第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同法的制度与理念>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法的制度与理念>>

13位ISBN编号：9787562029366

10位ISBN编号：7562029369

出版时间：2008-3

出版时间：政法大学

作者：郑尚元

页数：473

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

中华民族具有悠久的学术文化传统。
在我们的古典文化中，经学、史学、文学等学术领域都曾有过极为灿烂的成就，成为全人类文化遗产的重要组成部分。
但是，正如其他任何国家的文化传统一样，中国古典学术文化的发展并不均衡，也有其缺陷。
最突出的是，虽然我们有着漫长的成文法传统，但以法律现象为研究对象的法学却迟迟得不到发育、成长。
清末以降，随着社会结构的变化、外来文化的影响以及法律学校的设立，法学才作为一门学科而确立其独立的地位。
然而，一个世纪以来中国坎坷曲折的历史最终使法律不可能走上坦途，经常在模仿域外法学与注释现行法律之间徘徊。
到十年文革期间更索性彻底停滞。
先天既不足，后天又失调，中国法学真可谓命运多舛、路途艰辛。
20世纪70年代末开始，改革开放国策的确立、法律教育的恢复以及法律制度的渐次发展为我国法学的发展提供了前所未有的良好环境。
十多年来，我国的法学研究水准已经有了长足的提高，法律出版物的急剧增多也从一个侧面反映了这样的成绩。
不过，至今没有一套由本国学者所撰写的理论法学丛书无疑是一个明显的缺憾。
我们认为，法学以及法制的健康发展离不开深层次的理论探索。
比起自然科学，法学与生活现实固然有更为紧密的联系，但这并不是说它仅仅是社会生活经验的反光镜，或只是国家实在法的回音壁。
法学应．当有其超越的一面，它必须在价值层面以及理论分析上给实在法以导引。
在建设性的同时，它需要有一种批判的性格。
就中国特定的学术背景而言，它还要在外来学说与固有传统之间寻找合理的平衡，追求适度的超越，从而不仅为中国的现代化法制建设提供蓝图，而且对世界范围内重大法律课题作出创造性回应。
这是当代中国法学家的使命，而为这种使命的完成创造条件乃是法律出版者的职责。
“中青年法学文库”正是这样一套以法学理论新著为发表范围的丛书。
我们希望该文库能够成为高层次理论成果得以稳定而持续成长的一方园地，成为较为集中地展示中国法学界具有原创力学术作品的窗口。
我们知道，要使这样的构想化为现实，除了出版社方面的努力外，更重要的是海内外中国法学界的鼎力推助和严谨扎实的工作。
“庙廊之才，非一木之枝”；清泉潺潺，端赖源头活水。
区区微衷，尚祈贤明鉴之。

作者简介

郑尚元，1965年11月生，山西灵丘人。
现任中国政法大学教授、博士生导师，中国政法大学劳动和社会保障法研究所所长，兼任中国法学会社会法研究会副会长，中国劳动法研究会常务理事，中央机关及直属事业单位人事争议仲裁委员会委员。
1988年7月毕业于山西大学经济系，获经济学学士学位，1993年3月毕业于西南政法大学，获法学硕士学位，2002年7月毕业于北京大学法学院，获法学博士学位。
1993年3月至1998年7月曾在原国家劳动部政策法规司工作。
主要学术著作：《劳动争议处理程序法的现代化》、《工伤保险法律制度研究》，主编过中国政法大学新纪元法学教材之《劳动法学》。
自1991年以来先后在《法学与实践》、《法学杂志》、《中国法学》、《法律科学》、《行政法学》、《法学》、《法学家》、《当代法学》等各类期刊发表论文50余篇。
代表性论文有：《社会法的定位与未来》、《城郊农民失地及其权利救济》、《建立中国特色罢工法律制度》、《雇佣关系调整的法律分界》等。

<<劳动合同法的制度与理念>>

书籍目录

序言第一章　劳动合同的一般理论 第一节 劳动合同的概念、特征、性质及其作用　一、劳动合同的概念　二、劳动合同的特征　三、劳动合同的性质分析　四、我国劳动合同的作用 第二节 劳动合同与民事雇佣合同——关于民法与劳动法调整雇佣关系的区界　一、民事雇佣契约和劳动法上劳动合同之界别　二、传统雇佣关系与劳动关系调整法律定位之匡正 第三节 劳动合同之分类——以合同期限为视角　一、固定期限劳动合同制度的现状、形成原因和价值评判　二、我国无固定期限劳动合同制度的现状、形成原因及价值评判　三、我国劳动合同期限制度的选择与判断 第四节 试用期之法学分析　一、试用期制度设计之意义及试用期之法律性质　二、试用期间劳动合同当事人之权利义务　三、我国试用期制度之滥用分析　四、《劳动合同法》之制度设计 第五节 劳动合同与承揽合同及内部承包“合同”关系之分析　一、劳动合同与承揽合同之间的关系　二、劳动合同与承包合同的关系　第六节 劳动合同主体之法律分析　一、《劳动合同法》起草过程中关于适用范围之大讨论　二、“用人单位”的法律内涵之理解　三、劳动法上劳动者之界定第二章 劳动合同制度比较研究——历史沉思与制度借鉴 第一节 民国时期劳动契约理论及劳动契约立法评述　一、民国时期《劳动法典》的起草与《劳动契约法》的颁布及其对后世之影响　二、史尚宽先生与《劳动契约法》及劳动契约法理论　三、民国时期劳动契约法理论与制度的历史价值评判　四、我国台湾地区劳动契约法律规范定位及制度传承与继受 第二节 劳动合同制度之工具化与劳动力市场法律调整之重新定位　一、计划经济体制下之劳动用工形式与存在的劳动合同　二、经济体制改革时期劳动合同的沉重使命——使企业进放活力之工具　三、行政主导劳动合同制与法律制度相对疏离的劳动合同　四、法学研究与劳动合同制度　五、《劳动合同法》的动议、起草与出台 第三节 域外劳动合同制度与劳动合同立法　一、法典化国家劳动合同制度之典型——法国劳动合同制度　二、德国劳动合同制度及其主要内容　三、日本劳动契约法理论及相关法律制度第三章　劳动合同之订立及其法学分析 第一节 劳动合同签订前当事人之权利义务　一、民法之要约承诺理论与劳动契约订立当事人权利义务之差异　二、用人单位与劳动者在劳动合同签订前阶段的称谓和含义　三、我国台湾地区“雇用内定”理论与内定单位及内定者的相关权利与义务　四、大陆地区就业协议书之法律性质及当事人之权利义务分析　……第四章　劳动合同内容及形式之法学分析第五章　劳动合同之履行、变更第六章　中国大陆地区劳动合同解除制度第七章　劳动合同的终止第八章　劳动合同之效力第九章　特别雇用第十章　劳动合同之公法干预与特殊法律责任参考文献后记

章节摘录

第一章　劳动合同的一般理论　　第一节　劳动合同的概念、特征、性质及其作用　　劳动合同在今日生活中，是一通识词汇，使用频率很高。
然而，什么是“劳动合同”？
其性质如何？
在社会生活中扮演什么样的角色？
这些问题普通百姓不清楚，也没有必要完全弄清楚，即便是法学界的相关人士也未必对其有清晰的认识。
由于劳动合同制度在中国创立时间不长，概念形成时日尚短，且国外专业书籍从没有直接表述“劳动合同”概念，使得解释概念的工作异常困难。
本书作为一本专业性书籍，还是按照传统格调作一些基本介绍，进而逐步引申对劳动合同本身的理解。
　　一、劳动合同的概念　　“劳动合同”一词，属于中国大陆的原生汉字词汇，对应于20世纪五六十年代社会生活中出现的“合同工”。
“合同工”是与计划经济体制下的“固定工”、“临时工”等概念并列的一种用工方式，是“刘少奇同志在1958年前后倡导两种劳动制度时提出的概念，指企业、事业单位通过签订劳动合同录用的从事短期和临时性工作的工人。
在当时进行两种劳动制度试点的地方和单位，合同工的工资、劳动保险和生活福利等待遇，一般按临时工的规定办理。
1971年11月30日国务院发出《关于改革临时工、轮换工制度的通知》，大部分合同工被作为临时工转为固定工，此后一般不招收合同工。
”该时期使用的“合同工”，是一种用工方式，从劳动力市场和劳动者独立人格形成作为劳动合同制度建立的基础看，显然，该时期的“合同”不具备任何劳动合同制度运行的基础，“合同工”之“合同”徒有虚名。
但是，这种称谓却影响至今，成为改革开放后，尤其是劳动力市场逐步形成过程中的一个真实概念。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com