

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787561840894

10位ISBN编号：7561840896

出版时间：2011-8

出版时间：天津大学出版社

作者：徐刚，黄强 主编

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理是高等学校工商管理类专业的一门核心课程。

徐刚和黄强主编的《人力资源管理》涉及人力资源管理概述，人力资源规划，工作分析、设计和评价，员工招聘，员工培训，绩效管理，薪酬管理，人力资源战略等内容。

《人力资源管理》注重内容的系统性、科学性、创新性、可操作性，既介绍了当今世界上先进的人力资源管理理论，又力求具有中国特色，并密切联系现代企业人力资源管理实践。

本书适合用做高等学校经济类专业本科生和企业人力资源管理培训班的教材。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 概述

第一节 历史的发展

第二节 人事管理

第三节 人力资源管理

本章小结

中英文对照专业名词及术语

复习思考题

案例

第二章 人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

第二节 人力资源规划的内容

第三节 人力资源规划方法

本章小结

中英文对照专业名词及术语

复习思考题

案例

第三章 工作分析、设计和评价

第一节 工作分析

第二节 工作设计

第三节 工作评价

本章小结

中英文对照专业名词及术语

复习思考题

案例

第四章 员工招聘

第一节 招聘的概念与意义

第二节 招聘渠道的类别及其选择

第三节 招聘的组织

第四节 能力测试

第五节 录用

本章小结

中英文对照专业名词及术语

复习思考题

案例

第五章 员工培训

第一节 员工培训的概念与意义

第二节 员工培训的一般内容

第三节 员工培训的组织

本章小结

中英文对照专业名词及术语

复习思考题

案例

第六章 绩效管理

第一节 绩效管理概述

第二节 员工绩效考核概述

<<人力资源管理>>

第三节 绩效考核的方法

第四节 员工绩效反馈与改善

本章小结

中英文对照专业名词及术语

复习思考题

案例

第七章 薪酬管理

第一节 薪酬体系

第二节 薪酬类型及其选择

第三节 薪酬设计的方法

第四节 薪酬激励

本章小结

中英文对照专业名词及术语

复习思考题

案例

第八章 人力资源战略

第一节 人力资源战略概述

第二节 人力资源战略的制定与实施

第三节 人力资源战略的评价与控制

本章小结

中英文对照专业名词及术语

复习思考题

案例

参考文献

<<人力资源管理>>

编辑推荐

《人力资源管理》从人力资源管理的战略者角色、战略人力资源管理与人力资源计分卡、工作分析、人员规划与招募、员工测试与甄选、面试技术、员工培训与开发、绩效管理与评估、职业生涯管理、战略性薪酬、人力资源管理中的道德、公正与公平对待、人力资源管理趋势与展望等方面全面系统地介绍人力资源管理的人力资源规划、人力资源的招聘选拔与储存、人力资源的培训与发展、人力资源的绩效评估与激励机制、人力资源保障等，并附以典型案例分析。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>