

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

图书基本信息

书名：<<职工劳动权益和社会保障指南>>

13位ISBN编号：9787562019268

10位ISBN编号：7562019266

出版时间：2000-01

出版时间：中国政法大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

书籍目录

目录

第一篇 基础知识

一、职工权益的基础 劳动法律关系

1.什么是劳动法律关系和劳动法律关系

2.谁是劳动者

3.我国用人单位有哪些类型

二、职工权益获得的依据 劳动法

4.为什么说劳动法是劳动者权益保护法

5.劳动法律规范有哪些表现形式

三、我国劳动法的适用范围

6.我国劳动法在什么地域范围发生法律效力

7.《中华人民共和国劳动法》对企业、个体经济组织与劳动者如何适用

8.《劳动法》对国家机关、事业组织、社会团体与其工作人员如何适用

9.国家公务员为什么不适用《劳动法》

10.《中华人民共和国劳动法》对农村劳动者如何适用

11.《中华人民共和国劳动法》对现役军人是否适用

12.家庭保姆是否适用《劳动法》

第二篇 劳动权益

一、劳动者最基本的权利 劳动权

1.什么是劳动权

2.什么是就业 什么是失业

3.国家如何保障劳动者平等就业

4.国家如何保障特殊群体人员就业

5.国家如何为退役军人就业提供保障

6.国家采取哪些措施禁止未满16周岁的未成年人就业

7.劳动者如何转变就业观念

8.劳动者如何进行就业登记

9.什么是职业介绍所

10.境内职业介绍所从事哪些业务

11.境外职业介绍所从事哪些业务

12.劳动者如何竞争就业

13.劳动者如何自愿组织起来就业

14.劳动者如何自谋职业

15.哪些人员由国家安置就业

16.农村劳动者如何到城镇就业

17.劳动者如何办理境外就业手续

18.外国人如何在中国就业

19.哪些外国人在我国就业可不申办就业许可证和就业证

20.外国人如何申办就业许可证、职业签证、就业证、居留证

21.台、港、澳居民如何在内地就业

22.用人单位非法使用童工应承担哪些法律责任

23.有关单位违反国家就业法律规定应承担哪些法律责任

24.用人单位非法招工应承担哪些法律责任

25.用人单位强迫劳动者劳动应承担哪些法律责任

26.职业介绍所违法应承担哪些法律责任

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

27.进行非法劳务中介应承担哪些法律责任

二、职工生存和生活的保障 劳动报酬权

28.什么是劳动报酬权

29.什么是工资

30.什么是计时工资

31.什么是计件工资

32.什么是奖金

33.什么是津贴

34.什么是补贴

35.什么是加班加点工资和劳动分红

36.什么是劳动提成工资

37.劳动者的哪些收入不属于工资收入

38.我国企业实行哪些工资制度

39.国家机关实行哪些工资制度

40.事业单位实行哪些基本工资制度

41.企业如何确立工资分配方式

42.国家如何对工资总量实行宏观调控

43.用人单位如何行使工资分配自主权

44.外商投资企业如何行使工资分配自主权

45.劳动者如何参与工资分配过程

46.工资为什么要以货币形式支付

47.工资为什么要按月及时支付

48.工资如何支付给劳动者本人

49.工资为什么不得克扣

50.在什么情况下,用人单位可以代扣工资

51.工资为什么不得无故拖欠

52.加班加点工资如何支付

53.劳动者依法参加社会活动期间的工资如何支付

54.法定休假日期间工资如何支付

55.婚丧假期间工资如何支付

56.企业停工期间以及破产时的工资如何支付

57.劳动者受处分后工资如何支付

58.什么是最低工资

59.最低工资标准是如何确定和调整的

60.劳动者的哪些劳动收入不得作为最低工资组成部分

61.最低工资的规定适用于哪些人

62.实行计件工资的企业如何确定最低工资标准

63.停产、半停产企业如何保障职工的最低工资

64.职工在探亲假、婚假、丧假期间依法参加社会活动期间是否应享受最低工资待遇

65.实施最低工资时,用人单位为什么有告知义务

66.用人单位违反工资法应承担哪些法律责任

67.用人单位违反最低工资规定应承担哪些法律责任

三、劳动者身体健康的保障 休息休假权

68.劳动法为什么赋予劳动者休息休假权

69.什么是工作时间

70.我国的法定工时是如何规定的?

适用于哪些人和单位

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

- 71.什么是工作日 劳动者一年有多少工作日
- 72.什么是标准工作日
- 73.什么是延长工作日
- 74.什么是工作周
- 75.缩短工作日适用于哪些职工
- 76.不定时工作制适用于哪些职工
- 77.综合计算工作日适用于哪些职工
- 78.什么是弹性工作日
- 79.什么是非全时工作日
- 80.什么是休息时间
- 81.什么是工作间歇时间
- 82.什么是工作日间的休息时间
- 83.什么是公休假日
- 84.什么是法定节假日
- 85.职工如何享受探亲假
- 86.职工如何享受婚丧假
- 87.职工如何享受年休假
- 88.什么是加班加点
- 89.加班加点应符合什么条件
- 90.如何支付加班加点报酬
- 91.加班加点在适用范围上有什么限制
- 92.侵犯职工休息休假权应承担什么法律责任
- 四、劳动者生命和健康的保障 劳动安全卫生权
- 93.什么是劳动安全卫生权
- 94.工厂安全技术规程有哪些内容
- 95.建筑安装工程安全技术规程有哪些内容
- 96.矿山安全技术规程有哪些内容
- 97.劳动卫生规程有哪些内容
- 98.个人防护用品应如何供给
- 99.劳动安全卫生设施的“三同时”制度包括哪些内容
- 100.如何实现安全生产责任制
- 101.劳动者如何接受劳动安全卫生教育
- 102.什么是职业病 职业病如何认定
- 103.职工患职业病、致伤致残 应享受什么待遇
- 104.什么是职业性危害
- 105.企业发生伤亡事故后如何报告、调查和处理
- 106.什么是伤亡事故
- 107.什么是轻伤事故、重伤事故、死亡事故、重大死亡事故、特大伤亡事故
- 108.什么是急性中毒事故
- 109.用人单位提供的劳动安全卫生条件不合法应承担什么法律责任
- 110.用人单位未依法给劳动者提供必要保护措施应承担什么法律责任
- 111.用人单位违法使用特种危险设备应承担什么法律责任
- 112.用人单位违反规定造成事故应承担什么法律责任
- 113.用人单位违反事故报告和处理制度应承担什么法律责任
- 114.用人单位违反矿山安全法应承担哪些法律责任
- 五、女职工和未成年工的权利 获得特殊保护权
- 115.为什么女职工和未成年工有获得特殊保护的权力

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

- 116.我国女职工禁忌劳动的范围有哪些
 - 117.对月经期的女职工有何特殊保护
 - 118.对已婚待孕期间的女职工有何特殊保护
 - 119.对怀孕女职工有何特殊保护
 - 120.对产期女职工如何保护
 - 121.对哺乳期女职工如何保护
 - 122.如何做好女职工的保健工作
 - 123.用人单位不得安排未成年工从事哪些劳动
 - 124.对未成年工特殊保护有哪些措施
 - 125.用人单位非法使用童工应承担什么法律责任
 - 126.侵害女职工合法权益应承担什么法律责任
 - 127.侵害未成年工合法权益应承担什么法律责任
- 六、劳动者职业发展的保障 职业技能培训权
- 128.什么是职业技能培训权
 - 129.我国的职业技能培训有哪些类型
 - 130.什么是“先培后用”
 - 131.我国有哪些职业培训机构
 - 132.劳动者如何参加就业、转业、转岗训练
 - 133.用人单位如何提取、使用职业培训费
 - 134.我国对职业如何分类
 - 135.什么是职业技能标准
 - 136.哪些机构负责职工的职业技能鉴定
 - 137.职业资格证书有何作用
 - 138.第一线生产工人有哪些职业资格证书
 - 139.对工人如何进行考核
 - 140.违反国家职业培训的有关规定应承担什么法律责任
- 七、劳动者的安全网 享受社会保障权
- 141.什么是社会保障
- 八、劳动者的结社权和参与权 依法参加和组织工会权及民主管理权
- 142.什么是依法参加和组织工会权
 - 143.我国工会的组织机构是如何设立的
 - 144.工会应当如何维护职工的合法权益
 - 145.什么是职工民主管理权
 - 146.国有企业和集体企业职工可以通过哪些形式参与企业民主管理
 - 147.国有独资公司和国有投资主体成立的有限责任公司职工如何参与企业民主管理
 - 148.股份有限公司职工如何参与企业民主管理
 - 149.外商投资企业职工如何参与企业民主管理
 - 150.私营企业职工如何参与企业民主管理
- 九、提请劳动争议处理权（详见第八篇）
- 151.什么是提请劳动争议处理权
- 十、辞职权
- 152.什么是辞职权
- 十一、劳动者劳动义务综述
- 153.劳动者有哪些义务
 - 154.劳动者如何承担完成劳动任务的义务
 - 155.劳动者如何履行提高职业技能的义务

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

- 156.劳动者如何履行执行劳动安全卫生规程的义务
- 157.劳动者如何履行遵守劳动纪律和职业道德的义务
- 158.劳动者违反劳动法应承担哪些法律责任

第三篇 用人单位的权利和义务

一、招工权

- 1.哪些企业享有招工权
- 2.用人单位招工须符合什么条件和程序

二、用人权

- 3.什么是用人单位的用人权
- 4.用人单位如何依法制定内部劳动规则
- 5.什么是企业开除、除名、辞退、解除职工的权利
- 6.国有企业如何行使劳动管理权
- 7.用人单位制定的劳动规章制度违反法律法规规定应当承担什么法律责任

三、分配权

- 8.什么是用人单位的分配权

四、奖惩权

- 9.什么是用人单位的奖惩权
- 10.《企业职工奖惩条例》适用于哪些单位和职工
- 11.奖励有哪些形式
- 12.奖励职工应具备什么条件
- 13.如何奖励职工
- 14.对职工的何种行为用人单位可以给予惩罚
- 15.对职工违纪、违法行为的惩罚有哪些形式
- 16.什么是警告、记过、记大过、降级和撤职
- 17.什么是留用察看
- 18.开除适用于哪些情况
- 19.在何种情况下可对职工作出除名处分
- 20.对职工作出罚款处分不得违反哪些法律规定
- 21.什么是停发工资 什么是降低工资级别
- 22.劳动者在何种情况下,负赔偿经济损失的责任
- 23.对职工进行处分应符合什么程序
- 24.用人单位违反有关职工奖惩的法律、法规应承担哪些法律责任

五、辞退权

- 25.什么是辞退权
- 26.国有企业辞退违纪职工应符合什么条件
- 27.国有企业辞退违纪职工应遵守什么程序
- 28.《国营企业辞退违纪职工暂行规定》适用于哪些单位和职工
- 29.职工不服违纪辞退决定怎么办

六、用人单位的义务

- 30.用人单位有哪些基本义务?

第四篇 劳动合同和集体合同

一、劳动合同基础知识

- 1.什么是劳动合同 有何特征
- 2.劳动合同与民事合同有何不同
- 3.什么是录用合同
- 4.什么是聘用合同

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

5.什么是借调合同

6.什么是有固定期限的劳动合同 国家有何规定

7.什么是无固定期限的劳动合同 国家对此有何规定

8.什么是以完成一定工作为期限的劳动合同

二、劳动合同的内容

9.劳动合同必须具备哪些条款

10.什么是劳动合同的补充条款

11.劳动合同的试用期条款如何约定

12.保守商业秘密条款如何约定

13.什么是劳动合同的禁止性条款

14.如何约定违约金和赔偿金条款

三、劳动合同的订立

15.劳动合同应采取什么形式订立

16.订立劳动合同应遵循什么原则

17.订立劳动合同一般有哪些程序

18.签订劳动合同一般应注意哪些问题

19.哪些人可以订立劳动合同

四、劳动合同的履行

20.劳动合同履行时用人单位要求劳动者交纳风险抵押金合法吗

21.劳动合同的履行应遵循什么原则

22.在什么情况下,用人单位可以暂时停止劳动合同的履行

23.履行劳动合同有什么要求

五、劳动合同的变更、解除和终止

24.什么是劳动合同的变更

25.劳动合同变更应符合什么条件

26.劳动合同未变更前,用人单位可以随意安排职工从事合同规定以外的工作吗

27.劳动合同变更应遵循什么程序

28.变更劳动合同应注意什么问题

29.变更劳动合同会产生什么法律后果

30.变更岗位协议书内容不属于劳动合同的变更吗

31.什么是劳动合同的解除

32.劳动者如何办理辞职

33.劳动者在何种情况下可随时单方解除劳动合同

34.用人单位在何种情况下可以随时单方解除劳动合同是否给予劳动者经济补偿

35.用人单位在什么情况下单方解除劳动合同必须提前30天以书面形式通知劳动者

36.用人单位如何解除医疗期满的患病职工的劳动合同

37.劳动者医疗终结完全丧失劳动能力,用人单位怎么安置

38.什么叫医疗期 医疗期内可以解除劳动合同吗

39.医疗期有多长 怎么计算

40.患病或非因工负伤职工,医疗期满,被解除劳动合同,有经济补偿吗

41.在什么情况下,用人单位可以解除不能胜任工作的劳动者的劳动合同

42.对不胜任工作的劳动者,被解除劳动合同的经济补偿是如何规定的

43.因客观情况变化,双方又不能就变更劳动合同达成一致意见,劳动者被解除劳动合同有经济补偿吗

44.经济性裁减人员应遵循什么程序

45.被裁减人员的经济补偿是如何规定的

46.哪些人员用人单位不得解除其劳动合同,经济性裁员时也不得裁减

47.无固定期限的劳动合同可否解除

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

- 48.对试用期内不符合录用条件的怀孕女职工能否解除劳动合同
 - 49.试用期内劳动者被解除劳动合同,是否给予经济补偿金
 - 50.劳动者在试用期内患病是否享有医疗期
 - 51.劳动者在试用期内患病享受医疗期,医疗期满,试用期已过,用人单位是否仍可依照劳动法规定解除其劳动合同?

 - 52.在试用期内劳动者提出解除劳动合同,用人单位有权要求劳动者赔偿培训费用吗
 - 53.由用人单位提出,经双方当事人协商一致解除劳动合同,劳动者可以要求经济补偿金吗
 - 54.什么是劳动合同的终止,劳动合同终止有哪几种情况
 - 55.劳动合同终止,用人单位应给劳动者经济补偿吗
 - 56.在医疗期内,劳动合同期满,可否终止
 - 57.女职工在孕期、产期、哺乳期内,劳动合同期限届满,可否终止其劳动合同
 - 58.因工负伤部分丧失劳动能力的劳动者合同期满,可否终止其劳动合同
 - 59.劳动者达到退休年龄,但劳动合同尚未到期,是否延长到合同期满再办理退休,并终止其劳动合同
 - 60.劳动合同期满,用人单位不办理终止劳动合同手续,怎么办
 - 61.用人单位在劳动合同依法终止后,应承担哪些义务
 - 62.劳动者在劳动合同终止后,应承担什么义务
- ### 六、无效劳动合同
- 63.什么是无效劳动合同
 - 64.谁有权确认劳动合同的无效
 - 65.因用人单位的原因造成劳动合同的无效,用人单位应承担什么法律责任
 - 66.劳动合同必须经过鉴证才具有法律效力吗
 - 67.什么是劳动合同鉴证
 - 68.如何进行劳动合同鉴证
- ### 七、集体劳动关系建立的法律形式 集体合同
- 69.什么是集体合同?
与劳动合同有什么区别
 - 70.集体合同双方代表如何产生
 - 71.签订集体合同应遵循什么原则
 - 72.集体合同的主要内容是什么
 - 73.签订集体合同有哪些程序
 - 74.集体合同争议如何处理
- ### 第五篇 下岗和再就业
- #### 一、下岗
- 1.哪些人属于下岗职工
 - 2.国有企业如何安排职工下岗
 - 3.对哪些职工企业不能安排下岗
- #### 二、下岗职工的待遇

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

- 4.下岗职工应获得哪些基本生活保障
- 5.企业兼并后下岗职工如何安置
- 6.最低工资标准适用下岗职工吗
- 7.用人单位是否有权拖欠下岗职工的生活费和医疗费
- 8.企业职工下岗后所住的分配住房能否继续使用
- 9.下岗职工符合什么条件可以办理退休或者提前退休

三、下岗职工的权益

- 10.因下岗分流解除劳动关系的劳动者能否要求经济补偿金
- 11.下岗职工与用人单位发生劳动争议,能否要求提请劳动争议处理
- 12.下岗职工如何进行下岗登记
- 13.领取下岗证的职工享受什么待遇
- 14.哪些人员不能领下岗证
- 15.何种情况下“下岗证”被收回
- 16.什么是再就业工程
- 17.再就业服务中心是一个什么样的组织
- 18.再就业服务中心的任务是什么
- 19.再就业服务中心如何为下岗职工缴纳社会保险费
- 20.下岗职工自谋职业有哪些优惠政策

第六篇 社会保障

一、社会保障基础知识

- 1.什么是社会保障
- 2.什么是社会保险
- 3.社会保险与商业保险有何不同
- 4.社会保险经办机构的职责是什么
- 5.如何办理社会保险登记
- 6.社会保险费如何筹集
- 7.社会保险费的征缴范围是哪些单位和职工

二、职工养老保险

- 8.什么是基本养老保险
- 9.什么是企业补充养老保险
- 10.什么是个人储蓄养老保险
- 11.已经参加商业人寿保险的职工,是否可以不参加社会养老保险为什么
- 12.企业基本养老保险费如何缴纳
- 13.基本养老保险个人账户如何建立和管理
- 14.基本养老金计发办法是如何规定的
- 15.什么是退休、离休、退职
- 16.什么是工龄和工作年限,如何计算有何用途

三、职工医疗保险

- 17.什么是医疗保险
- 18.基本医疗保险费有哪些征缴范围和缴费办法
- 19.如何缴纳基本医疗保险费
- 20.如何建立基本医疗保险统筹基金和个人账户
- 21.医疗保险为什么要实行社会统筹与个人账户相结合
- 22.统筹基金和个人账户如何划定各自的支付范围
- 23.如何加强医疗保险基金的支出管理
- 24.怎样建立和健全基本医疗保险基金监督机制
- 25.怎样合理确定基本医疗保险筹资水平

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

26. 退休人员如何参加基本医疗保险
27. 企业如何建立补充医疗保险
28. 国有企业下岗职工医疗保险费如何缴纳
29. 怎样做好新旧医疗保险制度的平稳过渡
30. 基本医疗保险制度与现行的公费、劳保医疗制度有什么根本区别
31. 我国公费和劳保医疗制度的主要内容是什么
32. 乡镇企业、个体经济组织是否也可以参加基本医疗保险
33. 职工基本医疗保险以什么范围为统筹单位
34. 什么是基本医疗保险药品目录？
哪些药品不能列入基本医疗保险用药范围
35. 基本医疗保险药品目录的药品发生费用如何支付
36. 我国医改试点中主要有哪几种统账结合方式
- 四、职工工伤保险
37. 什么是工伤保险
38. 工伤保险与人身意外伤害保险有何不同
39. 工伤保险基金如何筹集
40. 工伤如何认定
41. 职工在何种情况下致伤、致残和死亡不认定为工伤
42. 确认工伤的程序是什么
43. 如何进行劳动鉴定和工伤评残
44. 职工如何享受工伤保险医疗待遇
45. 职工如何享受伤残抚恤待遇
46. 因工死亡职工遗属可享受什么待遇
- 五、职工失业保险
47. 什么是失业保险
48. 失业保险适用于哪些单位和职工
49. 失业保险基金如何筹集和管理
50. 失业保险基金由哪些项目组成
51. 失业保险基金的使用支出范围是什么
52. 失业人员享受失业保险金的条件是什么
53. 失业人员不再享受失业保险金的情形有哪些
54. 失业人员享受失业保险金的期限和标准及其他待遇是什么
55. 劳动保障行政部门的经办机构管理失业保险工作的职责有哪些
56. 职工失业后如何领取失业证，如何领取失业保险金
- 六、女职工生育保险
57. 什么是生育保险
58. 女职工如何享受生育保险待遇
- 第七篇 劳动争议
- 一、劳动争议的概念、处理机构和处理程序
1. 什么是劳动争议，它与民事纠纷有什么区别
2. 什么是集体劳动争议？
什么是个人劳动争议
3. 哪些用人单位和职工之间发生的劳动争议可以提起劳动争议处理
4. 我国处理劳动争议有哪些机构
5. 我国处理劳动争议的程序、途径有哪些
- 二、劳动争议的协商

<<职工劳动权益和社会保障指南>>

6.哪些劳动争议可以协商处理

7.劳动争议如何协商解决 协商时应注意哪些问题

三、劳动争议的调解

8.劳动争议调解委员会如何组成

9.企业劳动争议调解委员会负责调解哪些劳动争议

10.企业劳动争议调解委员会有哪些职责

11.当事人如何向企业调解委员会申请调解

12.劳动争议调解申请书的格式和写法

13.劳动争议调解委员会进行调解应在多长时间内完成

14.企业调解委员会调解需经过哪些程序

15.劳动争议调解处理意见书的格式和写法

16.如何申请调解委员回避

17.劳动争议调解协议书的法律效力如何

18.劳动争议调解协议书的格式和写法

19.劳动争议调解典型实例

四、劳动争议的仲裁

20.劳动争议仲裁委员会是什么性质的机构？

如何组成

21.仲裁委员会受理哪些劳动争议案件

22.仲裁委员会有哪些职责

23.劳动争议仲裁庭如何组成 有哪些职责

24.劳动争议案件的仲裁管辖是如何规定的

25.劳动争议仲裁申诉书的格式和写法

26.劳动争议当事人应当在什么期限内申请劳动仲裁

27.劳动争议仲裁委员会如何受理劳动争议

28.职工在仲裁中如何申请回避

29.仲裁活动有哪些人参加

30.职工不服劳动争议仲裁委员会的裁决怎么办

31.劳动争议仲裁期间是否可以调解，达成的调解协议生效后是否可以反悔吗

32.劳动仲裁书有无强制执行的效力，如何申请强制执行

33.劳动争议仲裁应当在多长时间内结束

34.劳动争议仲裁典型实例

五、劳动争议的诉讼

35.如何提起劳动争议诉讼

36.劳动争议诉讼的起诉书如何书写

37.劳动争议诉讼中起诉书的格式和写法范例

38.劳动争议诉讼的上诉状如何书写

39.劳动争议诉讼中上诉状的格式和写法范例

40.人民法院对劳动争议案件如何审理

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>