

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787562038191

10位ISBN编号：7562038198

出版时间：2011-7

出版时间：中国政法大学出版社

作者：郭捷 编

页数：334

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法学>>

内容概要

由郭捷等编著的《劳动法学》以邓小平理论为指导，吸收国内外法学教育的新成果，坚持理论联系实际的原则，力求系统、准确地阐述各学科的基本原理、基础知识，努力做到科学性、系统性和实用性的统一。

本书共十六章，主要内容为劳动法概述，劳动法的产生与发展，劳动法的基本原则，劳动法律关系，附随劳动法律关系，就业促进制度，劳动合同等。

作者简介

郭捷现任西北政法大学副校长，教授。

兼任中国劳动法研究会副会长、中国法学会社会法学研究会副会长、教育部法学教育指导委员会委员

。1982年毕业于西南政法大学，后一直从事经济法学与劳动法学的教学与研究，先后在《法学研究》、《法律科学》、《法学家》等期刊发表专业学术论文20余篇、法学教育研究论文10余篇；主编有《劳动法学》、《劳动法与社会保障法》、《经济合同法》等教材；主持完成国家社科基金项目1项，承担并完成省、部级科研课题4项。

先后获省政府“优秀科研成果奖”2项，获国家、省政府“优秀教学成果奖”3项。

<<劳动法>>

书籍目录

绪论

第一章 劳动法概述

第一节 劳动法的概念及其调整对象

第二节 劳动法的理论基础

第三节 劳动法的地位与作用

第四节 劳动法渊源及其体系架构

第二章 劳动法的产生与发展

第一节 劳动法的起源

第二节 外国劳动立法简况

第三节 中国劳动立法概况

第四节 国际劳动立法

第三章 劳动法的基本原则

第一节 劳动法基本原则的概念

第二节 劳动法基本原则的内容

第三节 劳动法基本原则的不同观点

第四章 劳动法律关系

第一节 劳动法律关系概述

第二节 劳动法律关系的主体

第三节 劳动法律关系的内容

第四节 劳动法律关系的客体

第五节 劳动法律关系的产生、变更与消灭

第五章 附随劳动法律关系

第一节 附随劳动法律关系概述

第二节 劳动行政部门

第三节 劳动服务机构

第四节 劳动团体

第六章 就业促进制度

第一节 就业促进制度概述

第二节 就业促进的政策支持

第三节 就业保障

第四节 就业服务和管理

第七章 劳动合同

第一节 劳动合同概述

第二节 劳动合同的形式和内容

第三节 劳动合同的订立

第四节 劳动合同的法律效力

第五节 劳动合同的履行、变更与终止

第六节 劳动合同的解除

第八章 集体合同

第一节 集体合同概述

第二节 集体合同的订立和效力

第三节 集体合同的主要内容

第四节 集体合同的履行、变更、解除与终止

第五节 不当劳动行为

第九章 工作时间与休息时间制度

<<劳动法>>

- 第一节 工作时间制度
- 第二节 休息时间制度
- 第三节 加班加点制度
- 第十章 工资制度
 - 第一节 工资概述
 - 第二节 最低工资制度
 - 第三节 津贴和特殊情况下的工资支付
 - 第四节 工资保障制度
- 第十一章 劳动安全卫生制度
 - 第一节 劳动安全卫生制度概述
 - 第二节 劳动安全卫生制度基本规定
 - 第三节 劳动安全技术规定
 - 第四节 劳动生产卫生规定
 - 第五节 伤亡事故报告处理制度
- 第十二章 女职工和未成年工特殊保护
 - 第一节 女职工和未成年工特殊保护概述
 - 第二节 女职工特殊劳动保护
 - 第三节 未成年工特殊劳动保护
- 第十三章 社会保险制度
 - 第一节 社会保险制度概述
 - 第二节 养老保险
 - 第三节 失业保险
 - 第四节 工伤保险
 - 第五节 医疗和生育保险
- 第十四章 劳动争议处理概述
 - 第一节 劳动争议处理概述
 - 第二节 劳动争议处理的原则
 - 第三节 劳动争议处理机构
 - 第四节 劳动争议处理的程序
 - 第五节 集体劳动争议的处理
- 第十五章 劳动保障监察制度
 - 第一节 劳动保障监察制度概述
 - 第二节 劳动保障监察制度的基本内容
- 第十六章 违反劳动法的责任
 - 第一节 违反劳动法责任概述
 - 第二节 违反劳动合同法的法律责任
 - 第三节 违反劳动基准法的法律责任
 - 第四节 违反就业促进法及社会保险法的法律责任
- 阅读书目推介
- 主要参考书目

<<劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>