出版社

作者：中川裕茂

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<日本并购法律实务>>

内容概要

本书以对日本的法律，尤其是对M&A相关的法律规制以及实务感兴趣的中国企业的实务工作者、中国律师、从事中国的M&A咨询的人员、学生等社会各界人士为对象，从实务的角度对日本并购法律进行了解说。

<<日本并购法律实务>>

作者简介

中川裕茂(Mr . Hiroshige Nakagawa) , 日本和美国纽约州律师。

日本安德森·毛利-友常律师事务所合伙人, 北京代表处首席代表。

广泛从事包括跨国性企业收购等企业法务, 对外国企业提供有关日本法(公司法、劳动法、反垄断法、破产法、IPO、诉讼等)的法律服务, 对日本企业在中国的直接投资、M&A、反倾销、一股企业法务具有丰富的经验。

主要著作和论文包括: 《怎样理解新日本公司法——从条文看新公司制度的要点》(社团法人金融财政事情研究会2005年)(合著)、《日商务法律实务》(法律出版社(中国), 2009年5月)(合著);

“日本上市公司要约收购制度(China Business Law Journal 2010年3月第1辑第3期)。

<<日本并购法律实务>>

书籍目录

第一章 总论

一、并购日本企业

1. 并购日本企业的目的
2. 并购日本企业的类型

二、失败原因和应注意事项

1. 收购的风险
2. 收购失败的原因

第二章 对日本企业进行M&A的一般流程

一、收购案件的契机

二、与对象公司进行接触、交换信息

三、保密合同的内容

四、Memorandum of Understanding, Letter of Intent

五、尽职调查

1. 尽职调查的目的
2. 进行尽职调查之前向对象公司要求提交文件
3. 尽职调查的实施
4. 日本企业尽职调查中的要点

.....

第三章 对日本企业的并购和外资管制

第四章 日本公司的股份

第五章 日本股份公司的组织机构

第六章 并购日本企业的种类

第七章 日本的上市公司收购

第八章 M & A和日本的反垄断法

第九章 M & A和日本的劳动法、外国人的入境管理

<<日本并购法律实务>>

章节摘录

版权页：插图：(a) 裁员的必要性。

(b) 避免解雇的努力。

(c) 解雇标准的合理性、作为解雇对象的相关职工人选的适当性。

(d) 向职工进行说明，与其进行协商。

但应注意，正当事由不仅限于上述事由，也并不意味着存在该等事由即为存在正当事由。

在判断正当事由时，包含上述事由在内，应从是否用人单位虽努力避免解雇的发生，但却不得不实施解雇，即应从对该职工的解雇是否为不得已而采取的最后手段这一点，来判断是否具有正当事由。

如果被解雇的职工认为解雇无效，而向用人单位提起诉讼时，对于解雇有正当事由这一点，应由用人单位进行主张并承担举证责任。

因此，用人单位在解雇职工时，考虑解雇是否存在正当事由及是否存在证明该正当事由的证据尤为重要。

但在诉讼中，正当事由的主张和举证将花费用人单位大量的时间和费用。

并且，诉讼终结之前无法确定解雇是否有效。

因此，在一般情况下，用人单位即使对正当事由的主张和举证有信心，但为了避免诉讼，也会与职工进行交涉，以用人单位向职工支付一定的金钱等为条件，以职工同意辞职的形式，尽量让雇佣圆满地终止。

在该情况下，关于用人单位向职工支付的金额，由于没有法律上的标准，所以主要由用人单位和职工协商确定。

<<日本并购法律实务>>

编辑推荐

《日本并购法律实务》是由中国政法大学出版社出版的。

<<日本并购法律实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>