

<<公司治理>>

图书基本信息

书名：<<公司治理>>

13位ISBN编号：9787562028789

10位ISBN编号：7562028788

出版时间：2006-10

出版时间：政法大学

作者：吴谦立

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司治理>>

内容概要

本书旨在提供有关公司治理最新研究的一个总结性文献，以利于有志者对于这个领域有所了解，进行更加深入的探讨和研究。

前面两章将在宏观层面介绍公司治理的概念以及不同国家的做法，并且分析这些不同模式背后深层的法律制度和政治文化的原因，希望这些背景方面的分析研究能够有利于我们进一步理解中国现在面临的治理问题，从而制订出相应的对策。

第三章着重于董事会的组成结构及其演变、董事会与公司管理层的互动、董事会的特征会如何影响企业的利润率以及独立董事的有效性。

第四章集中于公司经理人员薪酬合同的设计问题。

第五章将对企业出现大股东的动机进行解释，并且分析大股东对于企业的决策和价值分别有什么影响。

第六章专门介绍有关银行业的公司治理研究。

作者简介

吴谦立，美国波士顿大学经济学博士，CFA。
现为Rydex Investments资深基金经理，主要研究领域为资本市场定价。
曾经出版译著《财务骗术》、《拯救日本》。

<<公司治理>>

书籍目录

第一章 公司治理概述 (一) 第一节 什么是公司治理 第二节 不同国家的企业股份结构与法制建设 第三节 不同的治理模式：传统的区别方法 第四节 德国和日本模式 第五节 新兴市场的公司治理 第六节 不同的治理模式：按照法律体系区分 第七节 法律体系与投资者保护第二章 公司治理概述 (二) 第一节 不同模式会趋同吗？
——赞成者的意见 第二节 不同模式会趋同吗？
——反对者的意见 第三节 什么是“好”的公司治理 第四节 公司治理现状 第五节 公司治理的局限性 第六节 经济学家的研究范围第三章 董事会功能的发挥 第一节 CEO的聘用和解雇与董事人选的确立 第二节 董事会规模和结构的决定因素 第三节 董事会内部董事和独立董事对于企业的监管 第四节 董事会结构的变化与CEO交接班 第五节 董事长和CEO应该分开吗 第六节 董事会的双重角色第四章 经理的激励与自我保护 第一节 公司对于闲钱的处置 第二节 到底谁控制谁 第三节 CEO在决定自己报酬过程中的作用 第四节 股票期权的作用 第五节 经理的激励和企业价值 第六节 经理的最佳自我保护 第七节 股票期权计划的成本第五章 大股东与公司治理 第一节 成为大股东的动因是什么 第二节 大股东的寻租理论 第三节 对小股东的盘剥 第四节 机构投资者的作用 第五节 大股东之间的互相监督 第六节 国有企业的私有化 第七节 政府在非企业机构里面的作用 第八节 家族企业第六章 银行业的公司治理 第一节 银行的特殊性 第二节 裙带关系下的银行贷款 第三节 银行的治理与价值 第四节 国有银行的贷款动因第七章 另一种思路 第一节 CEO受到什么约束 第二节 咨询顾问的作用 第三节 是否应该让运气奖励CEO 第四节 股票期权报酬计划的执行

<<公司治理>>

章节摘录

通过查阅1980年到1986年《华尔街日报》有关“反托拉斯新闻”、“专利”以及“诉讼”的消息，和《纽约时报》同时期关于“诉讼”的消息，可以找到110家企业的数据库。

然后确认这些诉讼不会影响到企业的边际价值。

具体做法是通过对于诉讼的描述以及企业递交给证券交易委员会的季度报告里关于现行业务的描述，剔除下列情形：诉讼结果会增加市场机会、对于竞争者施加约束、与企业财产或者兼并有关的诉讼、以及没有明确信息的诉讼。

这样，样本数目下降到34家企业。

第二步，确认这笔诉讼收入必须大到足以影响企业的行为。

具体做法是：计算胜诉后的赔偿收入现值，减去各种法律费用等，得到净赔偿值。

如果这个净赔偿值明显小于该企业过去3年的平均营运收入净值，则剔除该企业。

这样，样本里面还剩下18家企业。

最后，确认该企业具有胜诉之前5年、胜诉之后5年的完整财务信息。

这样最终样本里还剩下11家企业。

数据显示，这11家企业基本上都不怎么能够产生利润，其中最高的营运收入与销售额之比为0.08；同时这些企业的托宾的Q中值为0.52，而且它们原来的再投资比例都比较低，表明这些企业面临的投资机会并不好。

另外一方面，它们胜诉应得的收入里面只有少量的法律费用。

这说明这些企业赢得了一笔相当可观的收入，却没有较好的投资机会，因此无论是在完全的资本市场还是非对称信息的情况下，只要经理们按照股东利益行事都理应把这笔收入还给投资者。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>